

A CORUÑA EN CIFRAS



Mulleres que transforman realidades

DÍA INTERNACIONAL DAS MULLERES

8 de marzo

A Coruña | 2018



Ayuntamiento de A Coruña
Concello da Coruña



CORUÑA
>PRÓXIMA



A CORUÑA EN CIFRAS

MULLERES E HOMES NA CIDADE

Balance estatístico, 2017



COORDINACIÓN E ELABORACIÓN DO INFORME

Concellaría de Igualdade e Diversidade

Observatorio Municipal de Igualdade e Diversidade



ÍNDICE

1. Presentación	7
2. A cidade	9
a. DEMOGRAFÍA	10
a.1. Estrutura da poboación polo sexo e a idade no concello da Coruña	10
a.2. Indicadores de poboación	11
a.3. Distribución da poboación segundo a idade e o distrito censual	13
a.4. Movemento natural da poboación	18
a.5. Indicadores de fecundidade	18
a.6. Movements migratorios	20
a.7. Poboación española residente no estranxeiro inscrita no concello	21
a.8. Poboación nacida no estranxeiro	22
a.9. Poboación estranxeira que reside no concello segundo principais nacionalidades	22
a.10. Censo de persoas con discapacidade segundo o grao e tipo de discapacidade	24
b. EDUCACIÓN	25
b.1. Distribución da poboación segundo o sexo e o nivel de estudos	25
b.2. Alumnado matriculado en ensinanzas de réxime xeral segundo o sexo e a ensinanza non universitaria	27
b.3. Alumnado sen nacionalidade española matriculado en ensinanzas de réxime xeral segundo o continente de procedencia	28
b.4. Alumnado matriculado en ESO segundo, os resultados obtidos e a titularidade do centro	28
b.5. Profesorado de ensinanza non universitaria en centros de réxime xeral segundo a titularidade do centro	29
b.6. Alumnado matriculado na UDC de grao e de titulacións non adaptadas ao EEES por centro universitario do Campus da Coruña	30
b.7. Profesorado da UDC segundo a categoría e a dedicación	31
c. SITUACIÓN LABORAL	32
c.1. Poboación de 16 e máis anos en relación coa actividade económica (EPA) Taxas de actividade, ocupación e paro	32 34
c.2. Afiliacións á Seguridade Social en alta laboral segundo grupos de idade Afiliacións á Seguridade Social en alta laboral segundo a nacionalidade	35 36
c.3. Contratos realizados no ano 2017	37
c.3.1. Contratos en centros de traballo no concello da Coruña. Contratos iniciais segundo tipoloxía de contrato Contratos por tipo de xornada Contratos segundo a duración	37 37 38 39
c.3.2. Contratos a persoas residentes no concello da Coruña Contratos iniciais segundo duración do contrato Contratos por grupo de idade Contratos por sector de actividade Contratos por nivel académico	40 40 41 41 42
c.4. Paro rexistrado	43
Paro por grupos de idade	44
Paro por nivel académico	45
Paro por sección de actividade económica	46
Paro por grupos profesionais	48



d. Prestacións económicas	49
d.1. Prestacións por desemprego	49
d.2. Prestacións contributivas da Seguridade Social	50
d.3. Prestacións non contributivas da Seguridade Social segundo o tipo de prestación	51
d.4. Persoas perceptoras da RISGA e AES	52
3. A ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL	54
a. Distribución do persoal do Concello da Coruña	55
b. Participación nos cursos formativos do persoal do Concello da Coruña	59
c. Permisos, licenzas e excedencias relacionadas coa conciliación da vida familiar e laboral do persoal do Concello da Coruña	61
4. SERVIZOS MUNICIPAIS	63
a. Mobilidade urbana	64
a.1. Persoas usuarias do Servizo Bicicoruña	64
a.2. Persoas usuarias da Tarxeta Millennium e viaxes realizadas nos buses urbanos	64
b. Bibliotecas municipais	67
c. Deportes	68
c.1. Escolas deportivas municipais de xestión directa	68
c.2. Complexo Deportivo Municipal San Diego	69
c.3. Campo municipal de Golf Torre de Hércules	70
d. Servizo Municipal de Emprego e Empresa	71
d.1. Emprego	71
d.2. Promoción Económica	77
d.3. Oficina Municipal de Información ao Consumo (OMIC)	77
e. Ocio e actividades lúdicas	80
f. Servizo de atención infantil para conciliación. Canguraxe municipal	82
g. Atención a grupos poboacionais específicos	82
g.1. Centro de Información dos Dereitos ás Mulleres (CIM)	83
g.2. Unidade de Atención á poboación Migrante (UAMI)	87
g.3. Centro de Planificación Familiar. Servizo de atención a menores de 20	87
g.4. Xustiza social e coidados	89



PRESENTACIÓN



O informe *'A Coruña en cifras. Informe da situación das mulleres e dos homes na cidade'* é o terceiro balance estatístico elaborado desde o Observatorio Municipal de Igualdade e Diversidade.

O cometido deste informe é facer unha aproximación ao coñecemento da realidade no termo municipal da Coruña, identificando as situacións que afectan á cidadanía de maneira diferenciada e que puidesen resultar indicativas da existencia de desigualdades. O conxunto dos datos incluídos ofrecen unha panorámica global e descritiva da situación das mulleres na Coruña -en comparación coa dos homes- identificando a incidencia da segregación por xénero na realidade das condicións das vidas das mulleres. Desde o Concello da Coruña entendemos esta análise como un paso previo necesario para poder valorar os aspectos nos que incidir desde as políticas públicas e os avances e posibles retrocesos que puidesen ocorrer no camiño que hai que emprender cara á igualdade.

O Informe nítrese fundamentalmente de fontes oficiais, ao utilizar datos estatísticos procedentes do Instituto Galego de Estatística, Instituto Nacional de Estadística, así como de organismos e outras institucións públicas como a Xunta de Galicia, o Concello da Coruña ou a Universidade da Coruña.

A estrutura do informe preséntase en tres partes que, no seu conxunto, dan unha ampla dimensión da realidade municipal e do uso diferenciado que realiza a poboación herculina dos servizos públicos de maior incidencia sobre as condicións da vida cotiá na cidade. Na primeira parte móstrase unha panorámica da cidade, da súa estrutura poboacional, perfís educativos e situación sociolaboral máis representativa. A segunda parte está focalizada na composición do Concello como corporación pública e empregadora de persoas. A terceira parte recolle unha primeira aproximación ao perfil das persoas usuarias dos servizos municipais.



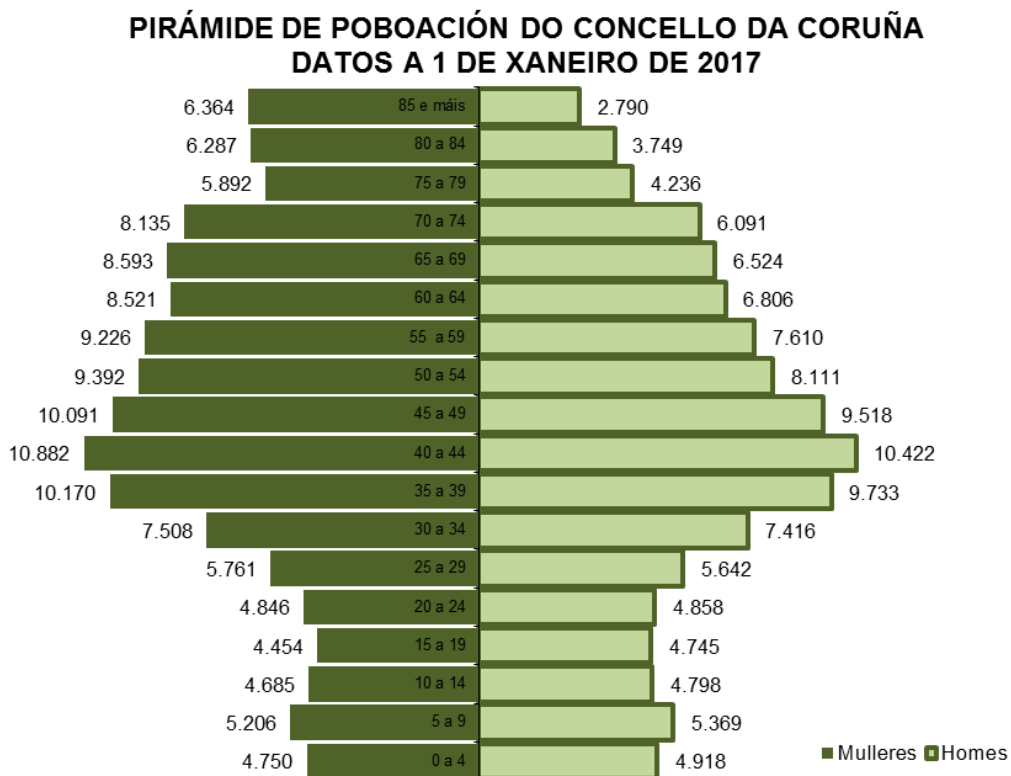
A CIDADE

a. Demografía

a.1. Estrutura da poboación por sexo e idade no concello da Coruña

A poboación coruñesa ascende a 244.099 habitantes a 1 de xaneiro de 2017, dos cales o 46,4% son homes e o 53,6% mulleres, segundo os datos do Instituto Nacional de Estadística (INE). Respecto ao ano pasado hai un aumento de 779 persoas (0,3%), con 874 mulleres máis e 95 homes menos. Por idades pérdese poboación no tramo dos 15 aos 34 anos nos dous sexos e aumenta en case todos os demais grupos.

A seguinte gráfica amosa a distribución da poboación herculina segundo o sexo e os grupos quinquenais de idade:



*Fonte: Concello da Coruña. Observatorio Urbano.
Elaborado a partir de datos do Instituto Nacional de Estadística (INE)*

A estrutura de idade da poboación indica unha significativa redución nas cohortes menores de 35 anos, como resultado do descenso da natalidade iniciado nos anos 80, cambiando o noso modelo demográfico.

Obsérvase que o maior peso da poboación recae entre as idades de 35 a 49 anos, representando un 24,9% do total de poboación.



Tal e coma sucede en todas as poboacións de países desenvolvidos, nas franxas de maior idade hai máis poboación feminina que masculina. Esta é unha consecuencia directa da maior esperanza de vida nas mulleres.

ESPERANZA DE VIDA AO NACER. CONCELLO DA CORUÑA			
	Total	Homes	Mulleres
Ao nacer	83.36	80.12	86.13
Aos 65 anos	21.64	18.92	23.84
Aos 80 anos	10.51	8.95	11.48

Fonte: Instituto Galego de Estatística (IGE). Datos provisionais do ano 2015

Denomínase *esperanza de vida ao nacer* o número medio de anos vividos por unha xeración de nados baixo unhas condicións de mortalidade dadas.

Na actualidade sitúase en 83.4 anos na poboación xeral. Obsérvase diferenza segundo o sexo sendo de 80 anos nos homes e de 86 nas mulleres. A evolución mostra unha redución da diferenza entre ambos sexos por causa das melloras médicas e dos cambios nos patróns de vida das mulleres.

A esperanza de vida aos 65 anos sitúase en 21.6 anos en xeral, pero nos homes é de 18.9 e nas mulleres 23.8. Neste caso fai referencia ao promedio de anos que lle queda por vivir a unha persoa que chega con vida aos 65 anos, no caso de que as condicións de mortalidade se mantivesen constantes. Por último, a esperanza de vida aos 80 anos é de 10.5 anos. Nos homes 8.9 e nas mulleres case dous anos máis, 11.5.

Outro indicador que cómpre sinalarmos é o *Índice de masculinidade*, que se refire a cantos homes hai por cada cen mulleres. No concello da Coruña é de 86,7 no ano 2017.

A estrutura da poboación por idade mostra que no grupo de idade laboral 16-64 anos hai máis mulleres que homes (52%). Esta porcentaxe vai en aumento segundo a idade, xa que en poboación maior de 64 anos, as mulleres son o 60%. No grupo de 0 a 16 anos, pola contra, hai 103 homes por cada 100 mulleres.

a.2. Indicadores de poboación

INDICADORES POBOACIONAIS DO CONCELLO DA CORUÑA 2017			
	Total	Homes	Mulleres
Porcentaxe de poboación menor de 20 anos	15,95	17,50	14,60
Porcentaxe de poboación entre 20 e 64 anos	60,02	61,87	58,42
Porcentaxe de poboación de 65 e máis anos	24,03	20,64	26,97
Índice de envellecemento	150,70	117,95	184,71
Índice de sobreenvellecemento	15,6	11,9	18,0
Índice de dependencia xeral	56,76	51,40	61,73
Índice de dependencia xuvenil	19,09	20,15	18,11
Índice de recambio de poboación activa	166,62	143,44	191,31

Fonte: Elaborado por o OMID a partir das cifras do Padrón Municipal de Habitantes a 1/1/2017 publicado por o IGE. Utilizouse o Padrón para o cálculo dos indicadores e non as cifras poboacionais de referencia que utilizan o INE e o IGE para o calculo destes.

O *índice de envellecemento* defínese como o cociente entre a poboación maior de 64 anos e a poboación menor de 20 anos, expresado en tanto por cento.



$$\text{Índice de envellecemento} = (\text{Pob. } >64) * 100 / (\text{Pob. } <20)$$

Este indicador fai referencia á capacidade de renovación xeracional. A maior valor do índice, menor capacidade de renovación xeracional. Este ano é inferior ao ano anterior en homes e mulleres. Por cada 151 maiores de 64 anos hai 100 menores de 20.

O *índice de sobreenvellecemento* é o cociente entre a poboación maior de 84 anos e a poboación maior de 64 anos, expresado en tanto por cento. Indica cantas persoas maiores de 84 hai entre cada cen maiores de 64.

$$\text{Índice de sobreenvellecemento} = (\text{Pob. } >84) * 100 / (\text{Pob. } >64)$$

O incremento do valor do índice amosa un maior envellecemento da poboación. Neste ano acada un valor maior ao ano anterior.

Tanto no índice de envellecemento como no de sobreenvellecemento é maior o valor no caso feminino debido á maior lonxevidade das mulleres.

O *índice de dependencia xeral* defínese como o cociente da poboación maior de 64 anos e menor de 15 anos entre a poboación comprendida dos 15 aos 64 anos por cento.

$$\text{Índice de dependencia xeral} = [(\text{Pob. } >64) + (\text{Pob. } <15)] * 100 / (\text{Pob. } 15-64)$$

Este indicador fai referencia á “carga” que supón a poboación economicamente pasiva para a poboación activa. Canto máis elevado sexa o valor, maior é a carga da poboación pasiva sobre a activa. Hai 56,76 persoas en idade activa por cada 100 persoas en idade inactiva. En 2017 o índice é superior ao do ano 2016 que era de 55,97 ao que significa que hai unha persoa en idade inactiva máis por cada cen en idade activa. No concello da Coruña, o índice de dependencia xeral é maior nas mulleres que nos homes debido á maior lonxevidade das mulleres.

O *índice de dependencia xuvenil* obtense do cociente entre a poboación menor de 15 anos e a poboación entre 15 e 64 anos, expresado en tanto por cento.

$$\text{Índice de dependencia xuvenil} = (\text{Pob. } <15) * 100 / (\text{Pob. } 15-64)$$

Este indicador fai referencia ao peso que ten a poboación infantil e xuvenil sobre a poboación activa. Canto maior sexa o valor do índice, maior é o peso da poboación infantil e xuvenil. Neste caso a variación anual indica un descenso no valor do índice polo descenso da natalidade, proceso que se da dende o ano 1986.

No concello da Coruña, o índice de dependencia xuvenil é maior nos homes que nas mulleres, polo feito dun maior nacemento de nenos que de nenas.

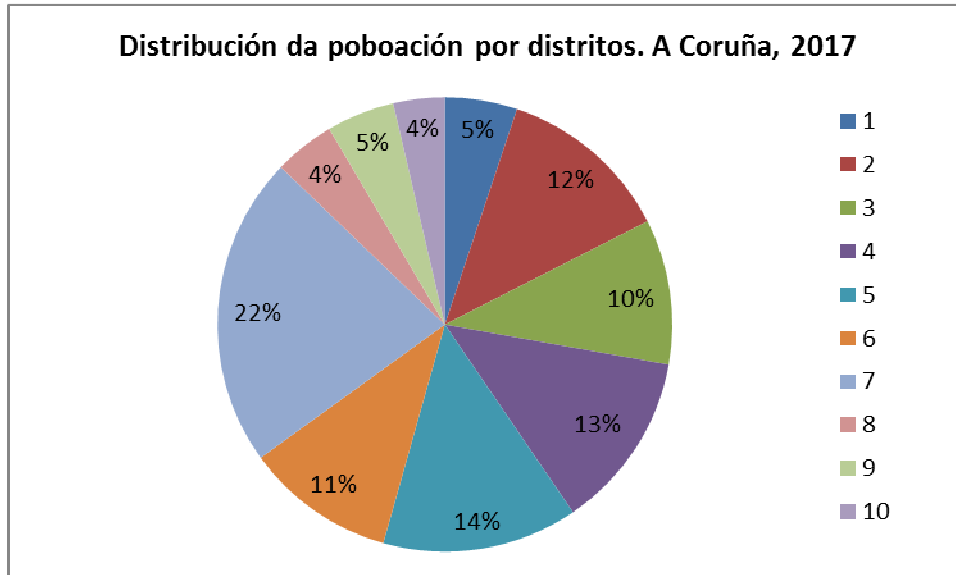
O *índice de recambio de poboación activa* obtense ao calcular o cociente entre a poboación de 60 a 64 anos e a poboación de 15 a 19 anos, expresado en tanto por cento.

$$\text{Índice de recambio de poboación activa} = (\text{Pob. } 60-64) * 100 / (\text{Pob. } 15-19)$$

Este índice mide a capacidade de substitución da poboación en idade activa. Por cada 156 persoas con idade entre 60 e 64 anos, hai cen 100 persoas con idades entre os 15 e os 19 anos. Este índice ten un valor menor que no ano anterior no que a relación era de 171 maiores por cada cen persoas de 15 a 19 anos.

a.3. Distribución da poboación segundo a idade e o distrito censual

O concello da Coruña divídese en dez distritos censuais e a distribución da poboación neles está representada na seguinte gráfica:



*Fonte: Concello da Coruña. OMID.
Elaborado a partir de datos do INE. Datos do 1 de xaneiro de 2017*

A táboa que se amosa a continuación mostra a distribución porcentual da poboación por sexo e distrito censual. A composición en cada distrito mantén características semellantes: maior proporción de mulleres en todos eles e a equiparación porcentual entre mulleres e homes no distrito 9.

DISTRIBUCIÓN DA POBOACIÓN POR DISTRITOS CENSAIS E SEXO					
Distritos	% homes	% mulleres	Distritos	% homes	% mulleres
1	46%	54%	6	46%	54%
2	46%	54%	7	46%	54%
3	45%	55%	8	48%	52%
4	46%	54%	9	50%	50%
5	47%	53%	10	48%	52%

*Fonte: Concello da Coruña. OMID.
Elaborado a partir dos datos do INE. Datos do 1 de xaneiro de 2017*



DISTRITOS CENSUAIS

Distrito 1: Cidade Vella, Juana de Vega e Orzán (lindando coa praza de España).

Distrito 2: Monte Alto, A Torre e Durmideiras.

Distrito 3: Juana de Vega, Juan Flórez, Catro Camiños, Palloza, Ramón y Cajal e parte de Avda. do Exército.

Distrito 4: parte da Avda. de Fisterra, Estación de Ferrocarril, Joaquín Planells*, Mallos e Sagrada Familia. *(Na actualidade (Lei da memoria histórica): avenida Ferrocarril)

Distrito 5: Labañou, Zona Escolar, San Pedro de Visma, Estrada dos Fortes e Os Rosais.

Distrito 6: Avda. de Fisterra ata Avda. de Peruleiro (Agra do Orzán).

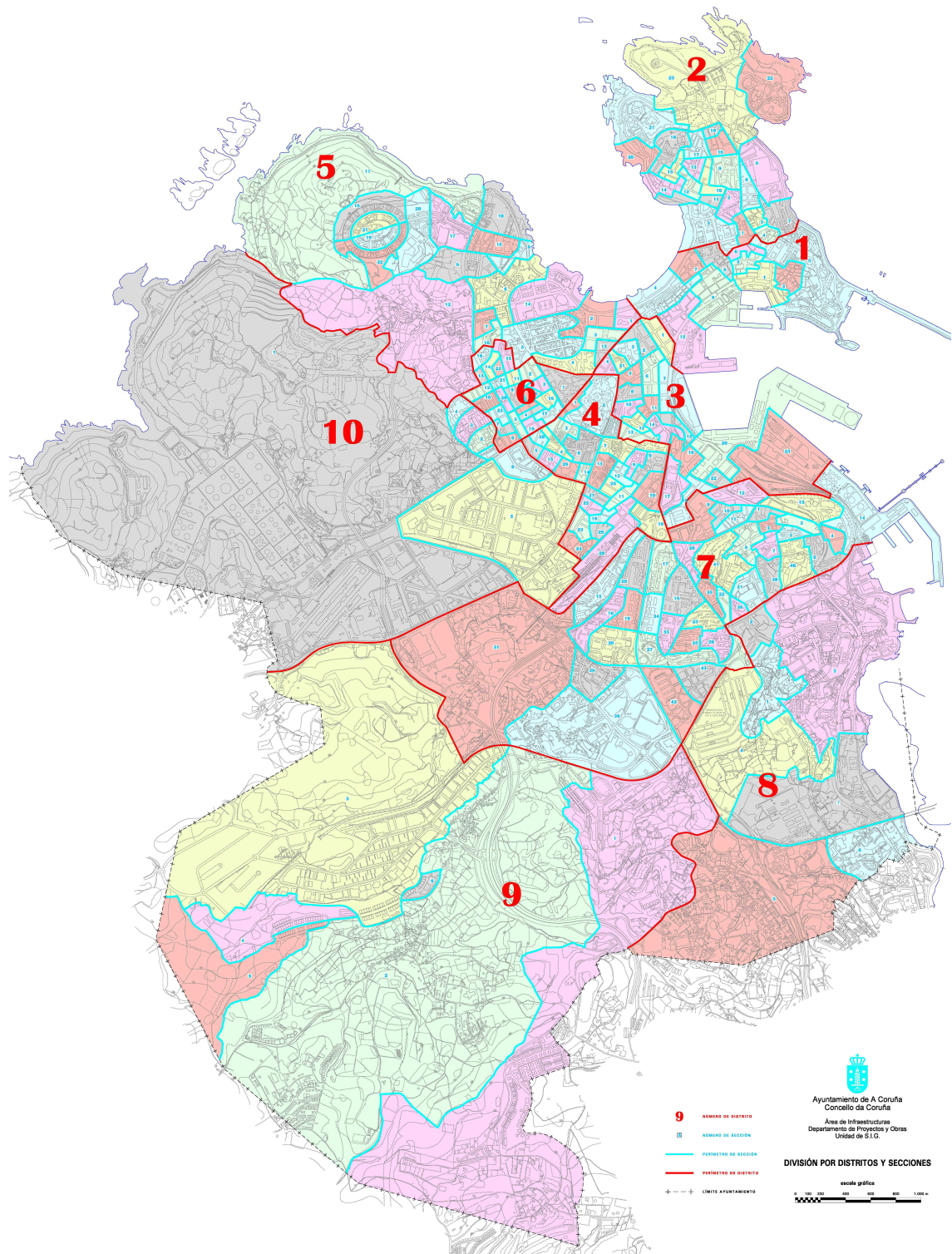
Distrito 7: Os Castros, Castrillón, 1ª fase do polígono de Elviña, 2ª fase do polígono de Elviña, zona Gaiteira, Birloque e Martinete.

Distrito 8: As Xubias, Ponte Pasaxe, Santa Gema, Palavea, Eirís, A Madosa, A Regueira e Pedralonga.

Distrito 9: Lugar de Elviña, Zapateira, Mesoiro, Feáns e Vío.

Distrito 10: A Grela, A Silva, Ventorrillo, A Moura, lugar de Cances, lugar de Bens, Nostián e San Xosé.

No plano da seguinte páxina están debuxados os dez distritos censuais cos seus lindes en cor vermella.





Na táboa seguinte consta a distribución da poboación coruñesa por sexo, idade e distrito censual. O distrito máis poboado é o 7 onde residen un 22% dos habitantes da Coruña, seguido dos distritos 5 e 4. Os menos poboados son os distritos 8 e 10, cun 4% do total de habitantes da cidade en cada un deles.

POBOACIÓN DO CONCELLO DA CORUÑA POR SEXO, IDADE E DISTRITO CENSUAL									
	Distrito 1			Distrito 2			Distrito 3		
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres
0 a 4	442	230	212	1.203	627	576	928	469	459
5 a 9	453	211	242	1.215	608	607	1.045	539	506
10 a 14	377	194	183	1.101	550	551	936	470	466
15 a 19	377	193	184	1.063	566	497	907	465	442
20 a 24	437	185	252	1.160	605	555	979	497	482
25 a 29	711	345	366	1.308	638	670	1.136	560	576
30 a 34	851	420	431	1.940	932	1.008	1.377	686	691
35 a 39	1.039	489	550	2.562	1.237	1.325	1.740	847	893
40 a 44	1.120	575	545	2.654	1.290	1.364	2.024	958	1.066
45 a 49	995	522	473	2.427	1.144	1.283	1.801	848	953
50 a 54	869	450	419	2.242	1.029	1.213	1.754	779	975
55 a 59	849	385	464	2.042	910	1.132	1.685	753	932
60 a 64	723	329	394	1.868	814	1.054	1.661	656	1.005
65 a 69	721	302	419	1.885	808	1.077	1.737	712	1.025
70 a 74	747	316	431	1.828	747	1.081	1.641	668	973
75 a 79	544	218	326	1.284	543	741	1.187	468	719
80 a 84	563	203	360	1.229	440	789	1.263	432	831
85 e máis	726	206	520	1.154	357	797	1.426	443	983
Total	12.544	5.773	6.771	30.165	13.845	16.320	25.227	11.250	13.977
	Distrito 4			Distrito 5			Distrito 6		
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres
0 a 4	956	493	463	1.379	692	687	784	387	397
5 a 9	1.019	516	503	1.612	804	808	923	470	453
10 a 14	969	488	481	1.747	883	864	943	464	479
15 a 19	1.097	555	542	1.575	810	765	982	507	475
20 a 24	1.303	648	655	1.373	708	665	1.113	549	564
25 a 29	1.596	764	832	1.413	705	708	1.303	667	636
30 a 34	1.951	998	953	1.902	953	949	1.524	794	730
35 a 39	2.419	1.218	1.201	2.384	1.148	1.236	2.004	1.001	1.003
40 a 44	2.363	1.164	1.199	2.876	1.400	1.476	2.106	1.047	1.059
45 a 49	2.261	1.103	1.158	3.237	1.536	1.701	2.017	981	1.036
50 a 54	2.176	1.009	1.167	2.815	1.331	1.484	1.780	795	985
55 a 59	2.275	1.039	1.236	2.445	1.111	1.334	1.656	746	910
60 a 64	2.139	967	1.172	2.055	955	1.100	1.513	656	857
65 a 69	2.035	886	1.149	1.928	842	1.086	1.777	726	1.051
70 a 74	1.993	805	1.188	1.704	737	967	1.925	823	1.102
75 a 79	1.493	595	898	1.142	479	663	1.404	624	780
80 a 84	1.531	592	939	1.187	426	761	1.343	520	823
85 e máis	1.293	388	905	1.136	329	807	918	320	598
Total	30.869	14.228	16.641	33.910	15.849	18.061	26.015	12.077	13.938



	Distrito 7			Distrito 8			Distrito 9		
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres
0 a 4	1.986	1.007	979	492	250	242	1.078	553	525
5 a 9	2.167	1.097	1.070	542	280	262	1.215	646	569
10 a 14	2.042	1.064	978	465	227	238	604	306	298
15 a 19	2.050	1.046	1.004	476	248	228	385	218	167
20 a 24	2.145	1.045	1.100	456	242	214	358	188	170
25 a 29	2.584	1.331	1.253	473	200	273	411	199	212
30 a 34	3.215	1.577	1.638	638	330	308	904	418	486
35 a 39	4.188	2.032	2.156	930	464	466	1.838	907	931
40 a 44	4.478	2.148	2.330	1.055	497	558	1.838	939	899
45 a 49	4.165	2.009	2.156	971	488	483	1.074	551	523
50 a 54	3.840	1.763	2.077	782	370	412	573	299	274
55 a 59	3.971	1.738	2.233	725	355	370	427	223	204
60 a 64	3.875	1.680	2.195	550	276	274	277	146	131
65 a 69	3.698	1.635	2.063	542	238	304	244	115	129
70 a 74	3.290	1.472	1.818	472	230	242	213	98	115
75 a 79	2.315	960	1.355	335	148	187	141	69	72
80 a 84	2.213	865	1.348	340	132	208	99	36	63
85 e máis	1.857	546	1.311	328	98	230	110	31	79
Total	54.079	25.015	29.064	10.572	5.073	5.499	11.789	5.942	5.847
	Distrito 10			Concello da Coruña					
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres			
0 a 4	420	210	210	9.668	4.918	4.750			
5 a 9	384	198	186	10.575	5.369	5.206			
10 a 14	299	152	147	9.483	4.798	4.685			
15 a 19	287	137	150	9.199	4.745	4.454			
20 a 24	380	191	189	9.704	4.858	4.846			
25 a 29	468	233	235	11.403	5.642	5.761			
30 a 34	622	308	314	14.924	7.416	7.508			
35 a 39	799	390	409	19.903	9.733	10.170			
40 a 44	790	404	386	21.304	10.422	10.882			
45 a 49	661	336	325	19.609	9.518	10.091			
50 a 54	672	286	386	17.503	8.111	9.392			
55 a 59	761	350	411	16.836	7.610	9.226			
60 a 64	666	327	339	15.327	6.806	8.521			
65 a 69	550	260	290	15.117	6.524	8.593			
70 a 74	413	195	218	14.226	6.091	8.135			
75 a 79	283	132	151	10.128	4.236	5.892			
80 a 84	268	103	165	10.036	3.749	6.287			
85 e máis	206	72	134	9.154	2.790	6.364			
Total	8.929	4.284	4.645	244.099	113.336	130.763			

Fonte: Instituto Nacional de Estadística (INE). Datos do 1 de xaneiro de 2017

a.4. Movemento natural da poboación

O saldo vexetativo é negativo en homes e mulleres, cunha perda de 306 homes e de 400 mulleres. A cifra superior no caso das mulleres débese a que é o colectivo de idades máis avanzadas por ter unha vida máis longa e esperanza de vida maior.

MOVEMENTO NATURAL DA POBOACIÓN. ANO 2016			
	Total	Homes	Mulleres
Nacementos	1.826	902	924
Defuncións	2.558	1208	1324
Saldo vexetativo	-732	-306	-400

DEFUNCIONS POR IDADE E SEXO. CONCELLO DA CORUÑA. ANO 2016						
	Total	Homes	Mulleres	(%columna) Total	(%columna) Homes	(%columna) Mulleres
Total	2.558	1.224	1.334	100	100	100
Menos de 20 anos	7	5	2	0,27	0,41	0,15
De 20 a 29 anos	2	0	2	0,08	0,00	0,15
De 30 a 39 anos	26	17	9	1,02	1,39	0,67
De 40 a 49 anos	59	31	28	2,31	2,53	2,10
De 50 a 59 anos	164	101	63	6,41	8,25	4,72
De 60 a 69 anos	271	177	94	10,59	14,46	7,05
De máis de 69 anos	2029	893	1136	79,32	72,96	85,16

Un indicador relacionado co movemento natural da poboación é a taxa de mortalidade que se define como o número de defuncións por cada 1.000 habitantes. Acada valores diferentes nos homes que nas mulleres, sendo de 10,8 nos homes e de 9,8 nas mulleres.

	Total	Homes	Mulleres
Taxa bruta de mortalidade 2016	10,27	10,85	9,76

Indicador calculado con o referencia ao Padron Municipal de Habitantes do 1/1/2016 publicado por o IGE.

a.5. Indicadores de fecundidade

Outro factor importante que afecta a mulleres e homes e a sociedade en xeral é a fecundidade, como unha componente importante da transformación social que está influíndo tanto na estrutura da poboación coma nos aspectos relevantes sociais e laborais.

A taxa xeral de fecundidade ou número de nacementos por cada mil mulleres en idade fértil (de 15 a 49 anos) sitúase para o concello no ano 2015 en 35,4.

Un indicador interesante é o *Índice sintético de fecundidade*, que representa o número esperado de fillos por muller ao longo da súa vida fértil. No ano 2015 foi de 1,12.



A idade media de ser nai por primeira vez está nos 32,5 anos e a idade media á maternidade sitúase no ano 2015 en 33,3 anos. Ambas idades medias incrementáronse progresivamente, a lo menos dende o ano 2002, no que eran de 30,8 e 32 respectivamente.

Indicadores de fecundidade 2015	
Taxa bruta de natalidade (<i>nacementos por 1000 habitantes</i>)	7,91
Taxa xeral de fecundidade (<i>nacementos por mil mulleres</i>)	35,41
Índice sintético de fecundidade (<i>nº medio de fillos/as por muller ao longo da súa vida fértil</i>)	1,12
Idade media á maternidade	33,32
Idade media da nai ao nacemento do primeiro fillo	32,35

Fonte: I.G.E. - Instituto Galego de Estatística. Indicadores demográficos. Os indicadores de fecundidade elabóranse a partir dos datos definitivos do Movemento natural da poboación do ano de referencia.

NACEMENTOS SEGUNDO A IDADE DA NAI E DO PAI (GRUPOS QUINQUENAIS) - ANO 2016				
Idade	Nai	Pai	Nai (% columna)	Pai (% columna)
Total	1.826	1.826	100,0	100,0
Menos de 20 anos	21	9	1,2	0,5
De 20 a 24 anos	78	35	4,3	1,9
De 25 a 29 anos	184	116	10,1	6,4
De 30 a 34 anos	588	452	32,2	24,8
De 35 a 39 anos	725	678	39,7	37,1
De 40 a 44 anos	213	356	11,7	19,5
De 45 e máis anos	17	93	0,9	5,1
De 50 e máis		24	0,0	1,3
Non consta		63		

Fonte: IGE, INE. Movemento natural da poboación. Datos segundo o concello de residencia da nai.

Unhas 70 de cada 100 mulleres que foron nais no 2015, eran activas laboralmente (traballaban ou ben estaban buscando emprego).

NACEMENTOS SEGUNDO A RELACIÓN COA ACTIVIDADE DA NAI. ANO 2015		
Relación coa actividade laboral	Nº	%
Total	1.907	100,0
Activas	1.504	78,9
Inactivas	225	11,8
Non consta ou non poden ser clasificadas	178	9,3

Outro aspecto social que supón un cambio nestes últimos anos é a porcentaxe de nacementos de nai non casada, actualmente dun 45%. Esta porcentaxe foi incrementándose progresiva co paso dos anos dende a lo menos o ano 1996, o primeiro da serie publicada polo IGE e no que situábase nun 13%.

NACEMENTOS SEGUNDO O ESTADO CIVIL DA NAI . ANO 2016		
	Nº	%
Total	1.826	100,0
De nai casada	1.005	55,0
De nai non casada	821	45,0

a.6. Movements migratorios

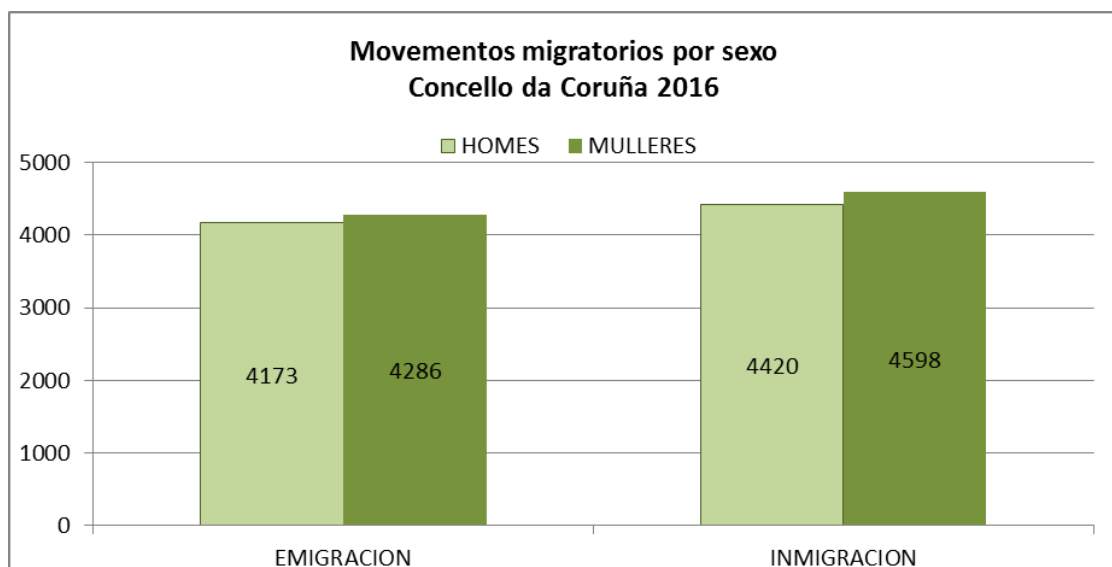
Se ben nacen máis homes que mulleres e, pola contra, as mulleres son máis lonxevas, no grupo de idade intermedia establécese certo equilibrio. Analizando os datos do concello da Coruña, a razón do predominio de mulleres en todos os grupos a partir dos 20 anos parece deberse en parte á tendencia da inmigración interna de mulleres en Galicia, procedentes da comarca, provincia ou da comunidade autónoma. Á diferenza dos movementos migratorios de homes que se desprazan máis cas mulleres a outras comunidades autónomas (CC.AA.) ou ao estranxeiro.

A información referida aos movementos migratorios do concello da Coruña no ano 2016 mostra a mesma tendencia, como se pode ver na táboa seguinte:

DISTRIBUCIÓN POR SEXO DOS MOVEMENTOS MIGRATORIOS NO CONCELLO DA CORUÑA. ANO 2016				
	Total	Homes	Mulleres	% mulleres
EMIGRACIÓN	8459	4173	4286	50,7
Emigración interna	4480	2112	2368	52,9
Emigración externa	3979	2061	1918	48,2
A outra CCAA	2131	1088	1043	48,9
Ao estranxeiro	1848	973	875	47,3
INMIGRACIÓN	9018	4420	4598	51,0
Inmigración interna	4773	2346	2427	50,8
Inmigración externa	4245	2074	2171	51,1
Doutra CCAA	1972	989	983	49,8
Do estranxeiro	2273	1085	1188	52,3

Fonte: Instituto Galego de Estatística (IGE)

Estes datos mostran un maior cambio de residencia nas mulleres que nos homes, tanto na inmigración como na emigración, se ben a diferenza é pequena.





Saldo migratorio

O saldo migratorio é a diferenza entre o número de inmigracións e o número de emigracións. Se é positivo indica que as entradas de poboación superan ás saídas e se é negativo o contrario.

O saldo migratorio interno é a diferenza entre a inmigración interna e a emigración interna, é dicir, a diferenza entre as persoas que veñen de outros lugares de Galicia e os que se van a outros concellos de Galicia.

Defínese o saldo migratorio externo como a diferenza entre a inmigración externa e a emigración externa. Aparecen dous tipos de saldo migratorio externo: co resto de España (diferenza entre as altas procedentes das outras comunidades autónomas e as baixas con destino nas mesmas) e co estranxeiro (diferenza entre as altas procedentes do estranxeiro e as baixas con ese mesmo destino).

Como se desprende da táboa seguinte, o saldo migratorio é positivo tanto en homes como en mulleres o que significa que viñeron máis persoas das que se foron. Destaca tamén o elevado dato de saldo migratorio externo das mulleres co estranxeiro, é dicir, viñeron 313 máis mulleres do estranxeiro das que se foron.

SALDO MIGRATORIO NO CONCELLO DA CORUÑA – ANO 2016				
Saldo migratorio = (inmigración – emigración)	Total	Homes	Mulleres	% mulleres
Saldo migratorio total	559	247	312	55,8
Saldo interno (Galicia)	293	234	59	20,1
Saldo externo	266	13	253	95,1
Co resto de España	-159	-99	-60	37,7
Co estranxeiro	425	112	313	73,6

Fonte: Instituto Galego de Estatística (IGE)

a.7. Poboación española residente no estranxeiro inscrita no concello da Coruña

A seguinte táboa amosa o número de persoas de nacionalidade española que residen no estranxeiro e que están inscritas no concello da Coruña para os efectos electorais.

Estes datos mostran que hai unha maior porcentaxe de mulleres (50,5%) que de homes (49,5%) que viven no estranxeiro.

No último ano, igual que nos anteriores, aumentou en 949 persas a o numero de residentes no estranxeiro, en similar medida homes (479) e mulleres (470), mantendo a tendencia dos anos anteriores.

POBOACIÓN DE NACIONALIDADE ESPAÑOLA RESIDENTE NO ESTRANXEIRO INSCRITA NO CONCELLO DA CORUÑA SEGUNDO O SEXO - ANO 2017			
Homes	Homes	Mulleres	% mulleres
32.295	15.973	16.322	50.5

Fonte: INE. Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero (PERE). Instituto Galego Estatística (IGE)

a.8. Poboación nacida no estranxeiro

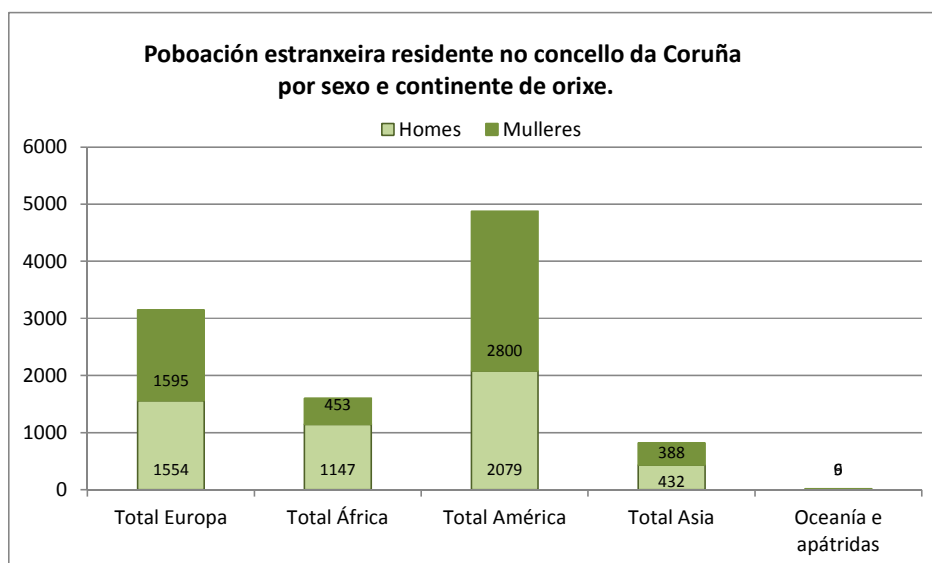
Vinculado ao fenómeno das migracións, hai no concello 27.009 persoas nadas no estranxeiro (un 11% do total de poboación), pese a que as persoas que teñen nacionalidade foránea son 10.463 (4,3%). Isto supón que 16.546 das persoas nadas no estranxeiro teñen nacionalidade española. Esta situación dáse principalmente con persoas que naceron en Venezuela, Arxentina, Uruguai, Cuba e Colombia, no que respecta a América. As nadas en Europa son principalmente do Reino Unido e Francia.

a.9. Poboación estranxeira que reside no concello da Coruña segundo o sexo e as principais nacionalidades

No concello da Coruña residían 10.463 persoas estranxeiras a 1 de xaneiro de 2017, segundo os datos do Instituto Galego de Estatística, o que representa un 4,3% da poboación total. Distribúense de xeito similar segundo o sexo: os homes son o 2,14% e as mulleres o 2,15%.

As grandes áreas de procedencia por significancia estatística son, respectivamente: América, Europa, África e Asia. As mulleres son maioría entre a poboación que vén de América, fundamentalmente do sur, mentres que son os homes os que predominan entre a poboación procedente de África. A menor diferenza cuantitativa móstrase na poboación de nacionalidade europea, aínda que na procedente da Europa non comunitaria hai máis mulleres que homes residindo na cidade herculina.

POBOACIÓN RESIDENTE NA CORUÑA SEGUNDO NACIONALIDADE				
	Total	Homes	Mulleres	% mulleres
Total	244.099	113.336	130.763	53,6
Española	233.636	108.115	125.521	53,7
Estranxeira	10.463	5.221	5.242	50,1





A táboa seguinte mostra con maior detalle as procedencias da poboación estranxeira que reside no concello da Coruña.

As nacionalidades en que son maioría as mulleres, superando o 60 %, corresponden a Polonia, Rusia, Ucraia, Paraguai e Brasil. Por debaixo do 40% unicamente de Arxelia e Senegal.

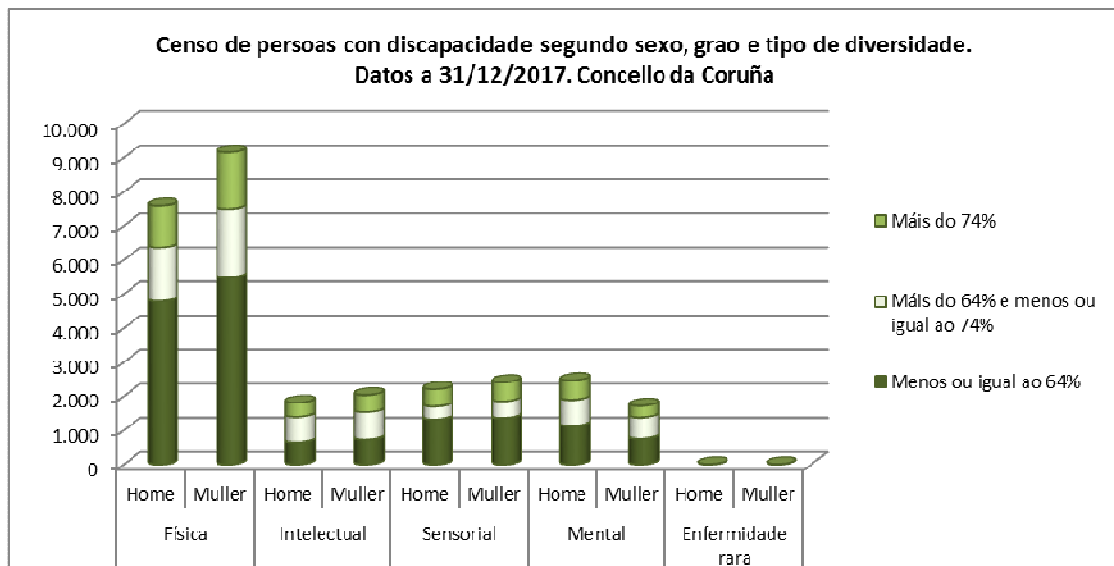
Poboación segundo sexo e principais nacionalidades. 2017				
Nacionalidade	Total	Homes	Mulleres	% mulleres
Total estranxeiros	10.463	5.221	5.242	50,1
Unión Europea	2.715	1.368	1.347	49,6
Alemaña	105	45	60	57,1
Bulgaria	108	53	55	50,9
Francia	175	79	96	54,9
Italia	559	307	252	45,1
Polonia	58	12	46	79,3
Portugal	509	301	208	40,9
Reino Unido	223	117	106	47,5
Rumanía	751	347	404	53,8
Europa non comunitaria	238	77	161	67,6
Rusia	137	40	97	70,8
Ucraia	101	37	64	63,4
Total África	1.600	1.147	453	28,3
Argelia	117	87	30	25,6
Marrocos	416	247	169	40,6
Nigeria	116	52	64	55,2
Senegal	722	612	110	15,2
Total América	4.879	2.079	2.800	57,4
Arxentina	280	121	159	56,8
Bolivia	168	74	94	56,0
Brasil	754	256	498	66,0
Colombia	608	271	337	55,4
Cuba	424	208	216	50,9
Chile	69	33	36	52,2
Ecuador	117	58	59	50,4
Paraguai	120	23	97	80,8
Perú	481	226	255	53,0
República Dominicana	535	251	284	53,1
Uruguai	256	117	139	54,3
Venezuela	631	266	365	57,8
Total Asia	820	432	388	47,3
China	506	249	257	50,8
Oceanía e apátridas	15	9	6	40,0

Fonte: IGE. Os datos da táboa mostran a distribución da poboación estranxeira que reside no concello da Coruña por continentes de orixe. Dentro de cada continente soamente se amosan os datos das principais nacionalidades.

a.10. Censo de persoas con discapacidade segundo o grao e tipo de diversidade

Segundo os datos do Censo de persoas con discapacidade que elabora a Consellería de Política Social, hai máis mulleres que homes con diversidade funcional recoñecida: 52% mulleres e 48% homes.

CENSO DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE SEGUNDO O SEXO, IDADE, GRAO E TIPO DE DISCAPACIDADE CONCELLO DA CORUÑA – DATOS A 31/12/2017							
Grao de discapacidade	Idade	Física		Intelectual		Sensorial	
		Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
Menos ou igual ao 64%	Menos ou igual a 6	17	22	32	12	5	6
	Entre 7 e 15	31	38	69	36	13	10
	Entre 16 e 29	57	63	80	40	31	17
	Entre 30 e 49	572	483	149	124	135	124
	Entre 50 e 64	1.068	1.251	147	177	279	307
	Entre 65 e 74	1.252	1.429	94	170	350	336
	Máis ou igual a 75	1.787	2.201	83	173	508	555
Máis do 64% e menos ou igual ao 74%	Menos ou igual a 6	2	1	2	1	0	0
	Entre 7 e 15	7	6	6	5	3	3
	Entre 16 e 29	26	27	54	40	10	8
	Entre 30 e 49	256	148	304	195	71	48
	Entre 50 e 64	324	328	218	208	74	100
	Entre 65 e 74	287	409	66	129	70	99
	Máis ou igual a 75	678	1.095	91	220	148	239
Máis do 74%	Menos ou igual a 6	6	2	6	1	2	0
	Entre 7 e 15	17	9	18	9	5	3
	Entre 16 e 29	37	42	42	30	15	14
	Entre 30 e 49	129	112	104	81	62	40
	Entre 50 e 64	206	154	100	64	99	72
	Entre 65 e 74	201	188	56	55	84	77
	Máis ou igual a 75	635	1.146	83	262	235	350
Grao de discapacidade	Idade	Mental		Enfermidade rara			
		Home	Muller	Home	Muller		
Menos ou igual ao 64%	Menos ou igual a 6	10	29	0	1		
	Entre 7 e 15	19	54	1	1		
	Entre 16 e 29	20	41	0	0		
	Entre 30 e 49	181	237	0	0		
	Entre 50 e 64	368	180	0	1		
	Entre 65 e 74	279	119	0	0		
	Máis ou igual a 75	249	98	0	0		
Máis do 64% e menos ou igual ao 74%	Menos ou igual a 6	0	0	0	0		
	Entre 7 e 15	3	5	0	0		
	Entre 16 e 29	11	28	0	0		
	Entre 30 e 49	120	246	0	0		
	Entre 50 e 64	199	169	0	0		
	Entre 65 e 74	161	61	0	0		
	Máis ou igual a 75	271	111	0	0		
Máis do 74%	Menos ou igual a 6	0	0	0	1		
	Entre 7 e 15	3	3	2	0		
	Entre 16 e 29	10	13	0	0		
	Entre 30 e 49	38	56	0	0		
	Entre 50 e 64	52	58	0	0		
	Entre 65 e 74	66	45	0	0		
	Máis ou igual a 75	401	162	1	0		



Fonte: Concello da Coruña. Elaborado a partir de datos da Consellería de Política Social (Xunta de Galicia) a 31 de decembro de 2017.

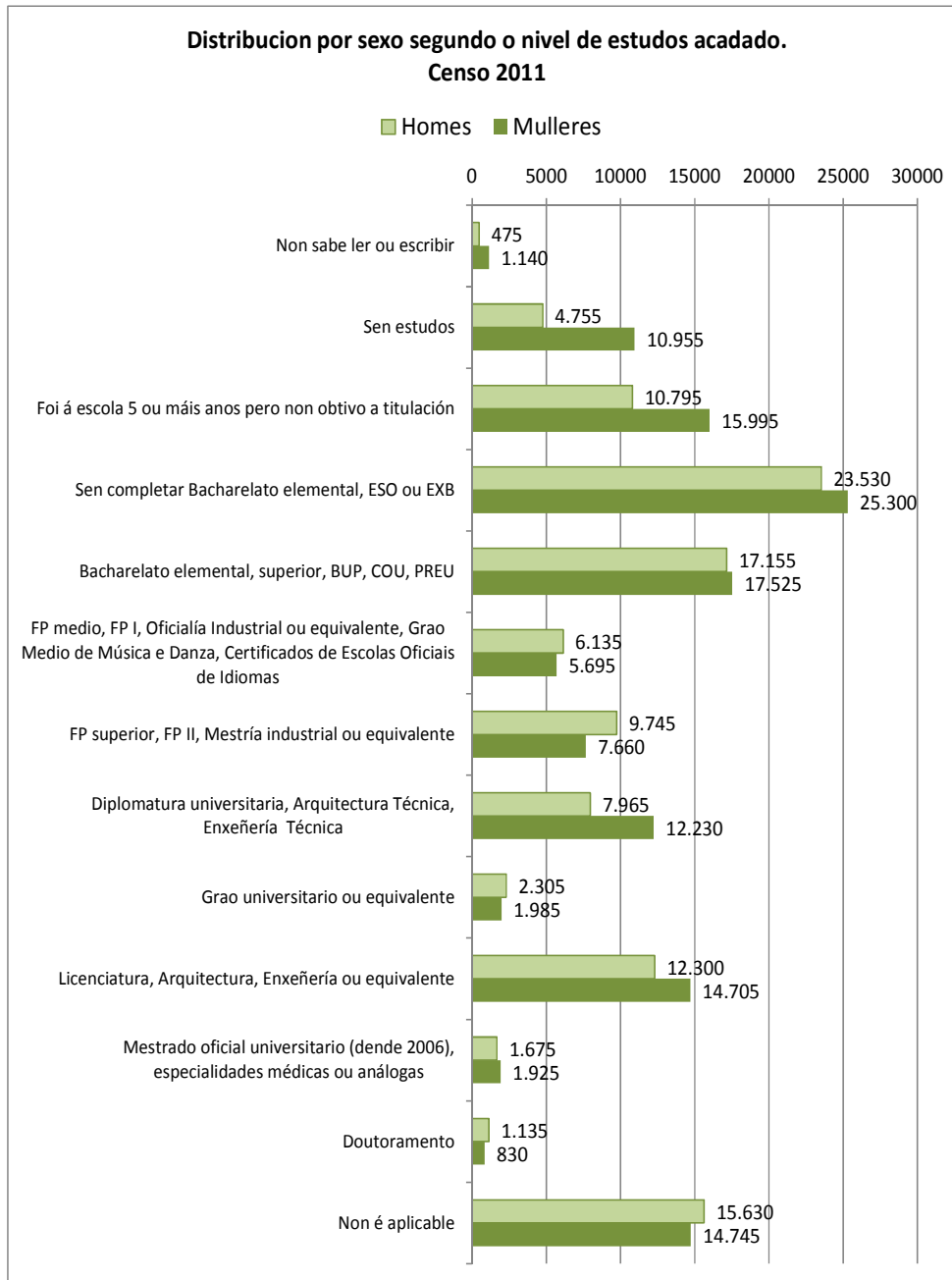
b. Educación

b.1. Distribución da poboación segundo o nivel de estudos

En xeral, as mulleres predominan en todos os niveis de estudos, agás os niveis correspondentes a Formación Profesional (FP) e en maior medida a FP superior ou Mestría Industrial; este dato podería ser indicativo da segregación de xénero nas opcións de estudos nas que aínda persiste a masculinización das áreas formativas máis 'técnicas' e/ou industriais.

O número de mulleres é maior que o dos homes nas titulacións universitarias ou de maior nivel académico. É dicir, tendo en conta o conxunto de persoas con diplomatura, grao universitario, licenciatura, mestrado oficial universitario, doutorado ou equivalentes; o 55,5% son mulleres e o 44,5% son homes.

Aínda que tamén hai unha maior presenza das mulleres nas opcións de menor nivel de formación, que son: non sabe ler nin escribir, sen estudos, sen completar Bacharelato, ESO ou EXB. Este feito está vinculado ás persoas de maior idade, en que os estudos das mulleres eran escasos.





POBOACIÓN RESIDENTE SEGUNDO O NIVEL DE ESTUDOS E SEXO. CONCELLO DA CORUÑA. CENSO DE POBOACIÓN E VIVENDAS 2011				
Nivel académico acadado	Total	Homes	Mulleres	% mulleres
Non sabe ler ou escribir	1.620	475	1.140	70,4
Sen estudos	15.710	4.755	10.955	69,7
Foi á escola 5 ou máis anos pero non obtivo a titulación	26.790	10.795	15.995	59,7
Sen completar Bacharelato elemental, ESO ou EXB	48.830	23.530	25.300	51,8
Bacharelato elemental, superior, BUP, COU, PREU	34.680	17.155	17.525	50,5
FP medio, FP I, Oficialía Industrial ou equivalente, Grao Medio de Música e Danza, Certificados de Escolas Oficiais de Idiomas	11.830	6.135	5.695	48,1
FP superior, FP II, Mestría industrial ou equivalente	17.410	9.745	7.660	44,0
Diplomatura universitaria, Arquitectura Técnica, Enxeñería Técnica	20.200	7.965	12.230	60,5
Grao universitario ou equivalente	4.285	2.305	1.985	46,3
Licenciatura, Arquitectura, Enxeñería ou equivalente	27.005	12.300	14.705	54,5
Mestrado oficial universitario (dende 2006), especialidades médicas ou análogas	3.600	1.675	1.925	53,5
Doutoramento	1.960	1.135	830	42,3
Non é aplicable	30.375	15.630	14.745	48,5
Total	244.295	113.595	130.695	53,5

Fonte: Instituto Nacional de Estadística (INE). Censo de Poboación e Vivendas 2011.

b.2. Alumnado matriculado en ensinanzas de réxime xeral segundo a ensinanza non universitaria

No curso 2017-2018 matriculáronse máis mulleres que homes en ciclos formativos de réxime de adultos e en bacharelato de réxime xeral ordinario. No resto dos estudos, ocorre o contrario, sendo maior o número de homes que de mulleres.

ALUMNADO MATRICULADO EN ENSINANZAS DE RÉXIME XERAL SEGUNDO O SEXO E TIPO DE ENSINANZA CONCELLO DA CORUÑA					
Réxime	Ensinanza	Ciclo	Curso 2017 - 2018		
			Homes	Mulleres	% mulleres
Réxime de adultos	Bacharelato		339	266	44%
	Ciclos formativos	Ciclos formativos de grao medio	443	869	66%
		Ciclos formativos de grao superior	639	1.097	63%
	Educación secundaria para persoas adultas		305	239	44%
	Ensinanzas básicas iniciais		49	35	42%
Réxime xeral	Educación Especial		120	81	40%
Réxime xeral ordinario	Bacharelato		1.588	1.733	52%
	Ciclos formativos	Ciclos formativos de grao medio	1.003	931	48%
		Ciclos formativos de grao superior	1.523	1.454	49%
		Formación Profesional Básica	367	170	32%
	Educación infantil		3.019	2.962	50%
	Educación primaria		7.003	6.561	48%
Educación Secundaria Obrigatoria		4.494	4.354	49%	
TOTAL			20.772	20.671	50%

Fonte: Xunta de Galicia. Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria. Datos provisionais non depurados

b.3. Alumnado sen nacionalidade española matriculado en ensinanzas de réxime xeral segundo o continente de procedencia

Na seguinte táboa amósase o alumnado estranxeiro matriculado en ensinanzas de réxime xeral e compróbase que hai máis mulleres (52%) que homes. O maior número de estudantes estranxeiros son procedentes de América.

ALUMNADO SEN NACIONALIDADE ESPAÑOLA MATRICULADO EN ENSEINANZAS DE RÉXIME XERAL SEGUNDO O SEXO E CONTINENTE DE PROCEDENCIA - CONCELLO DA CORUÑA			
Continente de procedencia	Curso 2017 - 2018		
	Homes	Mulleres	% mulleres
África	101	60	37%
América	330	391	54%
Asia	57	51	47%
Europa	110	145	57%
Oceanía	0	1	100%
TOTAL	598	648	52%

Fonte: Xunta de Galicia. Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria. Datos provisionais non depurados

b.4. Alumnado matriculado en ESO segundo os resultados obtidos e a titularidade do centro

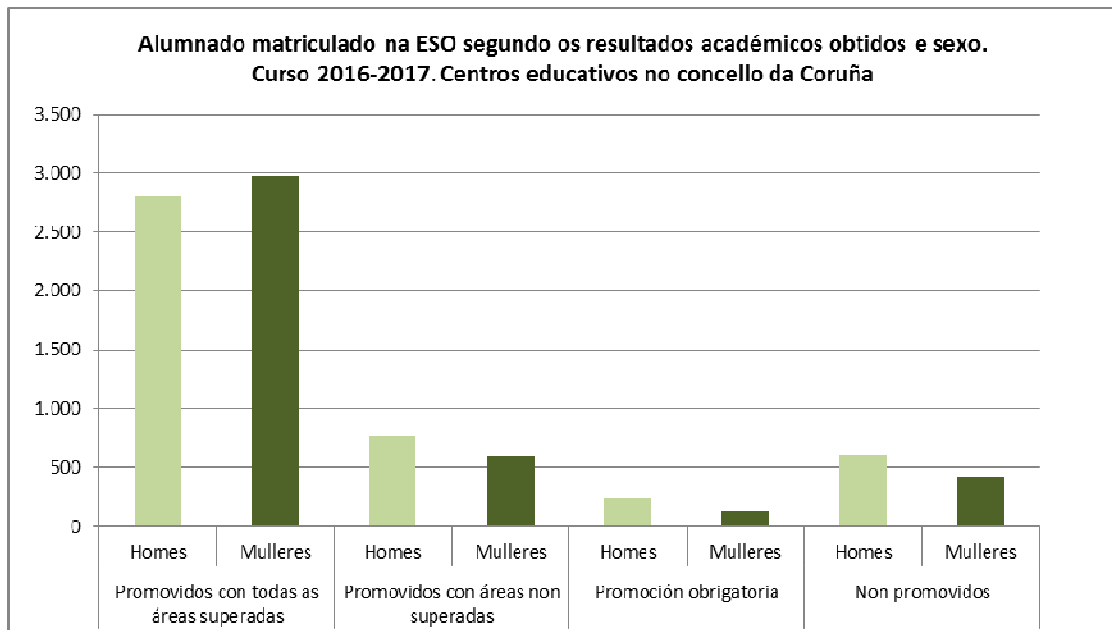
A seguinte táboa amosa o alumnado matriculado na ESO no curso 2016-2017 segundo o resultado académico, o sexo, o curso e a titularidade do centro.

ALUMNADO MATRICULADO EN ESO SEGUNDO O SEXO, RESULTADOS OBTIDOS E TITULARIDADE DO CENTRO. CONCELLO DA CORUÑA. CURSO 2016-2017									
Titularidade	Ensinanza	Promovidos con todas as áreas superadas		Promovidos con áreas non superadas		Promoción obrigatoria		Non promovidos	
		H	M	H	M	H	M	H	M
Centros públicos	1º ESO	505	499	71	33	20	3	27	17
	2º ESO	474	437	73	52	18	11	47	25
	3º ESO	431	423	87	62	18	12	39	29
	4º ESO	385	436	104	63	0	0	48	24
Centros privados	1º ESO	336	352	95	81	80	45	112	71
	2º ESO	257	303	93	89	42	27	124	92
	2º ESO – Programa de mellora da aprendizaxe e do rendemento	6	10	18	14	14	4	3	0
	3º ESO	196	260	92	87	47	22	91	83
	3º ESO– Programa de mellora da aprendizaxe e do rendemento	7	12	10	8	1	1	8	4
	4º ESO	211	244	133	109	0	0	113	81

Fonte: Xunta de Galicia. Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria. Datos provisionais non depurados

O 72,1% das mulleres promoven con todas as áreas superadas, o 14,5% promoven con áreas non superadas, o 3% promoven por ser obrigatoria e o 10,3% non promoven.

No caso masculino as porcentaxes son: o 63,3% promoven con todas as áreas superadas, o 17,5% promoven con áreas non superadas, o 5,4% promoven por ser obrigatorio e o 13,8% non promoven.



b.5. Profesorado de ensinanza non universitaria en centros de réxime xeral segundo a titularidade do centro

A ensinanza non universitaria é impartida maioritariamente por mulleres, tanto no sector público como no privado, sendo mulleres sete de cada dez docentes.

PROFESORADO DE ENSIÑANZA NON UNIVERSITARIA DE RÉXIME XERAL SEGUNDO O SEXO E A TITULARIDADE DO CENTRO EDUCATIVO - CONCELLO DA CORUÑA				
Titularidade do centro	Curso 2016 - 2017			
	Homes	% Homes	Mulleres	% Mulleres
Centros públicos	550	29%	1.315	71%
Centros privados	431	33%	880	67%
TOTAL	981	31%	2.195	69%

Fonte: Xunta de Galicia.Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria. Datos provisionais depurados.



b.6. Alumnado matriculado na UDC de grao e de titulacións non adaptadas ao EEES por centro universitario do Campus da Coruña

Os centros universitarios onde estudan menor número de mulleres son a Facultade de Informática (13%) e a Escola Técnica Superior de Náutica e Máquinas (16%), seguidas da Facultade de Ciencias do Deporte e a Educación Física (20%), a Escola Técnica Superior de Camiños, Canais e Portos (32%), a Escola Universitaria de Arquitectura Técnica (43%) e a Facultade de Economía e Empresa (47%). En tódolos demais casos, o número de mulleres supera ao dos homes.

No extremo contrario están as titulacións de Enfermaría, Ciencias da saúde e Ciencias da Educación nas que as mulleres superan o 80%.

ALUMNADO MATRICULADO NA UDC SEGÚN TITULACIONES DE GRAO E SEXO CAMPUS DA CORUÑA				
Centros do Campus da Coruña	Curso 2016 - 2017			
	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
Facultade de Ciencias	297	42%	410	58%
Facultade de Ciencias da Comunicación	113	40%	169	60%
Facultade de Ciencias da Educación	339	19,3%	1.420	80,7%
Facultade de Ciencias da Saúde	43	19,4%	179	80,6%
Facultade de Ciencias do Deporte e a Educación Física	636	79,8%	161	20,2%
Facultade de Dereito	343	34,9%	640	65,1%
Facultade de Economía e Empresa	1.002	52,9%	891	47,1%
Facultade de Filoloxía	121	27,25%	323	72,75%
Facultade de Fisioterapia	127	41,2%	181	58,8%
Facultade de Informática	979	86,8%	149	13,2%
Facultade de Socioloxía	150	44,6%	186	55,4%
Escola Técnica Superior de Arquitectura	463	46,1%	542	53,9%
Escola Técnica Superior de Enxeñaría de Camiños, Canais e Portos	363	67,6%	174	32,4%
Escola Técnica Superior de Náutica e Máquinas	365	84,1%	69	15,9%
Escola Universitaria de Arquitectura Técnica	241	56,6%	185	43,4%
Escola Universitaria de Enfermaría	40	14,8%	230	85,2%
Escola Universitaria de Relacións Laborais	134	42,8%	179	57,2%
Escola Universitaria de Turismo	53	27,5%	140	72,5%
Total	5.809	48,3%	6.228	51,7%

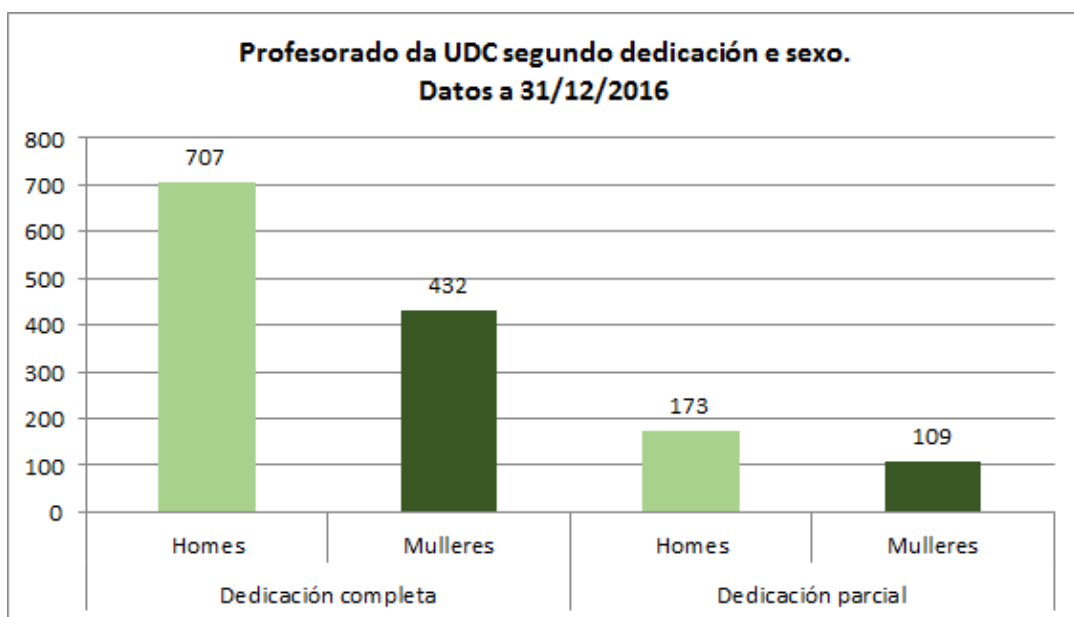
Fonte: Concello da Coruña. Observatorio Urbano. Elaborado a partir de datos da Universidade da Coruña (UDC)

b.7. Profesorado da UDC segundo a categoría e a dedicación

Na Universidade da Coruña hai máis homes que mulleres entre o profesorado, tanto nos casos de dedicación completa como de dedicación parcial. En ambos casos, tan só o 38% do profesorado son mulleres. As únicas categorías en que chegan ao 50% son as de axudantes e profesora substituta na dedicación de tempo completo é na de profesora lectora (procedente doutra universidade) nas de tempo parcial.

Profesorado da UDC segundo o sexo, a categoría e a dedicación						
Categoría	Dedicación completa			Dedicación parcial		
	Homes	Mulleres	% mulleres	Homes	Mulleres	% mulleres
Axudante	1	1	50,0	0	0	
Catedrático/a de escola universitaria	22	14	38,9	0	0	
Catedrático/a de universidade	113	20	15,0	3	0	0
Categoría en extinción	18	6	25,0	1	0	0
Profesor/a asociado/a	0	0		126	74	37,0
Profesor/a asociado/a a CC. da Saúde	0	0		3	1	25,0
Profesor/a axudante Doutor	38	31	44,9	0	0	
Profesor/a colaborador/a	34	12	26,1	0	0	
Profesor/a contratado/a Doutor	118	103	46,6	0	0	
Profesor/a emérito	0	0		1	0	0
Profesor/a lector/a	0	0		3	3	50,0
Profesor/a substituto/a	42	48	53,3	32	31	49,2
Profesor/a titular de escola universitaria	81	40	33,1	2	0	0
Profesor/a titular de universidade	240	157	39,5	2	0	0
TOTAL	707	432	37,9	173	109	38,7

Fonte: Universidade da Coruña (UDC). Datos a 31 de decembro de 2016.



c. Situación laboral

c.1. Poboación de 16 e máis anos e relación coa actividade económica segundo a Enquisa de Poboación Activa (EPA)

A *poboación activa* son as persoas que, nun período dado, subministran man de obra para a produción de bens e servizos económicos ou que están dispoñibles e fan servizos para incorporarse á dita produción. Comprende a todas as persoas de 16 ou máis anos que cumpren as condicións necesarias para a súa inclusión entre as persoas ocupadas e paradas.

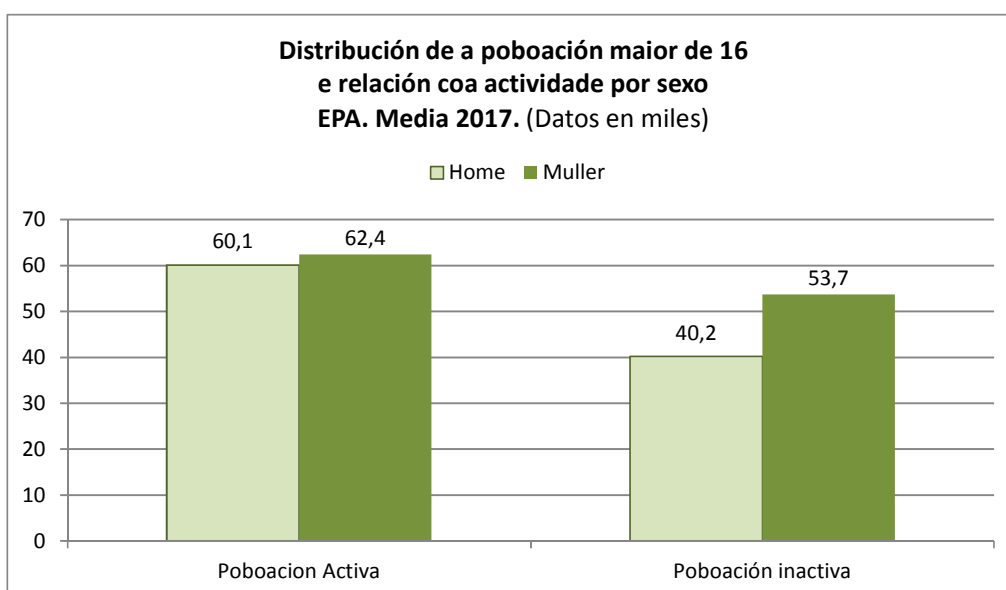
A *poboación ocupada* son as persoas de 16 anos ou máis que durante a semana de referencia tiveron un traballo por conta allea ou exerceron unha actividade por conta propia, nalgunha das seguintes situacións:

- traballando polo menos unha hora por un soldo, salario ou beneficio empresarial ou ganancia familiar en metálico ou en especie
- con emprego pero sen traballar por razóns de enfermidade ou accidente, vacacións, festas, mal tempo ou razóns análogas

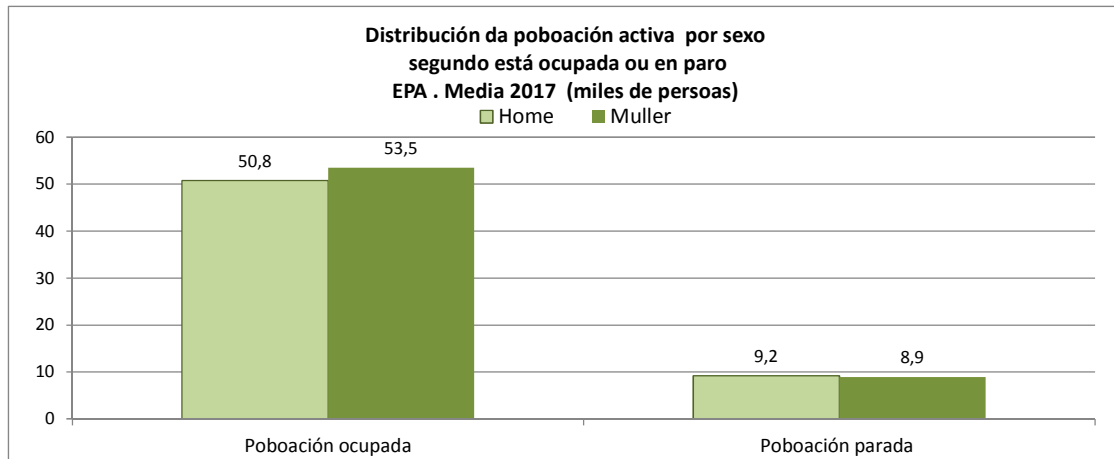
A *poboación parada* son as persoas de 16 anos ou máis que durante a semana de referencia estiveron sen traballo, dispoñibles para traballar e buscando emprego. Son persoas paradas tamén as que atoparon un traballo e están esperando incorporarse sempre que se verifiquen as dúas primeiras condicións.

A *poboación inactiva* abrangue a todas as persoas de 16 e máis anos non clasificadas como ocupadas ou paradas.

O motivo da inactividade, segundo a referencia da provincia da Coruña xa que non hai datos a nivel municipal, mostran como primeira causa da inactividade para toda a poboación, o feito de estar en situación de retiro, xubilación ou ser pensionista (58%). En segundo lugar as labores do fogar, (19%), no terceiro estudantes (13,2%), cuarto por incapacidade permanente (8,1%) e por outros motivos 1,6%.



A maior diferenza por sexo é un número superior de mulleres inactivas, pero tamén son máis as mulleres que superan os 65 anos. Segundo a idade varían as causas da inactividade. Nas mulleres xoves a causa maior son os estudos, nunha idade media as labores do fogar, despois dos 55 a xubilación, retiro ou pensionistas.



A seguinte táboa mostra o número de miles de persoas de 16 e máis anos residentes no concello da Coruña segundo a súa relación coa actividade económica. As cifras absolutas indican un maior número de mulleres maiores de 16 anos (53,7 %) que homes (46,3 %) debido tamén o maior número de mulleres na poboación segundo aumenta a idade.

Na poboación residente en situación activa, que traballan ou busca emprego, hai 62.400 mulleres, que supoñen o 51%. Dentro desta poboación activa, a cifra de mulleres ocupadas con 53.500 (51,3%), superior ao ano pasado no que eran o 50%. No que respecta ao paro, as mulleres constitúen o 48,9%do total, tamén aumentando respecto ao ano anterior.

POBOACIÓN DE 16 E MÁIS ANOS POR SEXO E RELACIÓN COA ACTIVIDADE ECONÓMICA								
COMPARATIVA CONCELLO DA CORUÑA E GALICIA. MILES DE PERSOAS E PORCENTAXE POR SEXO								
MEDIA ANO 2017 (EPA)								
	Concello da Coruña				Galicia			
	Homes (miles)	% homes	Mulleres (miles)	% mulleres	Homes (miles)	% homes	Mulleres (miles)	% mulleres
TOTAL POB. > 16	100,3	46,3	116,1	53,65	1120,6	47,85	1221,3	52,15
Poboación Activa	60,1	49,1	62,4	50,94	648,6	51,96	599,7	48,04
Poboación ocupada	50,8	48,7	53,5	51,29	551,2	52,36	501,4	47,63
Poboación parada	9,2	50,5	8,9	48,90	97,3	49,74	98,3	50,26
Poboación Inactiva	40,2	42,8	53,7	57,19	472	43,16	621,5	56,83

Fonte: Instituto Galego de Estatística (IGE). Enquisa de poboación activa (EPA). Datos absolutos expresados en miles de persoas.

Taxas de actividade, ocupación e paro

As taxas que se reflicten a continuación son indicadores nos que se mostra a porcentaxe respecto a o propio sexo.

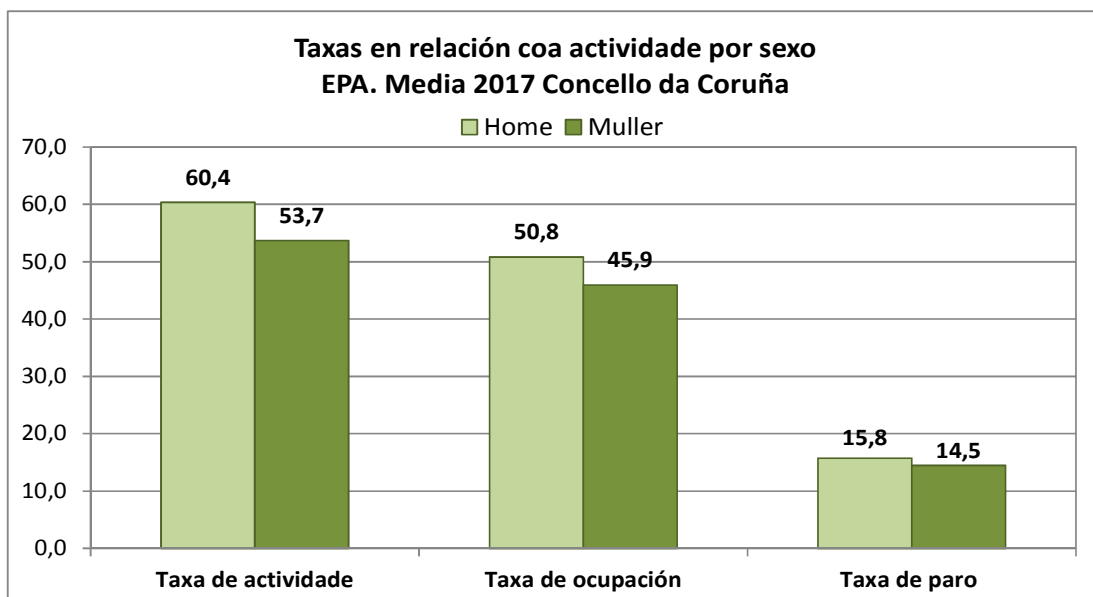
A *Taxa de actividade* é a porcentaxe de poboación activa sobre o total de poboación de 16 ou máis anos. A taxa de actividade é máis alta nos homes, o que indica unha maior porcentaxe de homes maiores de 16 anos que están no mercado laboral, sexa traballando ou na procura de atopar emprego. A inactividade é, polo tanto, meirande na muller.

A *Taxa de ocupación* defínese como a porcentaxe de poboación ocupada sobre a poboación de 16 ou máis anos. No colectivo de persoas maiores de 16 anos é maior a porcentaxe de homes que teñen traballo (50,8%) que no caso das mulleres (45,9%).

A *Taxa de paro* é a porcentaxe de poboación en desemprego (situación 'parada') sobre o total da poboación activa. Tamén esta taxa indica una maior porcentaxe de paro nos homes (15,8%) que nas mulleres (14,5%).

Así no 2017, as mulleres presentan unas taxas menores de actividade, ocupación e de paro que os homes.

Respecto ao ano anterior, aumentou a taxa de actividade e a de ocupación tanto nas mulleres como nos homes e reduciuse a taxa de paro.



TAXAS RELACIONADAS COA ACTIVIDADE						
COMPARATIVA CONCELLO DA CORUÑA E GALICIA. MEDIA AÑO 2017						
	CONCELLO DA CORUÑA			GALICIA		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Taxa de actividade	60,4	53,7	56,6	57,9	49,1	53,3
Taxa de ocupación	50,8	45,9	48,2	49,2	41,1	45
Taxa de paro	15,8	14,5	14,8	15	16,4	15,7

Fonte: Concello da Coruña. Elaborado a partir dos datos da Enquisa de poboación activa (EPA)

Taxa de actividade= Poboación activa / Poboación > 16 anos*100

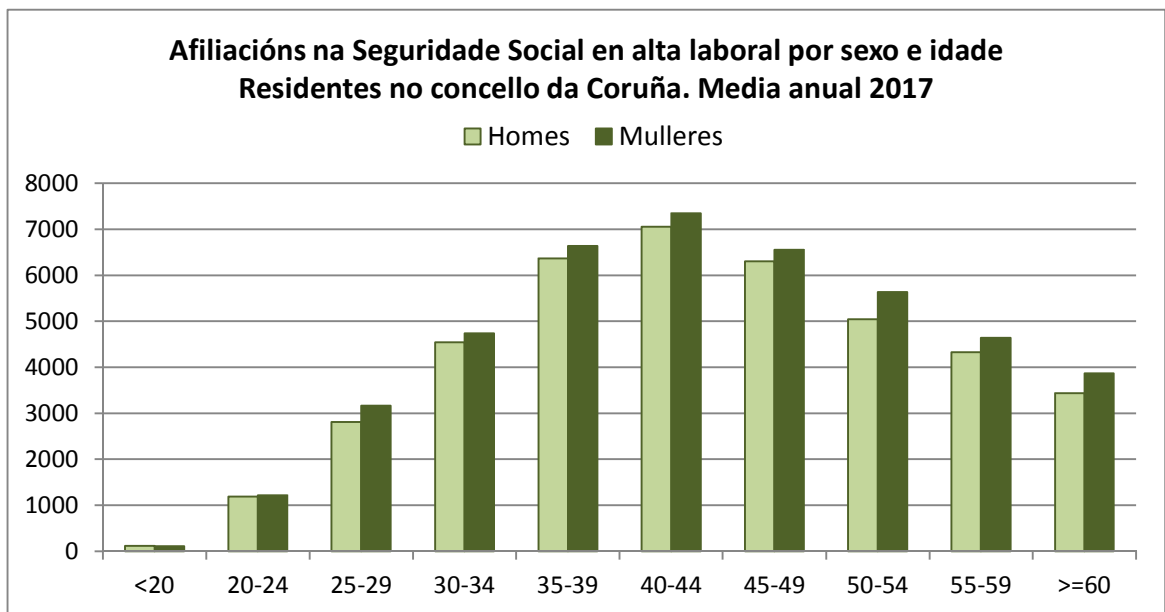
Taxa de ocupación =Poboación ocupada / Poboación > 16 anos*100

Taxa de paro= Poboación en paro / Poboación activa*100

c.2. Afiliacións á Seguridade Social en alta laboral da poboación residente no concello

Afiliación por grupos de idade

Os datos dos rexistros da afiliación á Seguridade Social de persoas en situación de alta laboral amosan un maior número de mulleres traballando que de homes en todos os grupos de idade, agás en menores de 20 anos que é similar. Este feito pode apreciarse nos datos da táboa e a gráfica da páxina seguinte.



Fonte: Instituto Galego de Estatística (IGE). Media dos trimestres 2016

AFILIACIÓNS NA SEGURIDADE SOCIAL EN ALTA LABORAL SEGUNDO O SEXO E A IDADE RESIDENTES NO CONCELLO DA CORUÑA. MEDIA ANUAL 2017				
Grupo de idade	Nº Homes	% homes	Nº Mulleres	% mulleres
<20	118	52,3	108	47,7
20-24	1.187	49,4	1.215	50,6
25-29	2.805	47,0	3.164	53,0
30-34	4.549	49,0	4.741	51,0
35-39	6.365	49,0	6.637	51,0
40-44	7.058	49,0	7.351	51,0
45-49	6.303	49,0	6.557	51,0
50-54	5.042	47,2	5.640	52,8
55-59	4.324	48,2	4.644	51,8
>=60	3.435	47,0	3.869	53,0
Total	41.186	48,4	43.924	51,6

Fonte: Instituto Galego de Estatística (IGE). Media dos trimestres 2016

Outro aspecto que cómpre ter en conta é o dato de afiliación segundo o réxime de cotización.

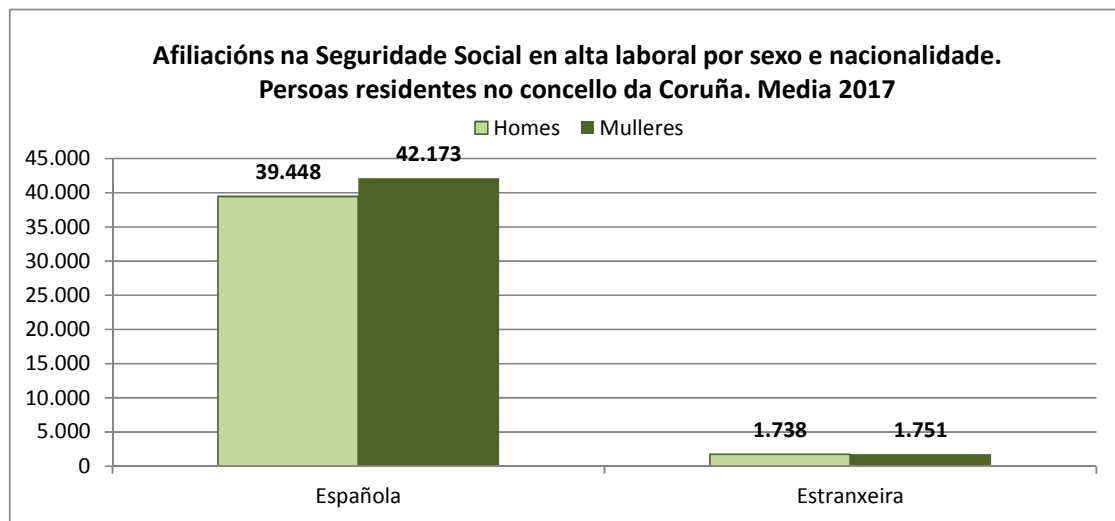
Dado que non está publicada a distribución por sexo, hai datos do total por réximes. No caso do réxime de 'empregadas/os de fogar', (incluído no réxime xeral dende 2012) que con case exclusividade son mulleres, hai 3.202 persoas residentes dadas de alta, o que supón unha cifra relevante, o 7,3 % de mulleres en alta laboral e o 3,8% de ambos sexos.

AFILIACIÓNS Á SEGURIDADE SOCIAL EN ALTA LABORAL NO RÉXIME ESPECIAL EMPREGADOS DO FOGAR SEGUNDO O CONCELLO DE RESIDENCIA DO AFILIADO. MEDIA 2017			
Media anual 2016	nº	%	
Galicia	27.240	6,1	% do total mulleres en alta laboral
Concello da Coruña	3.202	7,3	

Fonte: IGE. Afiliacións á Seguridade Social por concello de residencia do afiliado.

Afiliacións á Seguridade Social segundo a nacionalidade

Entre as persoas en alta laboral na Seguridade Social residentes no concello da Coruña, a distribución por sexo é similar, tamén por nacionalidade: o 50,2 % de persoas afiliadas con nacionalidade española son mulleres e o 51,7% no caso da nacionalidade estranxeira.



PERSOAS EN ALTA LABORAL NA SEGURIDADE SOCIAL POR SEXO E NACIONALIDADE RESIDENTES NO CONCELLO DA CORUÑA. MEDIA ANUAL 2017			
Nacionalidade	Homes	Mulleres	% mulleres
Española	39.448	42.173	51,6
Estranxeira	1.738	1.751	51,7
Total	41.186	43.924	50,2

Fonte: Instituto Galego de Estatística (IGE)



c.3. Contratos realizados no ano 2017

Neste apartado facemos a distinción entre os contratos realizados en centros de traballo do concello da Coruña (sexan feitos a persoas residentes no concello herculino ou non) e os contratos realizados a persoas residentes no concello coruñés aínda que os centros de traballo estén neste ou noutro concello.

CONTRATOS INICIAIS SEGUNDO CENTROS DE TRABALLO OU POR RESIDENTES ANO 2017				
	Total	Homes	Mulleres	% fila mulleres
Total contratos iniciais A RESIDENTES (traballen ou non no concello da Coruña)	102.098	52.855	49.243	48,2
Total contratos iniciais NO CONCELLO (sexan ou non residentes no concello)	128.380	63.627	64.753	50,4

Fonte: IGE

c.3.1. Contratos en centros de traballo no concello da Coruña

Este ano incrementouse o número de contratos, tanto en homes con 8.2299 máis (un 14,4%) e nas mulleres en menor medida con 4.830 , un 7,8% máis.

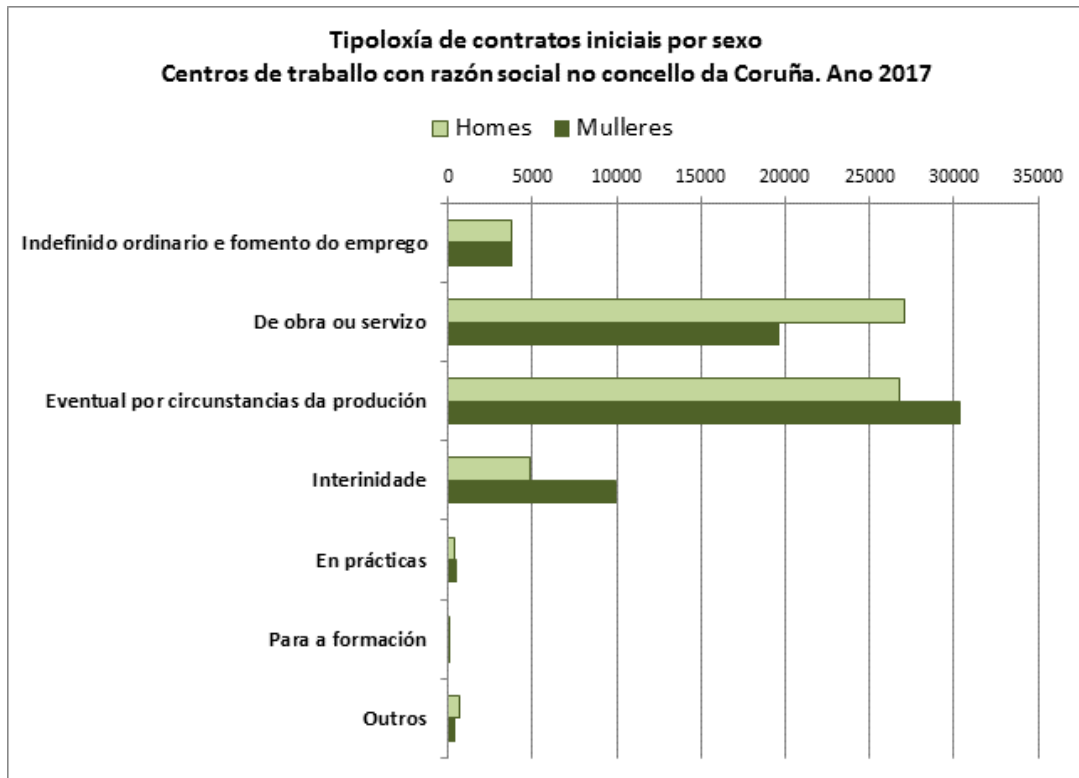
Nos contratos realizados no ano 2017, hai máis contratos feitos a mulleres, aínda que nunha cifra equiparable (50,5%), pero superan o 67,5 % nos de interinidade e os que son para a formación (69,6%).

Tipoloxía dos contratos

Outra diferenza por sexo é a menor porcentaxe de mulleres nos contratos por obra ou servizo (43%) e, pola contra, maior nos eventuais por circunstancias da produción (53%)

TIPOLOXÍA DE CONTRATOS REXISTRADOS NOS CENTROS DE TRABALLO DO CONCELLO DA CORUÑA -ANO 2017				
	Total	Homes	Mulleres	% mulleres
Total de contratos rexistrados	133.061	65.927	67.134	50,5
Total de contratos iniciais	128.380	63.627	64.753	50,4
Indefinido ordinario e fomento do emprego	7.531	3.773	3.758	49,9
De obra ou servizo	46.729	27.109	19.620	42,0
Eventual por circunstancias da produción	57.184	26.797	30.387	53,1
Interinidade	14.796	4.815	9.981	67,5
En prácticas	934	412	522	55,9
Para a formación	171	52	119	69,6
Outros	1.035	669	366	35,4
Conversións a indefinidos	4681	2300	2381	50,9

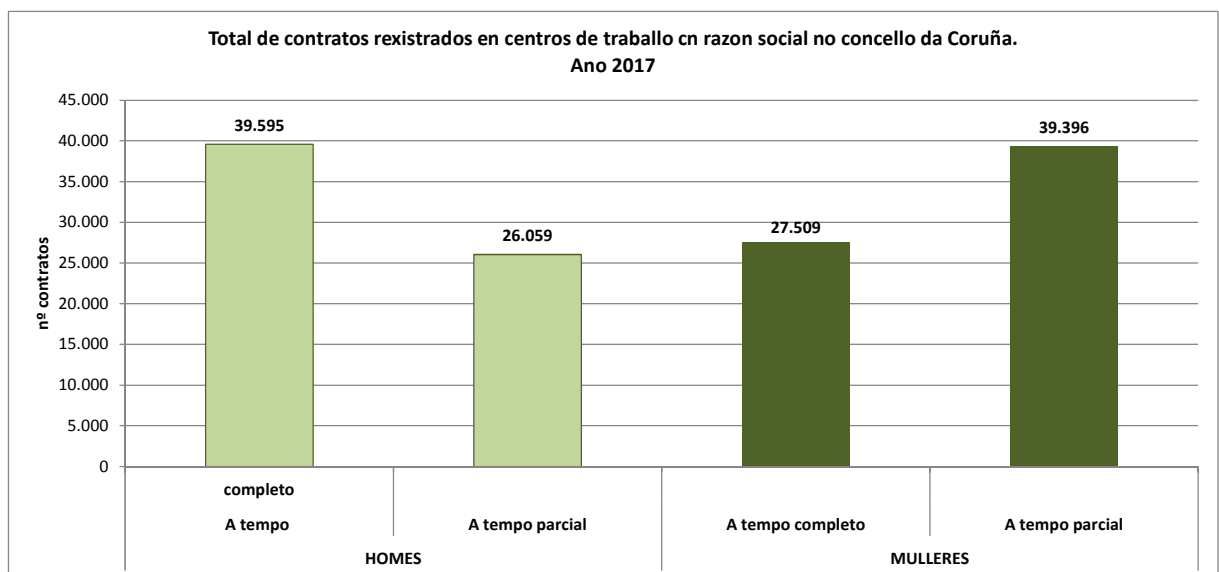
Fonte: I.G.E. - Instituto Galego de Estatística



Contratos por tipo de xornada

Atendendo ao tipo de xornada, os contratos das mulleres supoñen o 60% dos que son a tempo parcial e o 41% dos de tempo completo.

Dentro do propio colectivo de mulleres tamén o 60% dos contratos do ano 2017 foron a tempo parcial mentres que no colectivo de homes a porcentaxe do 60% foi nos de tempo completo.

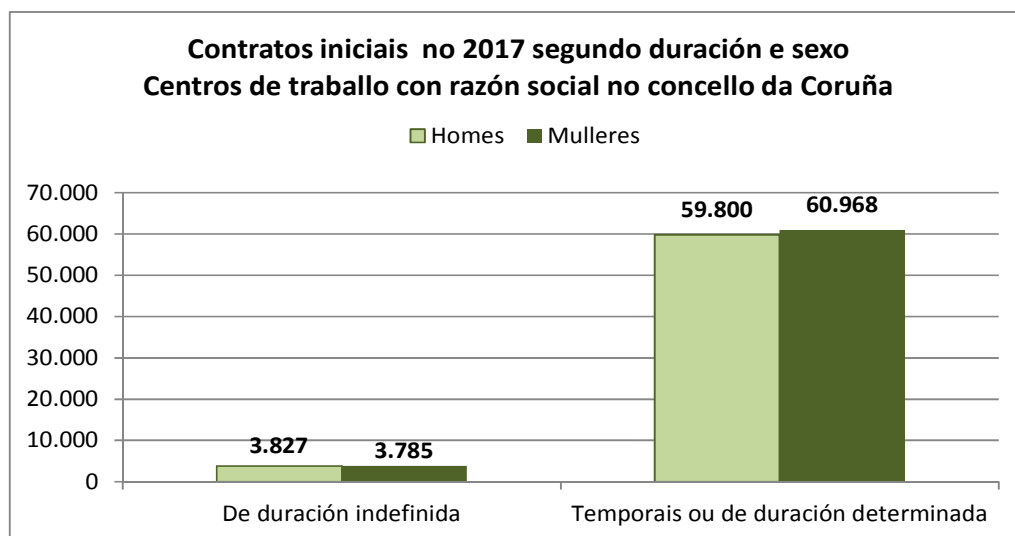


CONTRATOS REXISTRADOS POR SEXO E TIPO DE XORNADA NOS CENTROS DE TRABALLO DO CONCELLO DA CORUÑA - ANO 2017						
	Homes		Mulleres		% mulleres sobre o total	
	tempo completo	tempo parcial	tempo completo	tempo parcial	tempo completo	tempo parcial
Total de contratos rexistrados	39.595	26.059	27.509	39.396	41,0	60,2
Total de contratos iniciais	37.929	25.459	26371	38.204	41,0	60,0
<i>Indefinido ordinario e fomento do emprego</i>	2.685	850	1.762	1.819	39,6	68,2
<i>De obra ou servizo</i>	17.901	9.208	8.041	11.579	31,0	55,7
<i>Eventual por circunstancias da produción</i>	12.887	13.910	10.335	20.052	44,5	59,0
<i>Interinidade</i>	3.652	1.163	5.583	4.398	60,5	79,1
<i>En prácticas</i>	345	67	364	158	51,3	70,2
<i>Para a formación</i>	52	0	119	0	69,6	
<i>Outros</i>	407	261	167	198	29,1	43,1
Conversións a indefinidos	1.666	600	1.138	1.192	40,6	66,5

Contratos segundo a duración

No que respecta a duración dos contratos a distribución por sexo é equilibrada, cun reparto arredor do 50 %.

CONTRATOS INICIAIS SEGUNDO XÉNERO, DURACIÓN DO CONTRATO CENTROS DE TRABALLO CON RAZÓN SOCIAL NO CONCELLO DA CORUÑA. ANO 2017				
	Total	Homes	Mullers	% mulleres
Total contratos iniciais	128.380	63.627	64.753	50,4
De duración indefinida	7.612	3.827	3.785	49,7
Temporais ou de duración determinada	120.768	59.800	60.968	50,5



c.3.2. Contratos a persoas residentes no concello da Coruña

O número de contratos no ano 2017 foi algo superior nos homes, con 52.855, que nas mulleres con 49.243 (48%).

Do total de contratos feitos no ano 2017 a persoas residentes no concello da Coruña, o 93,6% son temporais ou de duración determinada mentres que os indefinidos son o 6,4% do total.

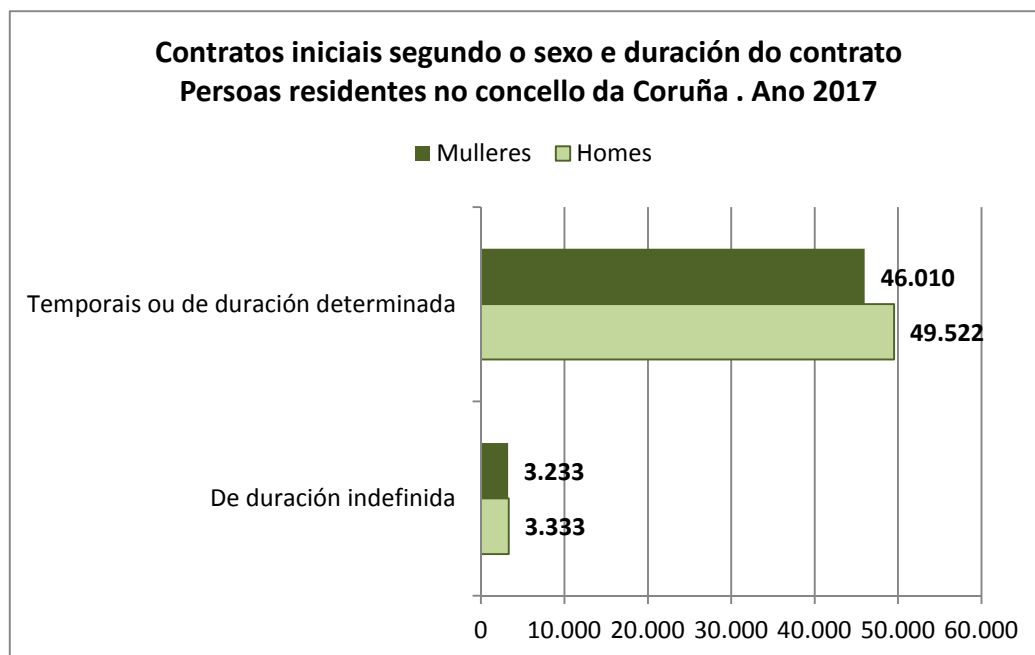
O 48,2% dos contratos iniciais foron realizados a mulleres, porcentaxe igual aos de duración temporal (48,2%). No caso dos contratos indefinidos, o 49,2 % foron feitos a mulleres.

Este ano o número de contratos aumentou, pasando de 92.695 a 102.098, un 10% máis. Nas mulleres o incremento foi dun 9,2% e nos homes un 11,1%.

Contratos segundo a duración

CONTRATOS INICIAIS SEGUNDO SEXO E DURACIÓN DO CONTRATO. ANO 2017 PERSOAS RESIDENTES NO CONCELLO DA CORUÑA				
	Total	Homes	Mulleres	% fila mulleres
Total contratos iniciais	102.098	52.855	49.243	48,2
De duración indefinida	6.566	3.333	3.233	49,2
Temporais ou de duración determinada	95.532	49.522	46.010	48,2

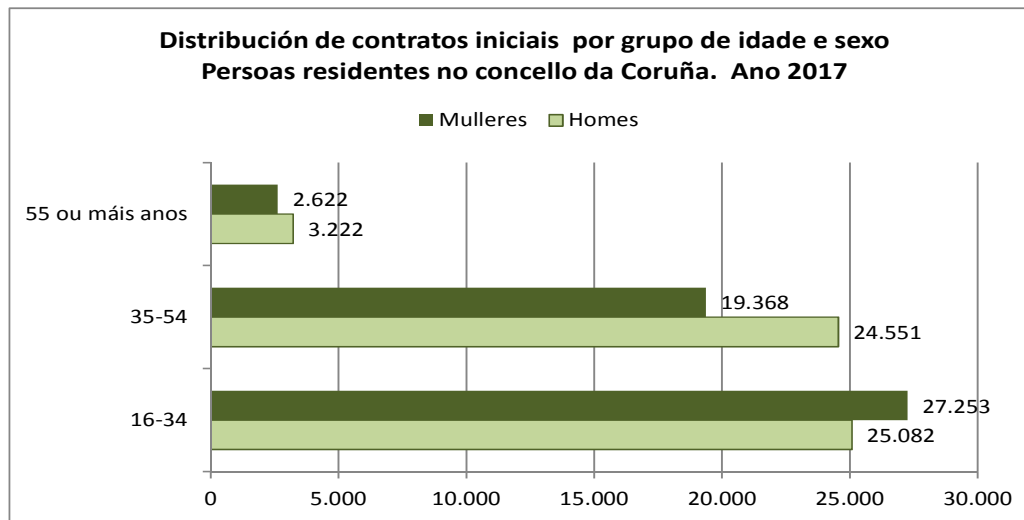
Fonte:IGE:: Consellería de Economía, Emprego e Industria. Información subministrada directamente.



Contratos por grupos de idade

O maior número de contratos iniciais corresponden ao grupo de menores de 30 anos, o 51% sen grandes diferenzas por sexo, tanto en mulleres como homes, pero máis nas mulleres, mentres que nos outros grupos son maioría homes.

DISTRIBUCIÓN DOS CONTRATOS INICIAIS POR GRUPOS DE IDADE RESIDENTES NO CONCELLO DA CORUÑA. ANO 2017					
	Homes	Mulleres	Total	% columna	%mulleres
16-34	25.082	27.253	52.335	51,3	52,1
35-54	24.551	19.368	43.919	43,0	44,1
55 ou máis anos	3.222	2.622	5.844	5,7	44,9
Total	52.855	49.243	102.098	100,0	48,2



Contratos por sector de actividade

Na distribución por sexo, a menor diferenza no número de contratos dáse no sector Servizos cunha distribución equiparable 48% homes e 52% mulleres.

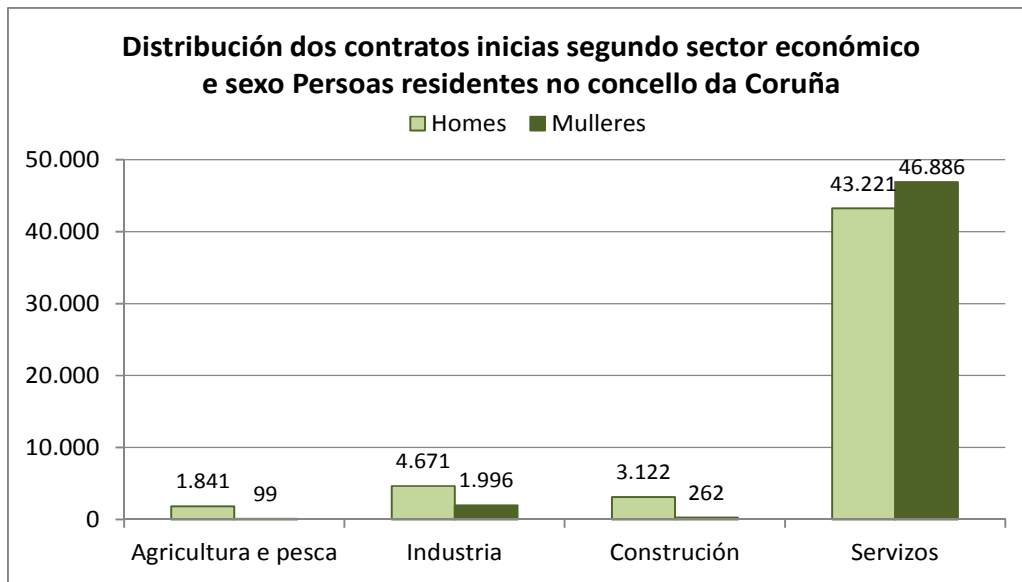
Na industria as mulleres son o 30%, na Construción 8% e na Agricultura/ Pesca o 5%.

CONTRATOS INICIAIS SEGUNDO XÉNERO, SECTOR DE ACTIVIDADE ECONÓMICA . ANO 2017 PERSONAS RESIDENTES NO CONCELLO DA CORUÑA						
Sector económico	Total	Homes	Mulleres	% columna		% fila Mulleres
				Homes	Mulleres	
Agricultura e pesca	1.940	1.841	99	3,5	0,2	5,1
Industria	6.667	4.671	1.996	8,8	4,1	29,9
Construción	3.384	3.122	262	5,9	0,5	7,7
Servizos	90.107	43.221	46.886	81,8	95,2	52,0
Total	102.098	52.855	49.243	100,0	100,0	48,2

Fonte: IGE.

Analizando a contratación no propio grupo de mulleres, un 95,2% dos contratos estaban destinados ao sector Servizos e un 4,1% a Industria. Na Construción e Agricultura Pesca non chega ao 1% dos seus contratos.

A distribución dentro do grupo de homes é dun 81,8% nos Servizos, 8,8% na Industria, 5,9% na Construción e 3,5% na Agricultura ou Pesca.



Fonte: IGE.

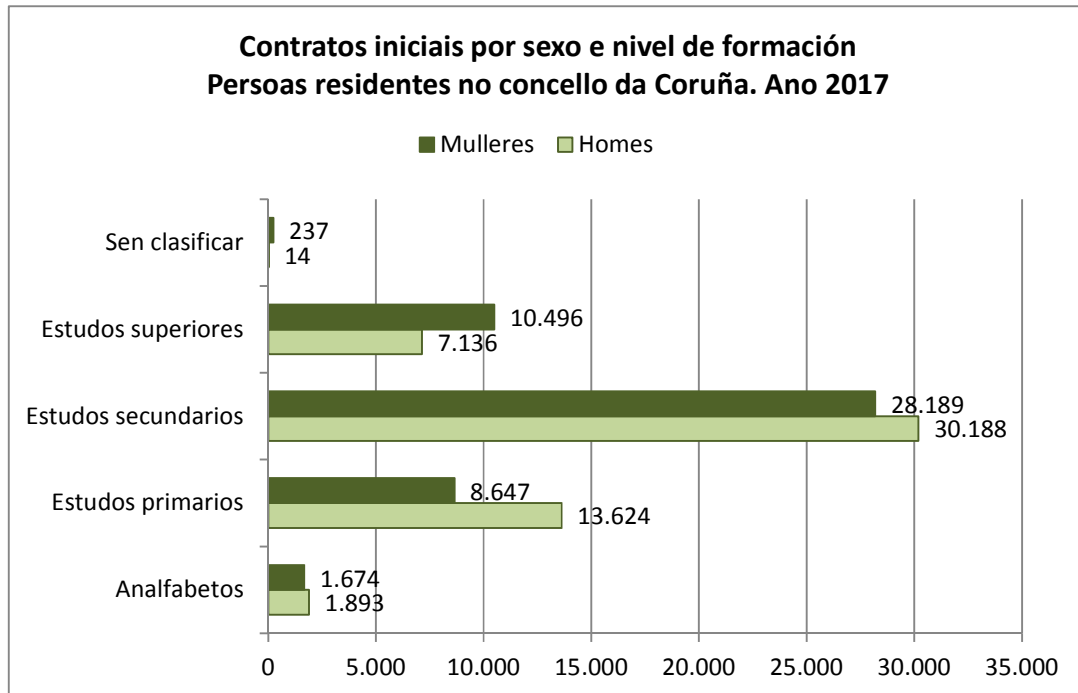
Contratos por nivel académico

Os contratos máis frecuentes son os realizados a persoas con estudos secundarios (57%) tanto en homes como mulleres.

As diferenzas por sexo móstranse nun maior número de contratos destinados a persoas con titulación superior, no que o 59,5% son realizados a mulleres. Nos niveis inferiores de formación, son maioría os contratos realizados a homes.

CONTRATOS INICIAIS SEGUNDO XÉNERO E NIVEL DE ESTUDOS. ANO 2017 PERSOAS RESIDENTES NO CONCELLO DA CORUÑA							
	Homes	Mulleres	Total	(% fila) Mulleres	% columna		
					Homes	Mulleres	Total
Analfabetos	1.893	1.674	3.567	46,9	3,6	3,4	3,5
Estudos primarios	13.624	8.647	22.271	38,8	25,8	17,6	21,8
Estudos secundarios	30.188	28.189	58.377	48,3	57,1	57,2	57,2
Estudos superiores	7.136	10.496	17.632	59,5	13,5	21,3	17,3
Sen clasificar	14	237	251	94,4	0,0	0,5	0,2
Total	52.855	49.243	102.098	48,2	100,0	100,0	100,0

Fonte: IGE



c.4. Paro rexistrado

A media de persoas en paro rexistrado durante o ano 2017 foi de 18.157, con 8.160 homes (45%) e 9.997 mulleres (55%).

Esta cifra supón 1.143 persoas menos (-5,9%) que a media de 2016 . A variación por sexo foi un descenso de 631 homes (-7,2%) superior ao das mulleres en que reduciuse en -512 (-4,9%).

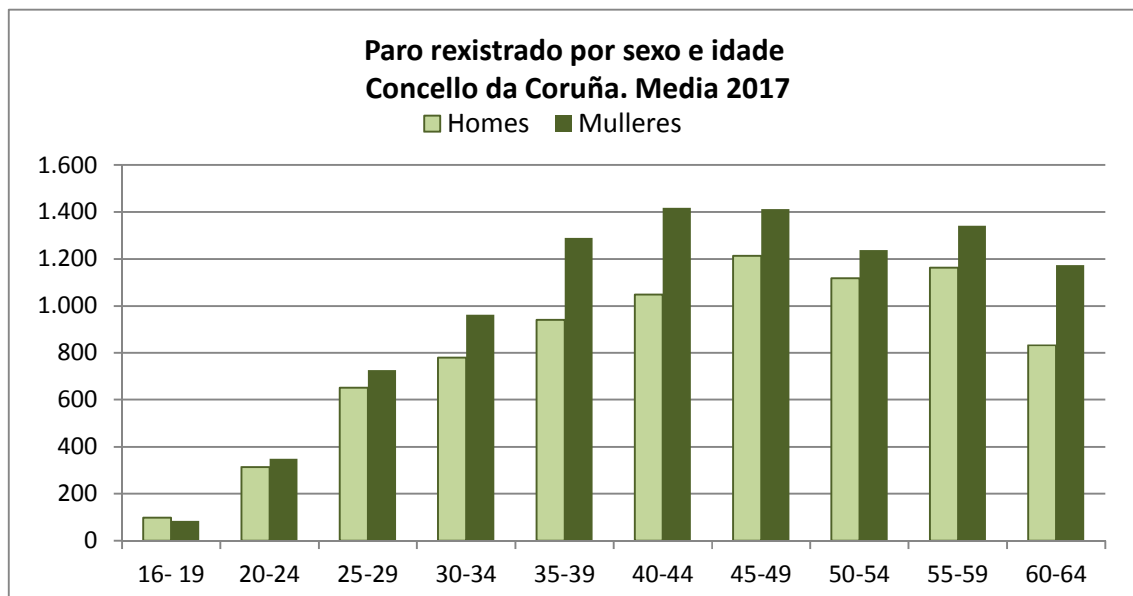
CONCELLO DA CORUÑA						
	POBOACIÓN RESIDENTE (1/1/2017)		PARO REXISTRADO MEDIA ANUAL 2017		% DE PARO REXISTRADO RESPECTO A POBOACIÓN RESIDENTE DO MESMO GRUPO DE IDADE	
	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres
16-19	3.797	3.518	98	84	2,6	2,4
20-24	4.858	4.846	314	348	6,5	7,2
25-29	5.642	5.761	652	728	11,6	12,6
30-34	7.416	7.508	780	963	10,5	12,8
35-39	9.733	10.170	940	1.290	9,7	12,7
40-44	10.422	10.882	1.048	1.419	10,1	13,0
45-49	9.518	10.091	1.214	1.414	12,8	14,0
50-54	8.111	9.392	1.119	1.238	13,8	13,2
55-59	7.610	9.226	1.163	1.341	15,3	14,5
60-64	6.806	8.521	832	1.173	12,2	13,8
Total 16-64	73.913	79.915	8.160	9.997	11,0	12,5

En relación coa poboación en idade laboral (16-64 anos) son o 11% dos homes e o 12,5% das mulleres. Aínda que hai maior número de mulleres en case todos os grupos de idade, a

relación de persoas en paro co mesmo grupo de idade da poboación residente indica de todos os xeitos que proporcionalmente o paro recae máis nas mulleres.

Paro por grupos de idade

Por idade, soamente no grupo de menores de 24 anos o número de homes é superior ao das mulleres. Inflúe tamén que as mulleres abandonan menos os estudos e incorpóranse, por iso, máis tarde ao mercado laboral.

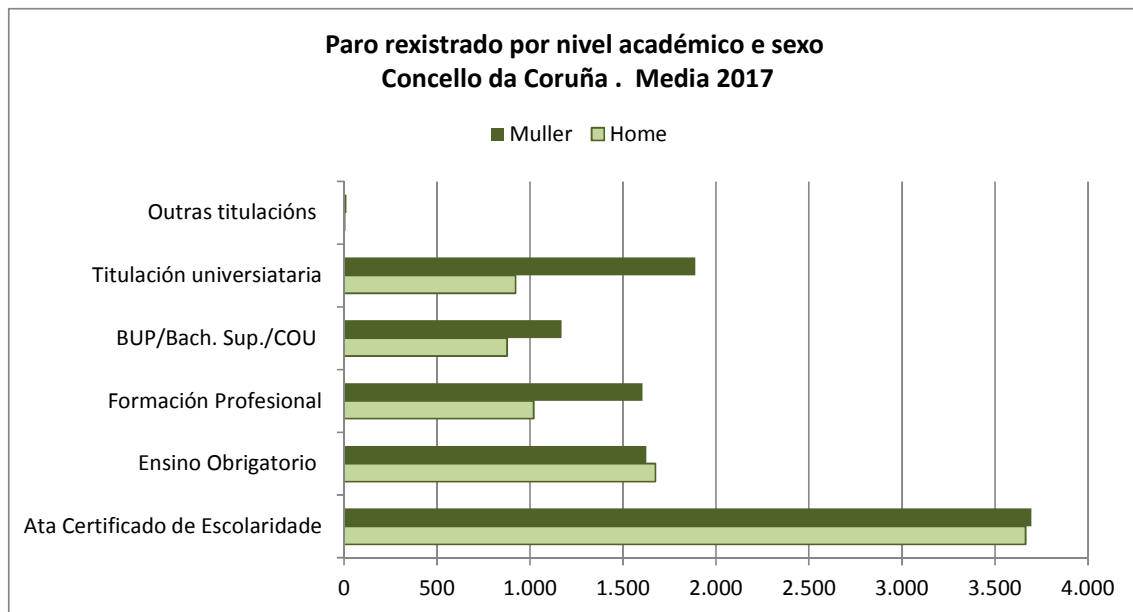


DISTRIBUCION DO PARO REXISTRADO POR IDADE E SEXO. MEDIA 2017						
	Paro rexistrado		% columna		% fila	
	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres
16-19	98	84	1,2	0,8	53,8	46,2
20-24	314	348	3,8	3,5	47,4	52,6
25-29	652	728	8,0	7,3	47,3	52,7
30-34	780	963	9,6	9,6	44,8	55,2
35-39	940	1.290	11,5	12,9	42,2	57,8
40-44	1.048	1.419	12,8	14,2	42,5	57,5
45-49	1.214	1.414	14,9	14,1	46,2	53,8
50-54	1.119	1.238	13,7	12,4	47,5	52,5
55-59	1.163	1.341	14,3	13,4	46,4	53,6
60-64	832	1.173	10,2	11,7	41,5	58,5
Total 16-64	8.160	9.997	100,0	100,0	44,9	55,1

Fonte: OMID con datos do SPEE e do Padon Municipal de Habitantes (IGE)

Paro por nivel académico

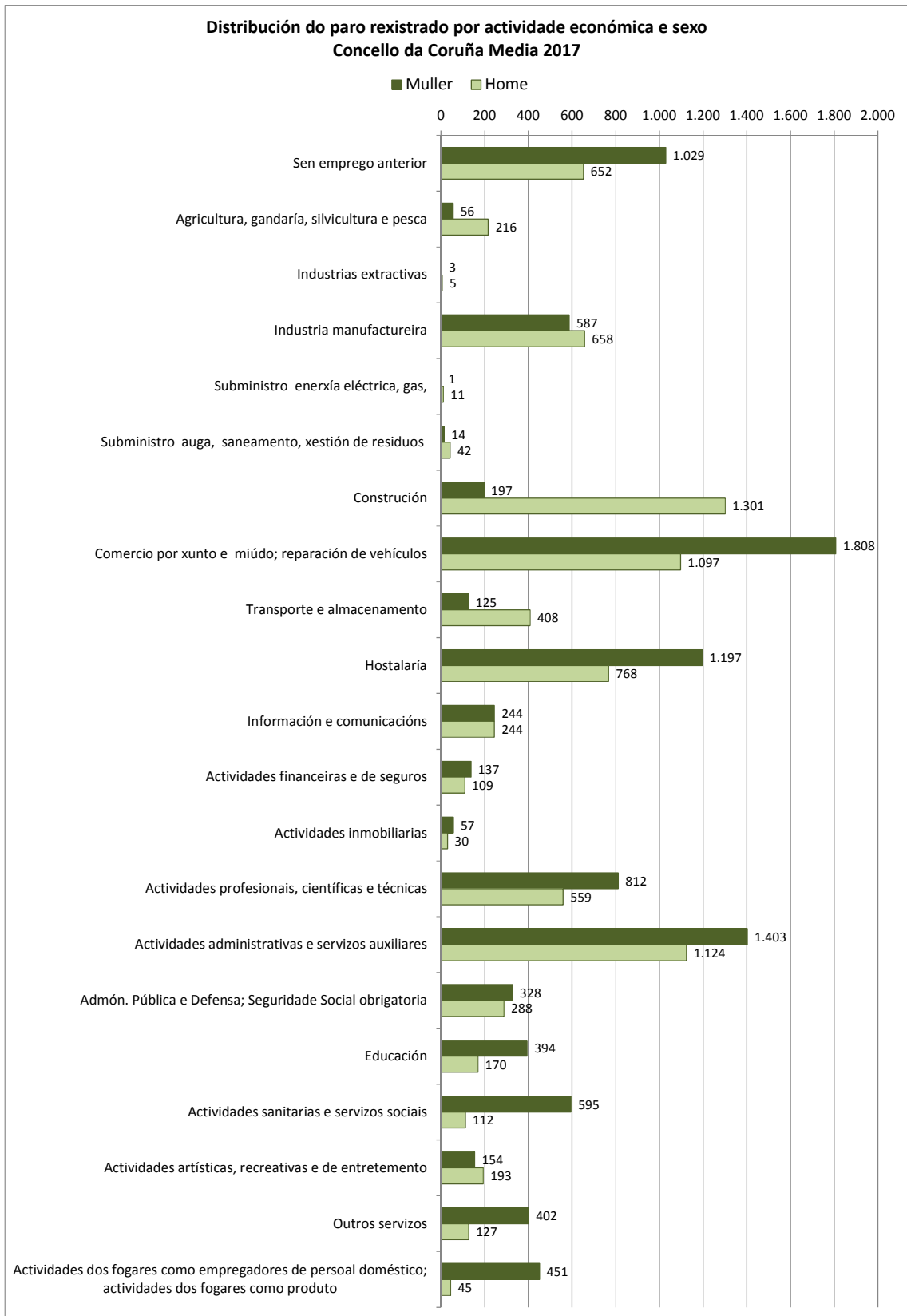
A continuación móstrase a distribución da poboación parada segundo o sexo e o nivel académico. Nestes datos, obsérvase que hai moitas máis mulleres en paro con titulación superior ao ensino obrigatorio que homes. A diferenza é maior canto máis alta é a formación, como no caso da formación universitaria.



POBOACIÓN PARADA POR NIVEL ACADÉMICO E SEXO - CONCELLO DA CORUÑA				
MEDIA 2017				
Grupo académico	Mulleres	Homes	Total	% mulleres
Ata certificado de escolaridade	3.696	3.665	7.361	50,2
Titulación ensinanza obrigatoria	1.626	1.674	3.300	49,3
Formación profesional	1.604	1.020	2.624	61,1
BUP / Bacharelato superior / COU	1.170	876	2.046	57,2
Titulados universitarios	1.889	922	2.811	67,2
Outras titulacións	12	3	15	80,4
Total	9.997	8.160	18.157	55,1

Fonte: Xunta de Galicia. Instituto Galego das Cualificacións

Paro por actividade económica





Por actividade económica en que están rexistradas no paro, as mulleres son maioría en todas elas menos na Construción, Agricultura/Pesca, Transporte/almacenamento.

Actividades máis compensadas na distribución por sexo, superando o 40%, son a Industria manufactureira (47,1%) e Actividades artísticas/recreativas e de entretemento (44,4%).

Outras que tamén pode considerarse equilibrada por sexo a distribución, que constitúen máis da metade do paro pero sen superar o 60 %, Actividades financeiras e de seguros (55,7%), Actividades administrativas e servizos auxiliares e Administración Pública e Defensa; Seguridade Social obrigatoria

Por outra banda, as mulleres predominan sobre todo nas Actividades dos fogares, Actividades sanitarias e de servizos sociais, Outro servizos, Educación, Hostalaría, Comercio e Actividades inmobiliarias. Tamén na demanda de emprego en mulleres que non traballaron anteriormente.

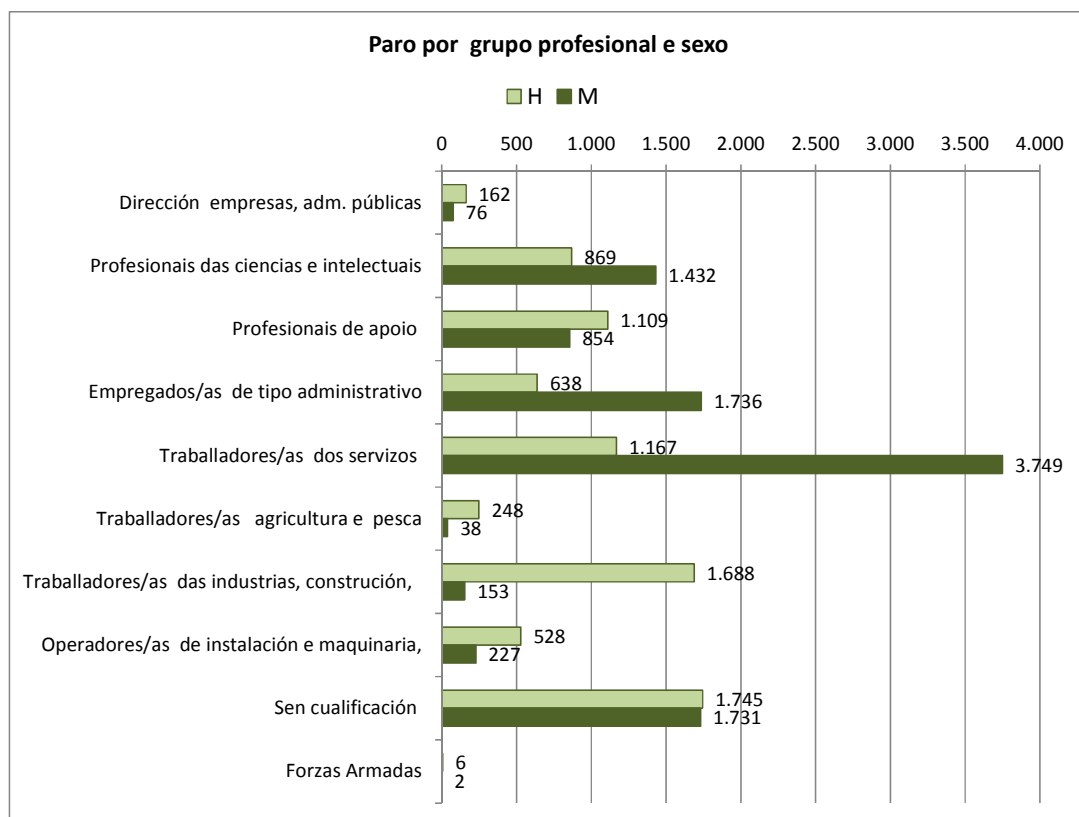
POBOACIÓN PARADA POR SECCIÓN DE ACTIVIDADE (CNAE 09) E SEXO CONCELLO DA CORUÑA MEDIA 2017					
	Sección de actividade económica	Mulleres	Homes	Total	% mulleres
0	Sen emprego anterior	1.029	652	1.682	61,2
A	Agricultura, gandaría, silvicultura e pesca	56	216	272	20,6
B	Industrias extractivas	3	5	8	37,5
C	Industria manufactureira	587	658	1.245	47,1
D	Subministración de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	1	11	12	8,3
E	Subministración de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos	14	42	56	25,0
F	Construción	197	1.301	1.498	13,2
G	Comercio por xunto e polo miúdo; reparación de vehículos	1.808	1.097	2.905	62,2
H	Transporte e almacenamento	125	408	533	23,5
I	Hostalaría	1.197	768	1.965	60,9
J	Información e comunicacións	244	244	488	50,0
K	Actividades financeiras e de seguros	137	109	246	55,7
L	Actividades inmobiliarias	57	30	87	65,5
M	Actividades profesionais, científicas e técnicas	812	559	1.371	59,2
N	Actividades administrativas e servizos auxiliares	1.403	1.124	2.527	55,5
O	Administración pública e defensa; seguridade social obrigatoria	328	288	616	53,2
P	Educación	394	170	564	69,9
Q	Actividades sanitarias e servizos sociais	595	112	707	84,2
R	Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	154	193	347	44,4
S	Outros servizos	402	127	529	76,0
T	Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico; actividades dos fogares como produto	451	45	496	90,9
U	Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	4	2	5	66,7
	Total	9.997	8.160	18.157	55,1

Fonte: Elaboración OMID con datos extraídos da web do Instituto Galego das Cualificacións(Xunta de Galicia)

Paro por grupos profesionais

O grupo de ocupación profesional maioritario no que demandan emprego as mulleres é o de traballadoras cualificadas dos servizos, constituíndo o maior do paro. O grupo de traballadoras administrativas e xunto co anterior o que ten unha gran segregación profesional. As profesionais das ciencias e intelectuais, o dunha cualificación maior, é o terceiro grupo no que as mulleres superan o 60%.

DISTRIBUCIÓN DO PARO REXISTRADO POR GRUPOS PROFESIONAIS E SEXO				
Grupo profesional	Mulleres	Homes	Total	% mulleres
Dirección empresas, adm. públicas	76	162	238	31,8
Profesionais das ciencias e intelectuais	1.432	869	2.300	62,2
Profesionais de apoio	854	1.109	1.964	43,5
Empregados/as de tipo administrativo	1.736	638	2.374	73,1
Traballadores/as dos servizos	3.749	1.167	4.916	76,3
Traballadores/as agricultura e pesca	38	248	286	13,3
Traballadores/as das industrias, construción,	153	1.688	1.841	8,3
Operadores/as de instalación e maquinaria,	227	528	755	30,0
Sen cualificación	1.731	1.745	3.476	49,8
Forzas Armadas	2	6	8	20,4
Total	9997	8160	18.157	55,1





d. Prestacións económicas

d.1. Prestacións por desemprego

Para ter dereito a unha prestación por desemprego é preciso, ademais doutros requisitos, ter cuberto un período mínimo de cotización por esta contingencia de 360 días, dentro dos seis anos anteriores á situación legal de desemprego ou ao momento no que cesou a obriga de cotizar. A duración da prestación é limitada e está en función dos períodos de ocupación.

Na seguinte táboa, amósanse o número de persoas que, en decembro de 2017, eran perceptoras dunha prestación por desemprego segundo tipo de prestación e sexo.

A distribución é relativamente similar con 3.841 homes e 3.936 mulleres. Entre homes e mulleres. Con respecto ao ano anterior reduciuse o número de persoas perceptoras de prestacións, máis nos homes que nas mulleres, o que incrementou a porcentaxe de mulleres perceptoras deste tipo de prestación, de 49,3% a 50,6%.

CONCELLO DA CORUÑA. DECEMBRO 2017				
Tipo de prestación	Total	Homes	Mulleres	% mulleres
Contributiva	3.642	1.750	1.892	51,9
Asistencial	3.020	1.525	1.495	49,5
Renda activa de inserción (RAI)	934	489	445	47,6
Programa activación para o emprego	181	77	104	57,5
Total Prestaciónes	7.777	3.841	3.936	50,6

Fonte: SPEE. Delegación provincial da Coruña. Datos correspondentes a decembro 2017. Referidos a persoas con domicilio no concello da Coruña

Aínda que a distribución do número de pensións contributivas por desemprego é similar entre homes e mulleres, a relación porcentual co paro rexistrado mostra unha maior incidencia de prestacións no caso dos homes. A táboa seguinte mostra a porcentaxe de persoas que cobraban prestación en relación coas que están rexistradas no paro no mes de decembro de 2017, diferenciando a incidencia nos homes e nas mulleres. En decembro 2017 a cifra de persoas con dereito a prestación figura o 41,6 % das mulleres rexistradas no paro e o 48,3% dos homes.

PORCENTAXE DE PERSOAS NO PARO PERCEPTORAS DE PRESTACIÓN DE DESEMPREGO. DECEMBRO 2017			
Tipo de prestación	Total	Homes	Mulleres
Contributiva	20,91	22,01	19,99
Asistencial	17,34	19,18	15,79
Renda Activa de Inserción (RAI)	5,36	6,15	4,70
Programa Activación para o emprego	1,04	0,97	1,10
Total % cobran prestación	44,65	48,30	41,58
Base do % Paro rexistrado decembro 2017	17.419	7.952	9.467

Fonte: Elaboración propia cos datos do Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE)



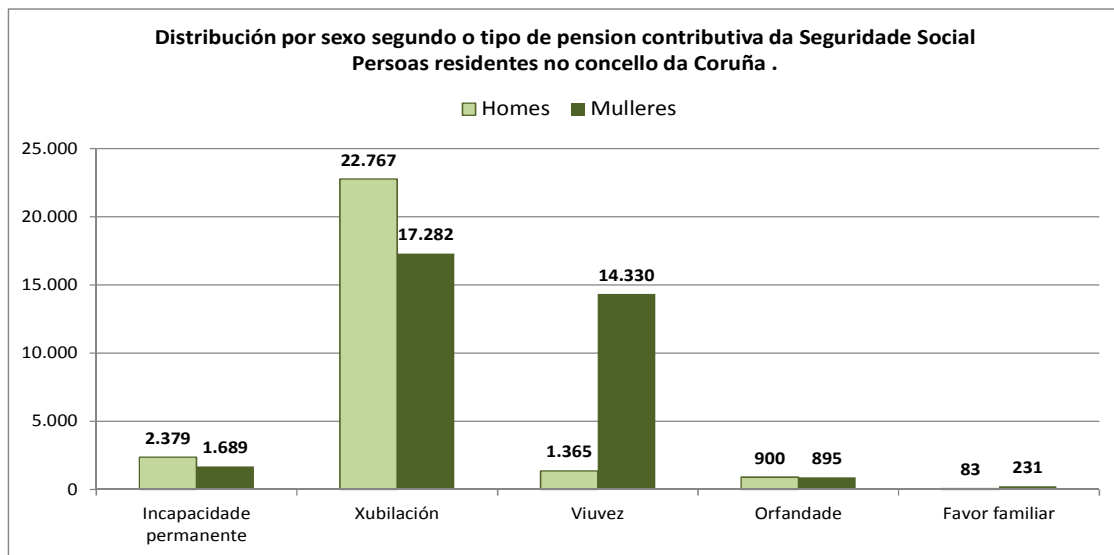
d.2. Persoas perceptoras de pensións contributivas da Seguridade Social

As pensións contributivas son prestacións económicas e de duración indefinida, aínda que non sempre, nas que a concesión está xeralmente supeditada a unha previa relación xurídica coa Seguridade Social, sempre que se cumpran os demais requisitos esixidos. A súa contía determínase en función das achegas (cotizacións) efectuadas pola persoa traballadora e a entidade empregadora, se se trata de traballadores/as por conta allea, durante o período considerado para os efectos da base reguladora da pensión de que se trate. As clases de pensións son: incapacidade permanente, xubilación, viuvez, orfandade e a pensión vitalicia ou subsidio temporal en favor de familiares.

No concello da Coruña, o 55,6% das persoas pensionistas son mulleres. Tendo en conta a maior esperanza de vida das mulleres e o retardo do ingreso no mercado laboral, esta maior proporción prodúcese fundamentalmente polas pensións de viuvez, das que supoñen o 91%. mentres que nas de xubilación son o 43%. As de incapacidade laboral permanente son máis frecuentes nos homes (58,5%) e as de favor familiar nas mulleres (73,6%) mentres que as de orfandade distribúense por igual entre ambos sexos.

PERSOAS PERCEPTORAS DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS DO SISTEMA DE SEGURIDADE SOCIAL RESIDENTES NO CONCELLO DA CORUÑA SEGUNDO SEXO E CLASE DE PENSIÓN DATOS A 1 DE XANEIRO DE 2018						
Clase de pensión	Homes		Mulleres		Total	
	Número	P. media	Número	P. media	Número	P. media
Incapacidade permanente	2.379	983,74€	1.689	868,02€	4.068	935,69€
Xubilación	22.767	1.351,53€	17.282	876,53€	40.049	1.146,55€
Viuvez	1.365	498,98€	14.330	684,95€	15.695	668,78€
Orfandade	900	397,80€	895	403,69€	1.795	400,74€
Favor familiar	83	507,30€	231	566,07€	314	550,53€
TOTAL	27.494	1.243,61€	34.427	781,99€	61.921	986,96€

Fonte: Instituto Nacional da Seguridade Social.



Outro dato que hai que destacar é o importe monetario medio das prestacións económicas, cobrando elas menos, principalmente nas pensión de xubilación, cunha media de 475 euros menos nas mulleres.

d.3. Persoas receptoras de prestacións non contributivas da Seguridade Social segundo o tipo de prestación

As pensións non contributivas da Seguridade Social son prestacións periódicas vitalicias ou de duración indeterminada a favor de persoas que non cotizaran nunca, ou ben non o fixeran o tempo suficiente para acadar prestacións de nivel contributivo pola realización de actividades profesionais. As clases de prestacións son invalidez e xubilación.

PERSONAS RECEPTORAS DE PENSIONES NON CONTRIBUTIVAS DO SISTEMA DE SEGURIDADE SOCIAL RESIDENTES NO CONCELLO DA CORUÑA SEGUNDO SEXO E TIPO DE PRESTACIÓN DATOS A 1 DE MARZO DE 2018						
	Homes		Mulleres		Total	
	Número	P. media	Número	P. media	Número	P. media
Invalidez	450	357,54	447	356,81	897	357,18
Xubilación	352	347,57	1.154	342,06	1.506	344,82
Total	802	352,56	1.601	349,44	2.403	351,00

Fonte: Xunta de Galicia. Consellería de Política Social.

Nas prestacións non contributivas por invalidez a incidencia é similar entre homes e mulleres, mais nas de xubilación (non contributivas) hai tres mulleres por cada home, o que resulta moi indicativo da falta e/ou insuficiente cotización social das mulleres maiores ao longo da súa vida laboral.

d.4. Persoas perceptoras da RISGA e AES

A RISGA (Renta de Inserción Social de Galicia) é unha prestación económica asistencial que trata de garantir un mínimo de subsistencia persoal a cidadáns entre 25 e 65 anos, que aínda que teñan idade laboral e non teñan causa legal de incapacidade física ou psíquica, non teñen os recursos mínimos necesarios para cubrir as necesidades máis urxentes. Pretende a reinserción social e laboral das persoas

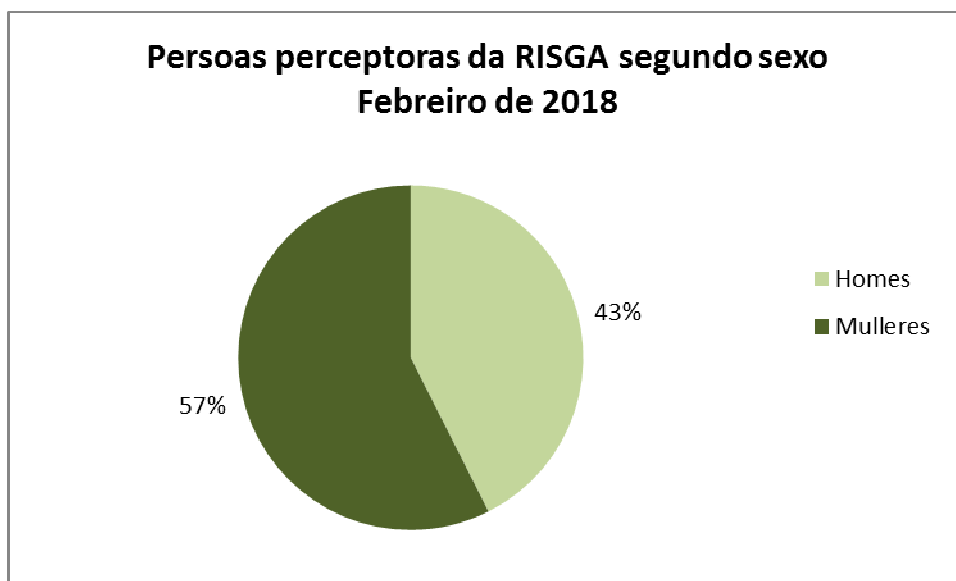
AIS (Axudas de Inclusión Social) son prestacións económicas, non contributivas, de carácter extraordinario e pagamento único, destinadas a paliar situacións de emerxencia de persoas con fogares independentes afectados por un estado de necesidade. Considéranse situacións de emerxencia social aquelas que orixinen gastos extraordinarios para cubrir necesidades específicas de carácter básico e urxente, tales como: gastos imprescindibles para o uso da vivenda habitual ou para o mantemento da habitabilidade ou accesibilidade da vivenda habitual, equipamento mobiliario básico e necesidades primarias (alimentación, vestido, atención sanitaria, etc.)

A seguinte táboa amosa a distribución das persoas perceptoras da RISGA residentes no Concello da Coruña segundo sexo, así como a pensión media que perciben que é lixeiramente superior nas mulleres.

PERSOAS PERCEPTORAS DA RISGA RESIDENTES NO CONCELLO DA CORUÑA SEGUNDO SEXO DATOS A FEBREIRO DE 2018					
Homes		Mulleres		Total	
Número	P. media	Número	P. media	Número	P. media
494	448,26€	667	489,45€	1.161	471,93€

Fonte: Xunta de Galicia. Consellería de Política Social.

O 57 % das persoas perceptoras da RISGA son mulleres como se desprende da seguinte gráfica.



A táboa que se atopa a continuación mostra a distribución das persoas que percibiron a AIS durante o ano 2017 residentes no Concello da Coruña segundo sexo, así como a pensión media que percibiron.

PERSOAS PERCEPTORAS DE AIS RESIDENTES NO CONCELLO DA CORUÑA SEGUNDO SEXO DATOS DO ANO 2017					
Homes		Mulleres		Total	
Número	P. media	Número	P. media	Número	P. media
42	1.125,56€	49	1.309,71€	91	1.224,71€

Fonte: Xunta de Galicia. Consellería de Política Social.

Na gráfica podemos comprobar que o 54 % das persoas que percibiron a AIS durante o ano 2017 foron mulleres.





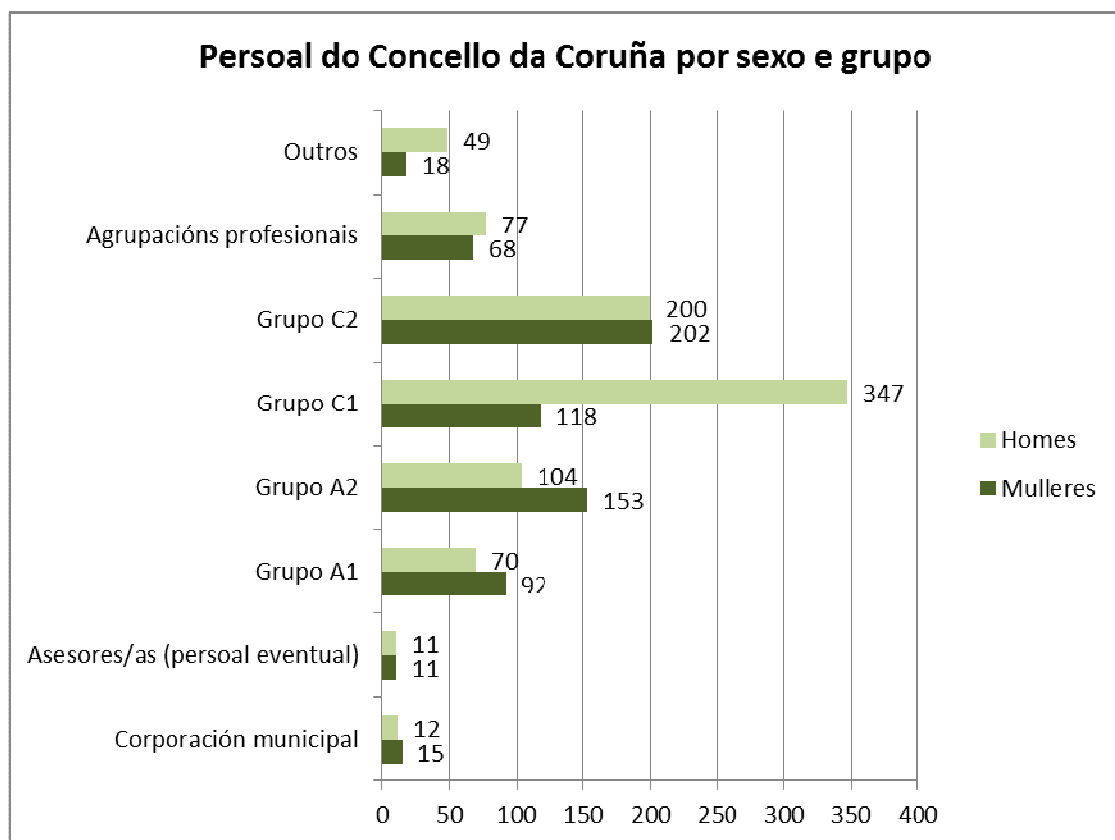
A ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

a. Distribución do persoal do Concello da Coruña por sexo

Na seguinte táboa amósanse o número total de persoas que traballan no Concello da Coruña, distribuídas segundo o grupo e o sexo:

PERSOAL DO CONCELLO DA CORUÑA POR SEXO E GRUPO				
DATOS A MARZO DE 2018				
Grupo	Mulleres	% mulleres	Homes	% homes
Corporación municipal	15	55,6%	12	44,4%
Asesores/as (persoal eventual)	11	50%	11	50%
Grupo A1	92	56,8%	70	43,2%
Grupo A2	153	59,5%	104	40,5%
Grupo C1	118	25,4%	347	74,6%
Grupo C2	202	50,2%	200	49,8%
Agrupacións profesionais	68	46,9%	77	53,1%
Outros	18	26,9%	49	73,1%
Total	677	43,8%	870	56,2%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Facenda e Administración.





A Corporación municipal da Coruña ten unha representación política nomeada por 27 persoas electas; o 44% son homes e o 56% mulleres; se ben a maioría son mulleres, as porcentaxes enmárcanse no criterio de representación equilibrada, segundo o sexo.

O persoal contratado eventual para o asesoramento da representación política na Corporación municipal está totalmente equilibrado segundo o sexo, sendo o 50% mulleres e o 50% homes.

Do total das persoas traballadoras do Concello da Coruña (1.547 persoas), o 56,2% son homes respecto ao 43,8% que representan as mulleres. Os datos da distribución segundo o sexo non se corresponden coa percepción social de que na administración pública –local– traballen fundamentalmente mulleres. As táboas mostran a realidade dunha maior proporción masculina entre o persoal municipal da Coruña, aínda que dentro dos límites do que se considera participación/representación equilibrada por sexo.

Facendo unha análise por grupos, compróbase que hai máis mulleres que homes na metade dos grupos e principalmente nos grupos A1 e A2 (56,8% e 59,5% respectivamente). Ocorre o contrario no grupo C1, nas Agrupacións profesionais e Outros. Neste punto cabe sinalar que no grupo C1 o 71 % son policía local. Dentro das agrupacións profesionais atópanse os servizos de conserxería, ordenanzas, axudantes de cemiterios, axudantes da estación de autobuses e axudantes de mercados municipais.. No grupo “Outros” inclúese persoal laboral temporal, xeralmente por algún programa de promoción do emprego (peón de obras, persoal subalterno, e alumando contratado en obradoiros de emprego).

PERSONAL DO CONCELLO DA CORUÑA CON CARGOS DIRECTIVOS E XEFATURAS. ANO 2018				
Cargo	Mulleres	% mulleres	Homes	% homes
Habilitados nacionais ¹	1	25%	3	75%
Altos cargos directivos ²	2	16,7%	10	83,3%
Outros cargos directivos ³	20	74,1%	7	25,9%
Xefaturas de servizo	15	53,6%	13	46,4%
Xefaturas de departamento	21	55,3%	17	44,7%
Xefaturas de sección	12	48%	13	52%
Xefaturas de unidade	26	86,7%	4	13,3%
Outras xefaturas ⁴	3	27,3%	8	72,7%
Total	100	57,1%	75	42,9%

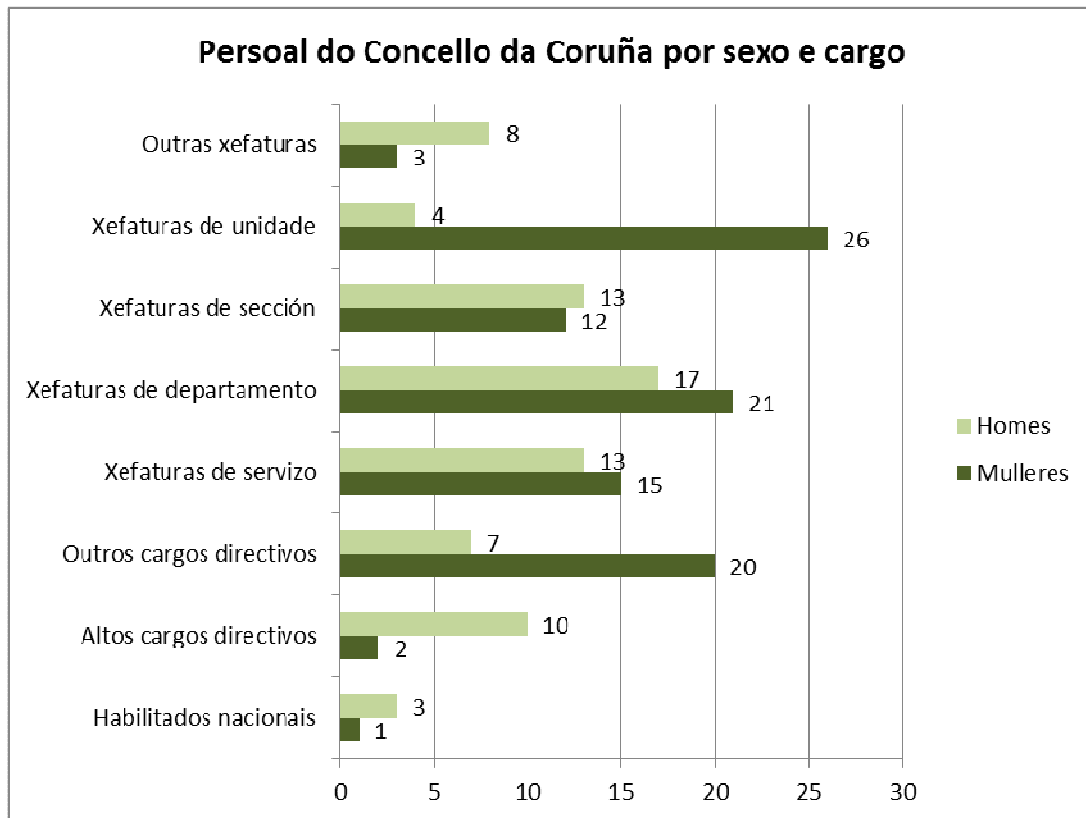
Fonte: Concello da Coruña. Observatorio urbano. Datos de marzo de 2018

¹ Os habilitados nacionais son: o interventor, a tesoureira, o secretario xeral e o oficial maior.

² En “Altos cargos directivos” contabilízanse as direccións de área, o presidente do TEAM e os e as vogais do TEAM.

³ En “Outros cargos directivos” contabilízanse ás direccións de: bibliotecas, museos, Banda Municipal de Música, instalacións deportivas, sala de exposicións, proxectos e unidades técnicas.

⁴ En “Outras xefaturas” téñense en conta as xefaturas de: topografía, sistema de información xeográfica, delineación, administración de museos científicos, Policía Local, produción, conservación e mantemento e oficinas técnicas.



O análise por cargos directivos e xefaturas, mostra que os postos de maior responsabilidade están ocupados principalmente por homes: os de habilitación nacional (e homes e unha muller), os altos cargos directivos (16,7% mulleres). Nas xefaturas de servizo e de departamento acadaron no 2017 máis mulleres chegando a superar o 50%.este ano: con o 53,6% e 55,3% respectivamente. Hai tamén no grupo de “outros cargos directivos” onde a presenza das mulleres é maior (74,1%). Tamén é de sinalar que as xefaturas de unidade son ocupadas nun 86,7% por mulleres. A maior presenza masculina é evidente nas “outros xefaturas”, cargos polo xeral máis técnicos, onde o 27,3% son mulleres.

En relación coa estrutura de persoal municipal, segundo o nivel e o sexo, os datos mostran a masculinización dos niveis superiores (30, 29, 27 e 26). O nivel no que se produce maior desproporción é o 19 no que tan só o 7,1% son mulleres e corresponde íntegramente aos músicos da Banda Municipal.

O 53% do persoal feminino do Concello concéntrase nos niveis 22, 18, e 14. Atendendo á distribución segundo o sexo, a maior preminencia das mulleres (presenza maior dun 50%) corresponde aos niveis 26, 25, 24, 22, 20, 18, 14 e 12. O único caso de feminización dáse no nivel 25 e corresponde a xefaturas técnicas, que son 3.

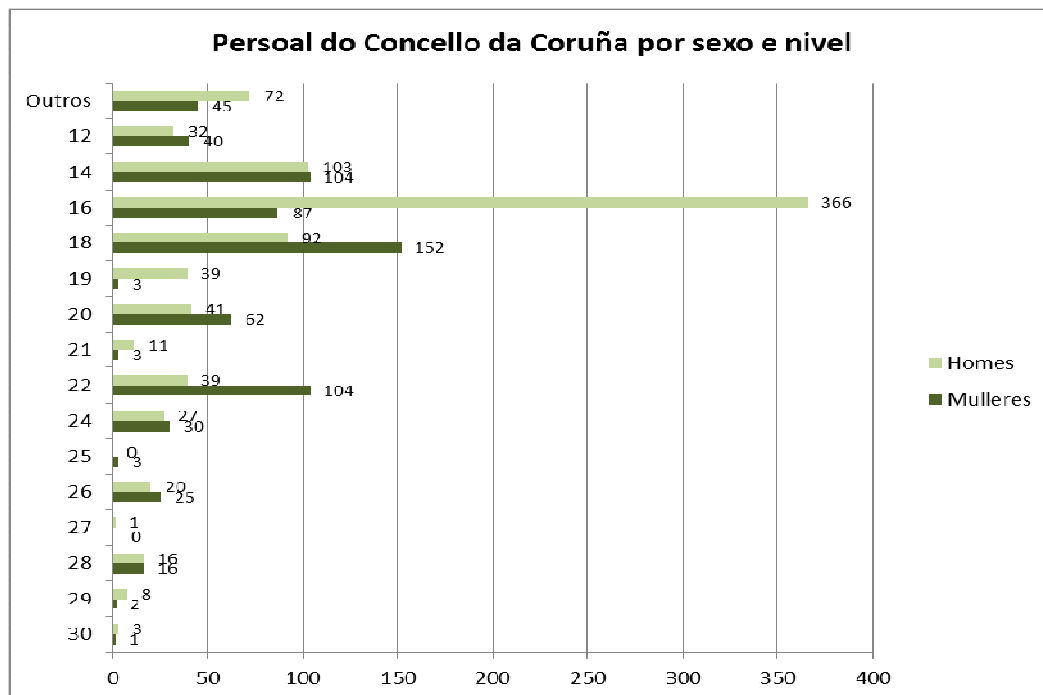
PERSONAL DO CONCELLO DA CORUÑA POR SEXO E NIVEL				
Nivel	DATOS A MARZO DE 2018			
	Mulleres	% mulleres	Homes	% homes
30	1	25%	3	75%
29	2	20%	8	80%
28	16	50%	16	50%
27	0	0,0%	1	100,0%
26	25	55,6%	20	44,4%
25	3	100,0%	0	0,0%
24	30	52,6%	27	47,4%
22	104	72,7%	39	27,3%
21	3	21,4%	11	78,6%
20	62	60,2%	41	39,8%
19	3	7,1%	39	92,9%
18	152	62,3%	92	37,7%
16	87	19,2%	366	80,8%
14	104	50,2%	103	49,8%
12	40	55,6%	32	44,4%
Outros	45	38,5%	72	61,5%
TOTAL	677	43,8%	870	56,2%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Facenda e Administración.

En relación coa estrutura de persoal municipal, segundo o nivel e o sexo, os datos mostran a masculinización dos niveis superiores (30, 29, 27). O nivel no que se produce maior desproporción é o 19 no que tan só o 7% son mulleres e corresponde íntegramente aos músicos da Banda Municipal.

Cabe sinalar que os policías locais e os bombeiros teñen de nivel 16, motivo polo cal vese unha forte presenza masculina nese nivel.

No último apartado, "Outros", atópanse os membros da corporación municipal e o persoal eventual, entre outras persoas.





b. Participación nos cursos formativos do persoal do Concello da Coruña

Na seguinte táboa, constan os 53 cursos formativos ofertados durante o ano 2017 ao persoal do Concello da Coruña, así coma o número de persoas asistentes a cada un deles. Presentanse na táboa ordeada segundo a maior porcentaxe de mulleres nos cursos.

A cifra total de participación nos cursos é similar por sexo, mostra un 44% de mulleres. Dos 53 cursos impartidos, en 23 as mulleres son maioría mentres que noutros 14 soamente asistiron homes por estar destinados fundamentalmente a Bombeiros .

En termos xerais, pódese concluir que os cursos onde houbo maior número de homes participantes que de mulleres son fundamentalmente destinados á Policía Local, Bombeiros e cursos tecnolóxicos.

NÚMERO DE ASISTENTES AOS CURSOS DE FORMACIÓN DIRIXIDOS AO PERSOAL DO CONCELLO DA CORUÑA - ANO 2017				
Cursos de formación	H	M	Total	% mulleres
Contratos sector público	13	63	76	83%
Elaboración pliegos de cláusulas administrativas e técnicas	7	29	36	81%
Básico prevención riscos laborais	9	4	13	31%
Prevención riscos laborais en oficinas e despachos	3	9	12	75%
Calidade na redacción administrativa	2	18	20	90%
Novo regulamento da lei do solo Galicia	4	28	32	87,5%
Aplicacións informáticas tratamento textos Word 2010	6	9	15	60%
Aplicacións informáticas presentacións gráficas Power Point 2010	12	19	31	61%
Aplicacións informáticas tratamento textos LibreOffice 2010 (Writer)	5	13	18	72%
Extinción de incendios en túneles	15	0	15	0%
Rescate acuático II	13	0	13	0%
Outros subministros: Intervención con electricidade	19	0	19	0%
Control de fuegos II (Ventilación)	14	0	14	0%
Mercancías perigosas	15	0	15	0%
Mando e xestión operativa I	16	0	16	0%
Ferramentas e técnicas rescate en altura	23	0	23	0%
Primeiros auxilios	15	0	15	0%
Manexo de embarcacións de rescate	60	0	60	0%
Plans de emerxencia	18	0	18	0%
Apertura de peches en emerxencias	14	1	15	6,67%
Prácticas de conducción vehículos pesados de emerxencia	23	1	24	4,17%
Obtención do PER	8	0	8	0%
Menores, Violencia de xénero/doméstica	18	0	18	0%



Ciudadanía e Alzheimer	18	2	20	10%
Protección de indicios	18	4	22	18,18%
Intervención policial: seguridade e autoprotección	16	5	21	23,81%
Atestados de tráfico e reconstrucción de accidentes	35	5	40	12,5%
Técnicas de Mando 2ª parte	27	3	30	10%
Práctica en material procesal-penal	32	8	40	20%
Conducción vehículos policiais	13	2	15	13,33%
Técnicas de instrucción de atestados e dilixencias	21	1	22	4,55%
Tacógrafos - transportes especiais	19	0	19	0%
Informática básica corporativa	6	11	17	64,71%
LINUX - Administración	4	1	5	20%
ArcGIS V	10	6	16	37,5%
Introducción a Python	4	2	6	33,33%
Plataforma Web Municipal. Básico	3	13	16	81,25%
Plataforma Web Municipal. Avanzado	4	6	10	60%
Dereito sancionador medioambiental	5	12	17	70,6%
Inspección ambiental en materia de verquidos /colectores	8	5	13	38,5%
Manexo de conflitos (para Rexistros e Servizos Sociais)	5	25	30	83,3%
Dinámica de grupos nos procesos de intervención social	0	30	30	100%
Acoso escolar. Bullying	3	17	20	85%
Orzamentos participativos	0	9	9	100%
Metodoloxías dos laboratorios cidadáns	1	12	13	92,3%
Comunicación inclusiva desde a administración pública	4	7	11	63,6%
Avaliación do impacto de xénero da política a nivel local (1º nivel)	0	15	15	100%
Avaliación do impacto de xénero da política a nivel local (2º nivel)	0	11	11	100%
Instalación e mantemento de parques infantís e zonas biosaludables	9	2	11	18,2%
Renovación CAP	14	0	14	0%
Xestión da comunicación (Bibliotecas)	1	20	21	95,2%
Galego Linguaxe Admin Nivel Superior	15	45	60	75%
Galego Linguaxe Admin Nivel Medio	25	35	60	58,3%
Total	652	508	1.160	43,79%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Facenda e Administración



c. Permisos, licenzas e excedencias relacionadas coa conciliación da vida familiar e laboral do persoal do Concello da Coruña

Os permisos, as licenzas e excedencias relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral do persoal do Concello da Coruña axústanse ao que dispón a Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que se amplían dereitos recoñecidos na lexislación do Estado.

Os posibles dereitos que o persoal municipal pode facer en canto a permisos de tempos para conciliar coas súas responsabilidades familiares son os seguintes:

- **Maternidade:** pódese desfrutar durante 17 semanas. O permiso de maternidade é privativo para a nai durante as primeiras 6 semanas posteriores ao parto, no caso de maternidade biolóxica; as seguintes 11 semanas poden ser transferidas, parcial ou totalmente á outra persoa proxenitora (aínda que como a semana número 17 a paga o Concello, como mellora das 16 semanas que contempla a regulación estatal, para poder ser desfrutada polo pai ou outra proxenitora, deberá ser tamén persoal deste Concello).

Nos casos de parto múltiple ou existencia de discapacidade ou necesidade de hospitalización por enfermidade grave do recentemente nacido, está prevista a ampliación do permiso de maternidade.

- **Paternidade:** correspóndelle ao pai ou á outra persoa proxenitora e se non o usan ninguén máis pode facelo, ao ser un dereito privativo e intransferible. O Concello da Coruña ten regulados 14 días máis respecto aos 15 do permiso de paternidade creado pola Lei de igualdade (Lei 3/2007); así pois, o total do permiso de paternidade para o persoal municipal da Coruña é de 29 días naturais.
- **Lactancia:** este permiso pódese desfrutar calquera das persoas proxenitoras até que o menor teña 12 meses. O uso do tempo do permiso pódese realizar de maneira acumulativa en xornada completa ou fraccionando a disposición de 1 hora diaria.
- **Excedencias por coidado de fillos/as ou familiares a cargo:** o persoal municipal poderá acollerse até un máximo de 3 anos deste permiso non remunerado.

O que mostran as estatísticas respecto ao uso que realiza o persoal do Concello dos permisos de tempo mencionados é que persiste unha segmentación por cuestión de xénero; son mulleres fundamentalmente as que solicitan permisos por motivos de responsabilidades e coidados familiares e tamén as que solicitan adaptacións e minoración da xornada laboral.

Tamén son as mulleres en exclusividade as que se acollen aos permisos por lactancia e case en exclusividade usaron o permiso de maternidade, tal e como recolle a táboa para os últimos catro anos. Aínda que o permiso de maternidade inclúe unha parte que pode ser cedida ou transferida á outra persoa proxenitora, non houbo ningún no ano 2017.

Os pais que fixeron uso dalgunha parte destes permisos no ano 2017 foi no relativo a lactancias acumuladas ou crédito de horas (6 pais) e lactancias diarias 1.

A solicitude de permisos por parte dos homes queda bastante restrinxida ao permiso de paternidade e o permiso por enfermidade moi grave.

Na táboa da páxina seguinte constan os datos nos que se basean estas conclusións.



PERMISOS, LICENZAS E EXCEDENCIAS RELACIONADAS COA CONCILIACIÓN DA VIDA FAMILIAR E LABORAL DO PERSOAL DO CONCELLO DA CORUÑA				
Maternidade				
Ano	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
2014	1	3,1%	31	96,9%
2015	1	4,8%	20	95,2%
2016	1	5%	19	95%
2017	0	0%	18	100%
Paternidade				
Ano	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
2014	28	100%	0	0%
2015	30	100%	0	0%
2016	28	100%	0	0%
2017	20	100%	0	0%
Lactancias acumuladas ou crédito horario				
Ano	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
2014	6	24%	19	76%
2015	5	25%	15	75%
2016	6	30%	14	70%
2017	6	22%	21	88%
Lactancias diarias				
Ano	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
2014	0	0%	12	100%
2015	0	0%	5	100%
2016	1	20%	4	80%
2017	1	100%	0	0%
Reducións xornada por coidado fillos/as ou familiares a cargo				
Ano	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
2014	4	21,1%	15	78,9%
2015	3	12,5%	21	87,5%
2016	2	6,5%	29	93,5%
2017	2	10%	18	90%
Permiso por enfermidade moi grave				
Ano	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
2014	2	25%	6	75%
2015	5	50%	5	50%
2016	9	64,3%	5	35,7%
2017	7	70%	3	30%
Excedencias coidado fillos/as ou familiares a cargo				
Ano	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
2014	0	0%	4	100%
2015	0	0%	5	100%
2016	0	0%	2	100%
2017	0	0%	5	100%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Facenda e Administración.



SERVIZOS MUNICIPAIS



a. Mobilidade urbana

Os aspectos da mobilidade urbana resultan indicativos da medida en que a través das políticas e servizos municipais se está a incidir na mellora das condicións de calidade de vida da cidadanía en xeral, e máis especificamente dos sectores poboacionais en situación de maior vulnerabilidade; a panorámica da situación e o uso deles achega unha aproximación ao aspecto 'inclusivo' da dinámica da cidade.

Dos servizos relacionados coa mobilidade urbana, o bus é con diferenza o de maior incidencia na poboación, complementado con outros máis recentes como o de Bicicoruña.

a.1. Persoas usuarias do Servizo Bicicoruña

Das persoas que fan uso do Bicicoruña, a menor proporción é a das mulleres (48,6%) respecto do que representan os homes como usuarios (51,4%).

NÚMERO DE PERSOAS USUARIAS DO SERVIZO BICICORUÑA POR SEXO		
	Persoas usuarias Bicicoruña	% persoas usuarias por sexo
Homes	1.634	51,39%
Mulleres	1.546	48,61%
Total	3.180	100%

Fonte: Empresa Municipal de Vivenda, Servizos e Actividades (Emvsa). Datos do ano 2017

a.2. Persoas usuarias da Tarxeta Millennium e viaxes realizadas nos buses urbanos

A Tarxeta Coruña Millennium é un medio para pagar a viaxe en autobús ou utilizar os servizos das bibliotecas municipais. O 8% das tarxetas están asociadas a algunha situación particular pola que pode ter un desconto na viaxe do bus urbano. Tal é o caso dos escolares, o estudantado universitario, as persoas desempregadas, as pensionistas, as persoas xubiladas e as persoas con diversidade funcional.

Das persoas usuarias da Tarxeta Millennium, o 60% son mulleres. Esta maior proporcionalidade, obsérvase en todas as tipoloxías da tarxeta a excepción do perfil escolar onde a situación está máis igualitaria (49% mulleres, 51% homes).

PERSOAS USUARIAS DA TARXETA MILLENIUM SEGUNDO SEXO, TIPOLOXÍA DA TARXETA E RANGO DE IDADE. DATOS A MARZO DE 2018						
Perfil da tarxeta	Rangos de idade	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres	Total
XERAL	Hasta 15 años	2.721	50%	2.740	50%	5.461
	Entre 16 y 25 años	10.371	47%	11.607	53%	21.978
	Entre 26 y 35 años	14.610	41%	20.762	59%	35.372
	Entre 36 y 45 años	12.614	40%	18.869	60%	31.483
	Entre 46 y 55 años	10.008	39%	15.619	61%	25.627
	Entre 56 y 65 años	7.907	37%	13.285	63%	21.192
	Mayor 65 años	15.086	37%	25.360	63%	40.446
	Total		73.317	40%	108.242	60%
ESCOLAR	Hasta 15 años	2.001	50%	1.969	50%	3.970

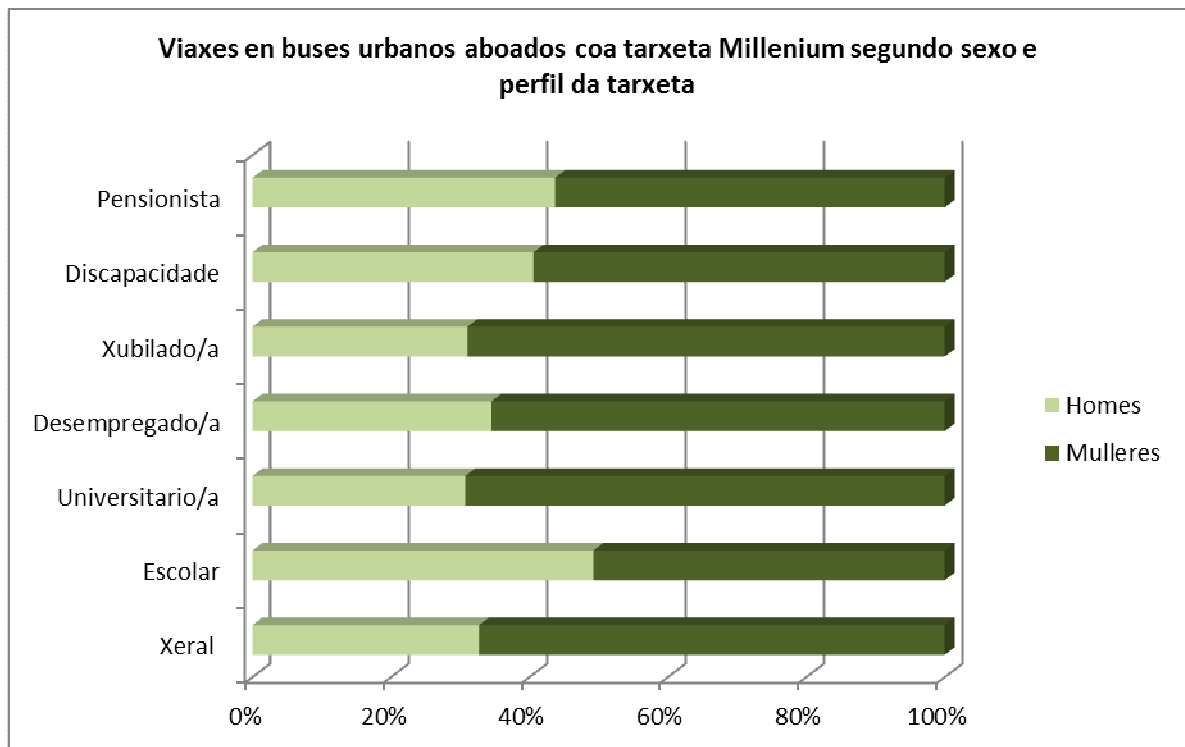
	Entre 16 y 25 años	932	52%	877	48%	1.809
	Entre 26 y 35 años	1	50%	1	50%	2
	Entre 36 y 45 años		0%	2	100%	2
	Entre 46 y 55 años	1	100%		0%	1
	Entre 56 y 65 años		0%	2	100%	2
	Total	2.935	51%	2.851	49%	5.786
UNIVERSITARIO/A	Entre 16 y 25 años	460	31%	1.037	69%	1.497
	Entre 26 y 35 años	32	37%	54	63%	86
	Entre 36 y 45 años	2	33%	4	67%	6
	Entre 46 y 55 años		0%	2	100%	2
	Mayor 65 años	1	100%		0%	1
	Total	495	31%	1.097	69%	1.592
DESEMPREGADO/A	Hasta 15 años		0%	1	100%	1
	Entre 16 y 25 años	150	42%	208	58%	358
	Entre 26 y 35 años	217	32%	464	68%	681
	Entre 36 y 45 años	455	32%	961	68%	1.416
	Entre 46 y 55 años	661	34%	1.261	66%	1.922
	Entre 56 y 65 años	785	36%	1.373	64%	2.158
	Mayor 65 años	4	29%	10	71%	14
	Total	2.272	35%	4.278	65%	6.550
XUBILADO	Entre 26 y 35 años		0%	1	100%	1
	Entre 36 y 45 años	1	50%	1	50%	2
	Entre 46 y 55 años		0%	1	100%	1
	Entre 56 y 65 años	18	24%	56	76%	74
	Mayor 65 años	777	36%	1.397	64%	2.174
	Total	796	35%	1.456	65%	2.252
DIVERSIDADE FUNCIONAL	Hasta 15 años	2	40%	3	60%	5
	Entre 16 y 25 años	26	60%	17	40%	43
	Entre 26 y 35 años	34	48%	37	52%	71
	Entre 36 y 45 años	77	39%	118	61%	195
	Entre 46 y 55 años	93	41%	132	59%	225
	Entre 56 y 65 años	51	39%	80	61%	131
	Mayor 65 años	8	53%	7	47%	15
	Total	291	42%	394	58%	685
PENSIONISTA	Entre 16 y 25 años	9	50%	9	50%	18
	Entre 26 y 35 años	8	44%	10	56%	18
	Entre 36 y 45 años	40	45%	49	55%	89
	Entre 46 y 55 años	125	44%	156	56%	281
	Entre 56 y 65 años	209	41%	296	59%	505
	Mayor 65 años	145	63%	87	38%	232
	Total	536	47%	607	53%	1.143
Total	80.642	40%	118.925	60%	199.567	

Fonte: Concello da Coruña. Área de Facenda e Administración. Datos a marzo de 2018

Tamén son mulleres as que maior uso realizan da Tarxeta Millennium no transporte público do bus urbano, preto do 66%. En tódolos perfis son maioría as mulleres, menos nas correspondentes a escolares (50,7%)

VIAXES EN BUSES URBANOS ABOADAS COA TARXETA MILLENNIUM SEGUNDO SEXO E PERFIL DA TARXETA		
Perfil da tarxeta	% homes	% mulleres
Xeral	32,73%	67,27%
Escolar	49,27%	50,73%
Universitario/a	30,76%	69,24%
Desempregado/a	34,53%	65,47%
Xubilado/a	31,05%	68,95%
Diversidade funcional	40,62%	59,38%
Pensionista	43,73%	56,27%
Total	34,15%	65,85%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Facenda e Administración. Datos do ano 2017

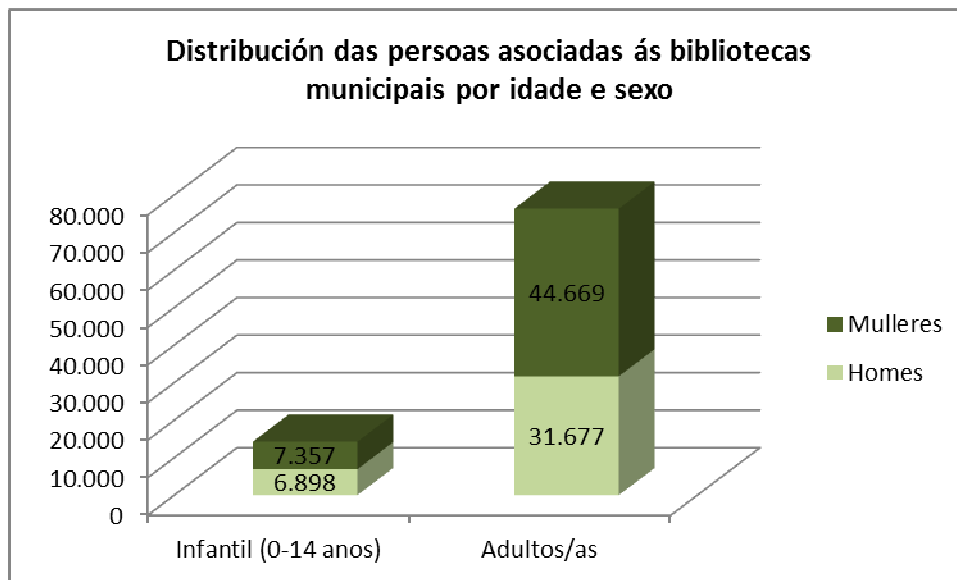


b. Bibliotecas municipais

As estatísticas dispoñibles do Servizo Municipal de Bibliotecas mostran o número de persoas asociadas segundo o sexo e a categoría: infantil e adulta. En ambas as dúas, a maior proporción prodúcese nas mulleres, 51,6% infantil e 58,5% entre as persoas adultas.

NÚMERO DE PERSOAS SOCIAS DAS BIBLIOTECAS MUNICIPAIS DA CORUÑA				
	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
Infantil (0-14 anos)	6.898	48,4%	7.357	51,6%
Adultos/as	31.677	41,5%	44.669	58,5%
Total	38.575	42,6%	52.026	57,4%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Cultura, Deporte e Coñecemento. Datos a 31/12/2017





c. Deportes

c.1. Escolas deportivas municipais de xestión directa

Segundo os datos da relación de actividades das Escolas Deportivas Municipais –de xestión directa- o seu uso é fundamentalmente feminino (70% mulleres) . Por idades as diferenzas son aínda máis notables, xa que no grupo das persas maiores de 18 anos, o 77% son mulleres; por outro lado no grupo de menores a distribución é equilibrada cun 51% de mulleres.

NÚMERO DE PARTICIPANTES NAS ACTIVIDADES DAS ESCOLAS DEPORTIVAS MUNICIPAIS DE XESTIÓN DIRECTA POR SEXO E ACTIVIDADE. CURSO 2017-2018				
Actividade	Homes	Mulleres	Total	% mulleres
Menores de 18 anos	443	465	908	51%
Maiores 18 anos	569	1.911	2.480	77%
Total persoas	1012	2.376	3388	70%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Cultura, Deporte e Coñecemento

A participación nas diferentes actividades deportivas ofertadas mostra unha segregación orientada polo xénero.

No caso de maiores de 18 anos, a participación feminina concéntrase arredor das seguintes especialidades ordeadas de maior a menor representación: GAP e BAL (98% mulleres), Pilates (92% mulleres), Baile deportivo (90% mulleres), mantemento 18-64 (88% mulleres), mantemento +65 (79% mulleres) e natación.

MAIORES DE 18 ANOS				
Actividade	Homes	Mulleres	Total	% mulleres
GAP y BAL 18-64	2	85	87	98%
Pilates 18-65	10	111	121	92%
Baile deportivo 18-65	2	18	20	90%
Mantemento 18-64	57	430	487	88%
Mantemento +65	133	487	620	79%
Natación: recuperación funcional +18	60	175	235	74%
Natación 18-64	99	222	321	69%
Natación +65	156	335	491	68%
Natación 18-30	4	8	12	67%
Padel 18-64	19	19	38	50%
Entrenador personal 18-65	19	17	36	47%
Natación 30-50	8	4	12	33%
TOTAL maiores 18 anos	569	1.911	2.480	77%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Cultura, Deporte e Coñecemento

GAP: Glúteos, abdominales y piernas. BAL: Brazos, abdominales y lumbares

No caso de menores de idade, a participación feminina dáse máis nas seguintes actividades ordeadas de maior a menor representación: Patinaxe 9-12 (100% mulleres), Ximnasia (100% mulleres), Patinaxe 12-17 (93%), Patinaxe 6-8 (87% mulleres), Bádminton 9-11 (71% mulleres) e Atletismo 9-11 (65% mulleres).



NÚMERO DE PARTICIPANTES NAS ACTIVIDADES DAS ESCOLAS DEPORTIVAS MUNICIPAIS DE XESTIÓN DIRECTA POR SEXO E ACTIVIDADE. CURSO 2017-2018				
MENORES DE 18 ANOS				
Actividade	Homes	Mulleres	Total	% mulleres
Patinaxe 9-12	0	29	29	100%
Ximnasia 6-8	0	27	27	100%
Ximnasia 9-11	0	27	27	100%
Ximnasia 12-17	0	20	20	100%
Patinaxe 12-17	1	14	15	93%
Patinaxe 6-8	6	40	46	87%
Bádminton 9-11	4	10	14	71%
Atletismo 9-11	7	13	20	65%
Natación 6-8	64	64	128	50%
Natación: recuperación funcional 6-12	8	8	16	50%
Bádminton 12-17	12	11	23	48%
Natación 12-17	78	61	139	44%
Natación 9-11	91	68	159	43%
Padel 12-18	7	5	12	42%
Tenis 9-11	28	17	45	38%
Esgrima 9-11	6	3	9	33%
Atletismo 12-17	13	6	19	32%
ludo 6-8	9	4	13	31%
Tenis 12-17	24	11	35	31%
Aikido 6-8 anos	14	6	20	30%
Escalada 12-17	7	3	10	30%
Esgrima 12-17	10	4	14	29%
Aikido 9-11 anos	18	6	24	25%
ludo 9-11	11	3	14	21%
Minitenis 6-8	25	5	*100	17%
TOTAL menores de 18 anos	443	465	908	51%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Cultura, Deporte e Coñecemento

c.2. Complexo Deportivo Municipal San Diego

Na táboa seguinte figuran os datos correspondentes ao ano 2017 do Complexo Polideportivo San Diego. Non se dispón de información desagregada por sexo das entradas á instalación nin dos participantes ás actividades para persoas aboadas que non requiren de inscrición previa.

COMPLEXO DEPORTIVO MUNICIPAL SAN DIEGO – DATOS DO ANO 2017		
	% Homes	% Mulleres
Aboados	47,12%	52,88%
Alumnado de cursos de natación	41%	59%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Cultura, Deporte e Coñecemento



c.3. Campo municipal de Golf Torre de Hércules

Na táboa que se atopa a continuación constan os datos das persoas aboadas e participantes nos cursos municipais que se desenvolven no Campo de Golf Torre de Hércules. Estes datos fan notorio que é unha instalación utilizada maioritariamente por homes tanto nas idades adultas como nas infantís.

CAMPO MUNICIPAL DE GOLF TORRE DE HÉRCULES – DATOS DO ANO 2017				
	Homes	Mulleres	Total	% mulleres
Aboados	851	195	1.046	19%
Persoas inscritas en cursos de iniciación (entre 6 e 16 anos)	26	14	40	35%
Persoas inscritas en cursos de nivel medio/perfeccionamento (entre 6 e 16 anos)	29	21	50	42%
Persoas inscritas en cursos de iniciación (17 anos en diante)	119	66	185	36%
Persoas inscritas en cursos de nivel medio/perfeccionamento (17 anos en diante)	185	98	283	35%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Cultura, Deporte e Coñecemento



d. Servizo Municipal de Emprego e Empresa

d.1. Emprego

Mulleres e homes participan no Servizo Municipal de Emprego en porcentaxes próximas, na marxe do 40%-60%.

En información e orientación para o emprego a distribución por sexo é similar, aínda que nestes anos aumentou a porcentaxe de homes no paro, e iso reflectese tamén nunha maior demanda deste servizo nos homes.

Na formación, a distribución por sexo está mediatizada polas especialidades e o tipo de formación. Na formación complementaria ou de apoio á inserción como un complemento ao perfil laboral a participación acostuma a estar equilibrada, pero este ano asistiron máis homes nos cursos de iniciación a diferentes idiomas, prevención de riscos laborais e seguridade en plantas petroquímicas, mentres que en dependente de comercio as mulleres superan o 70% .

Nas especialidades de formación ocupacional, o meirande número de homes débese tamén á impartición de cursos vinculados á súa tradición laboral, como son as de construción e actividades relacionadas (soldadura, carpintería, transporte, albanelaría, pintura, almacenaxe).

Nas especialidades de novas tecnoloxías depende do contido: máis homes nas de aplicación para móbiles, produción de videoxogos.e de iniciación á informática, mentres que hai máis mulleres naqueles programas vinculados aos traballos administrativos nas empresas (Office, Xestión de informática empresarial).

A continuación mostranse a porcentaxe de participación, por sexo, nas diferentes actividades deste Servizo Municipal segundo o tipo de Programa ou proxecto.

O Programa de Información Laboral consiste en diversas accións. A primeira, mediante talleres grupales de persoas que o solicitaron, é informar e orientar no proceso da busca de emprego e dos recursos existentes no Servizo Municipal de Emprego. Todas estas persoas foron atendidas persoalmente, tras a súa petición de cita, para unha orientación persoal e individualizada e poder tamén inscribirse nos servizos como a bolsa de emprego.

Realízase tamén, como centro colaborador, do Servizo Público de Emprego de Galicia (SPÉG) accións de información, orientación e prospección de emprego articuladas en Itinerarios Personalizados de Inserción e dirixidas a mellorar a ocupabilidade das persoas remitidas por o SPEG.

Outra actividade é a impartición de seminarios informativos con diferentes temáticas, para os últimos cursos dos centros educativos, como unha orientación previa a súa próxima entrada no mercado laboral.

Na orientación xeral e información para a busca de emprego, este ano, ao igual que o anterior, a demanda foi superior nos homes. No grupo que ven remitido por o SPEG a distribución foi similar, mentres que nos seminarios en centros educativos para a transición á vida laboral a porcentaxe maior de mulleres ven condicionada por as especialidades que cursa alumnado dos centros que os solicitaron.



PROGRAMA DE INFORMACIÓN E ORIENTACION LABORAL				
Programa de Información e orientación laboral	Total	Homes	Mulleres	% mulleres
Talleres grupais de Información e orientación para o emprego	1.220	577	643	52,70
Información, Orientación e procura de Emprego Servizo Público de Emprego de Galicia (SPEG)	911	459	452	49,61
Seminarios en centros educativos	1.246	605	461	36,99

Fonte: Concello da Coruña. Area Emprego e Economía Social

O Programa de Apoio a inserción realiza en actividades organizadas para as persoas inscritas na bolsa de emprego do Servizo Municipal de Emprego, como una axuda para a mellora da súa ocupabilidade. A segmentación por sexo resultante, reflicte as diferentes especializacións, no ámbito ocupacional que existen na sociedade xeral actual. Se ben o carácter complementario e xeral desta formación é máis equilibrada, este ano o número de homes participantes nestas accións de apoio á inserción incrementouse notablemente superando a porcentaxe de mulleres.

APOIO A INSERCIÓN				
Formación habilitante- Mellora da empregabilidade	Total	Homes	Mulleres	% mulleres
Marca persoal e busca de emprego redes sociais (2 edicións)	32	9	23	71,9
Realización de videocurrículo	15	5	10	66,7
Ofimática avanzada	15	5	10	66,7
Iniciación informática (2 edicións)	30	12	18	60,0
Xestión empresarial informatizada	15	6	9	60,0
Preparación de entrevista laboral (6 edicións)	59	34	25	42,4
Iniciación idioma alemán	15	9	6	40,0
Manipulación de alimentos (2 edicións)	24	15	9	37,5
Iniciación idioma inglés (2 edicións)	38	25	13	34,2
Iniciación idioma francés	18	13	5	27,8
Perfeccionamento do idioma Inglés	20	16	4	20,0
Prevención de riscos laborais (2 edicións)	29	26	3	10,3
Seguridade en plantas petroquímicas	39	38	1	2,6
Cursos con compromiso de contratación	Total	Homes	Mulleres	% mulleres
Dependente polivalente de supermercado (6 edicións)	90	21	69	76,7
Comercio electrónico	15	11	4	26,7
Produción de videoxogos	17	13	4	23,5
Pintura de interiores (prácticas)	13	13	0	0,0

Fonte: Concello da Coruña. Area Emprego e Economía Social

A Formación ocupacional, consiste en diferentes Programas de formación, promovidos e financiados integramente polo Concello, destinados á mellora na formación das persoas para a capacitación profesional nunha ocupación, ou mellora no desempeño da súa profesión.



Nestes casos cunha formación moi directamente vinculada a unha ocupación profesional, mostrase claramente a segmentación por sexo, procedente tamén da demanda ou solicitude dos mesmos.

A pesares dos cambios sociais a diferenciación ocupacional nas profesións persiste tanto á hora das solicitudes presentadas para participar nos cursos e tamén motivado por as costumes arraigadas por parte das empresas na contratación. Semella que unicamente incidindo con accións positivas na promoción dalgunhas ocupacións acélerase a promoción dun maior equilibrio profesional.

A segmentación por sexo móstrase tamén en novas ocupacións e ámbitos laborais, tal como a informática e novas tecnoloxías.

Mostráñse na táboa que sigue a continuación as diferentes especialidades formación ordenadas segundo a maior participación de mulleres.

FORMACION OCUPACIONAL				
Especialidade	Total	Home	Muller	% muller
Excel	11	3	8	72,7
Office	12	4	8	66,7
Aplicación de normas e condicións hixiénico-sanitarias en restauración	30	14	16	53,3
Iniciación á informática	34	16	18	52,9
Manipulación de alimentos	114	61	53	46,5
Operario de almacén	13	8	5	38,5
Resumen Oficce	19	12	7	36,8
Iniciación á informática (vinculada as especialidades ocupacionais)	88	67	21	23,9
Deseño asistido ordenador- sketchup	13	10	3	23,1
Renovación CAP - conductores profesionais	9	7	2	22,2
Aplicación /manipulación de produtos fitosanitarios	14	11	3	21,4
Pintura decorativa	14	11	3	21,4
Actividades auxiliares en viveiros e centros de xardinería	15	12	3	20,0
Pintura decorativa na construción	16	13	3	18,8
Instalacións de elementos de carpintería	17	14	3	17,6
Instalacións e mantemento de xardins e zonas verdes g1/2017	16	14	2	12,5
PRL específico (complementario as especialidades impartidas)	108	95	13	12,0
Traballos de carpintería e moble	10	9	1	10,0
Aptitude profesional –condución profesional clases “C” y/o “D”	50	46	4	8,0
Uso de máquinas elevadoras de carga- carretilla e plataformas	52	50	2	3,8
Operacións auxiliares de instalacións eléctricas de interior e de iluminación	15	15	0	0,0
Petroquímicas	23	23	0	0,0
Programación de máquinas cnc-metal	13	13	0	0,0
Soldadura con electrodo revestido e tig	15	15	0	0,0
Total	721	543	178	24,7

Fonte: Concello da Coruña. Area Emprego e Economía Social



Os obradoiros de emprego, son proxectos nos que se integran a aprendizaxe teórica, a experiencia profesional e a formación para o emprego, realizando unha obra de interese social.

Inclúen de xeito obrifgado a impartición dun módulo de Igualdade (duración 16 horas). Este ano a especialidade en xestión de sistemas informáticos tamén presenta unha fenda na participación de mulleres, pese a ser ocupacións recentes.

OBRADOIRO DE EMPREGO				
Especialidade	Total	Homes	Mulleres	% mulleres
Obradoiro de Emprego “Garantía Xuvenil Coruña II” Xestión de sistemas informáticos (29/9/2017 - 28/3/2018)	12	8	4	33,3

Fonte: Concello da Coruña. Area Emprego e Economía Eocial

O Proxecto Integrado Posto a Posto está destinado grupos ou colectivos, determinados previamente, cos que se traballa para mellorar a súa ocupabilidade mediante a definición do seu obxectivo profesional e deseño compartido de itinerarios formativos e profesionais axustados aos seus particulares perfís.

FORMACIÓN NO PROXECTO POSTO A POSTO NO ANO 2017				
Denominación	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres
Atención á clientela	16	4	12	75,0
Taller de emprendemento	3	1	2	66,7
Técnicas de venda	11	4	7	63,6
Ofimática básica	15	6	9	60,0
Obradoiro de entrevista	7	3	4	57,1
Obradoiro de entrevista 2	13	6	7	53,8
Iniciación á procura de emprego por internet	11	6	5	45,5
Iniciación a informática	9	5	4	44,4
Operacións básicas de hostalería	8	5	3	37,5
Obradoiro de entrevista 1	7	5	2	28,6
Manexo de carretilla elevadora	10	9	1	10,0
Taller de emprendemento (avanzado)	2	2	0	0,0

Fonte: Concello da Coruña. Area Emprego e Economía Social

O “ Proxecto Coruña Emprega” ten como finalidade facilitar a inserción laboral, mellorando a empregabilidade de persoas con especiais dificultades para a súa inserción no mercado de traballo, ao mesmo tempo que se contribúe á inclusión social e á conciliación da vida persoal e laboral.

É un proxecto promovido pola Área de Emprego e Empresa do Concello da Coruña, froito da colaboración público –privada entre o Concello e a empresa Inditex, S.A, que pretende facilitar a inserción laboral das persoas desempregadas, especialmente dos colectivos máis vulnerables socialmente, a través da súa capacitación profesional e a mellora da súa empregabilidade.



Ten un período de execución de 36 meses, e nel abórdanse tres grandes áreas de traballo:

-Estudos técnicos de prospección para a avaliación continua das necesidades de formación e emprego na cidade, deseñando actuacións en función desas necesidades.

-Pacto Local polo Emprego da cidade da Coruña, promovido polo Concello e subscrito por 26 entidades públicas e privadas vinculadas á xestión das políticas activas de emprego,

-Accións de inserción laboral. Entre elas, tres actuacións fundamentais:

a) *Itinerarios integrados de inserción laboral*: orientación laboral personalizada, formación ocupacional e prácticas en empresas.

b) *Grupos de Impulso para a Motivación e a Orientación Laboral, "Grupos IMOs"*: experiencia innovadora de busca colectiva de emprego, baseada no *coaching* para a orientación laboral.

c) *Prospección e intermediación laboral*: Contacto continuo e colaboración coas empresas para a xestión de prácticas formativas non laborais e de ofertas de emprego.

PROXECTO CORUÑA EMPREGA				
	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres
Orientación laboral personalizada	747	368	379	50,7
PROXECTO CORUÑA EMPREGA				
Itinerarios Integrado de Inserción Sociolaboral e formación en competencias clave Nivel 2	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres
Atención especializada a persoas con demencias	15	0	15	100,0
Atención especializada a persoas con discapacidade	16	2	14	87,5
Atención especializada a persoas con demencias	22	3	19	86,4
Atención ao cliente no comercio	15	3	12	80,0
Competencias clave	25	5	20	80,0
Limpeza de superficies e mobiliario en edificios e locais	15	7	8	53,3
Competencias clave (preparatorio)	21	10	11	52,4
Operacións auxiliares de comercio e reposición	15	8	7	46,7
Elaboración culinaria básica	17	11	6	35,3
Servizos de restauración	15	10	5	33,3
Servizo en restaurante	15	10	5	33,3
Limpeza de superficies e mobiliario en edificios e locais	15	10	5	33,3
Socorrismo en espazos naturais e instalacións acuáticas	19	17	2	10,5
Operario/a de tratamento de pescado	19	18	1	5,3

Fonte: Concello da Coruña. Area Emprego e Economía Social



“Coruña Emprego Xove”

Outro proxecto promovido e iniciado no ano 2017 polo Área de Emprego e Economía Social do Concello da Coruña está enmarcado no Programa Operativo de Garantía Xuvenil (Axudas AP- POEJ), con as axudas do Fondo Social Europeo destinadas á integración sostenible de persoas novas no mercado de traballo

“Coruña Emprego Xove”, É UN PROXECTO dirixido a persoas maiores de 16 e menores de 30 anos, non ocupadas e que non estean integradas nos sistemas de educación nin formación. Ten como obxectivo capacitar profesionalmente a persoas xoves para a súa inserción laboral, mediantela adquisición de competencias e habilidades que faciliten o acceso a o emprego de calidade.

Contempla 3 áreas de actuación: a realización de diferentes accións de capacitación para o emprego a través da metodoloxía dos Itinerarios Integrados de Inserción, o traballo en rede entre a Administración Local e as principais entidades sociais xuvenis do municipio e a creación dun Espazo de Emprego Novo no que se desenvolverán accións complementarias innovadoras e baseadas nas novas tecnoloxías dirixidas a orientar e motivar para unha procura activa de emprego e o seu mantemento

Como nos outros proxectos de carácter integral, as accións a realizar no marco dun Itinerario son persoalizadas e engloban: formación específica, prácticas no laborais, formación transversal - inglés, NNTT e igualdade de Oportunidades- e accións complementarias – módulo de motivación e orientación para a procura de emprego , obradoiro de entrevista, de emprendimiento e economía social, preparación Competencias Clave nivel 2 e preparación de la ESA. Os itinerarios profesionais previstos

Limpieza en edificios y locales, Operaciones auxiliares en el punto de venta, Arreglo de habitaciones y zonas comunes en alojamientos, Elaboración culinaria básica, Servicio básico de restaurante-bar, Itinerario personalizado sin impartición de formación específica

O proxecto está destinado a 162 participantes entre o ano 2017 e 2018, desenvolvendo 9 itinerarios

No mes de marzo de 2018 incorporaranse xa unhas 53 persoas, 23 homes e 30 mulleres, nas accións formativas dos itinerarios .

Requisitos: personas desempleadas de 16 a 29 años inscritas en Garantía Juvenil

PROXECTO CORUÑA EMPREGO XOVE				
	Total	Homes	Mulleres	% Mulleres
Participantes	53	23	30	57%

Datos a marzo de 2018

Fonte: Concello da Coruña. Area Emprego e Economía Social



d.2. Promoción Económica

O Departamento de Promoción Económica realiza diferentes programas, como asesoramento e apoio a persoas que teñen unha idea empresarial para traballar de xeito autónomo ou crear unha empresa.

Neste apartado refírese a participación, por sexo, nestas actividades e servizos .

No ámbito do emprendemento ou creación de empresas xa dende anos a cifra de as mulleres é lixeiramente maior que nos homes na solicitude asesoramento e tamén como participante na formación.

PROMOCION ECONOMICA				
Difusión cultura emprendedora nos centros educativos	Total	Home	Muller	% muller
Asesoramento para a creación de empresas				
Asistentes a asesoramentos grupais para a creación de empresa	198	75	123	62,1
Nº proxectos empresariais asesorados individualmente	194	89	105	54,1
Formación empresarial				
Talleres iniciativas empresariais e talleres no viveiro de empresas	254	102	152	59,8%

Fonte: Concello da Coruña. Área Emprego e Economía Social

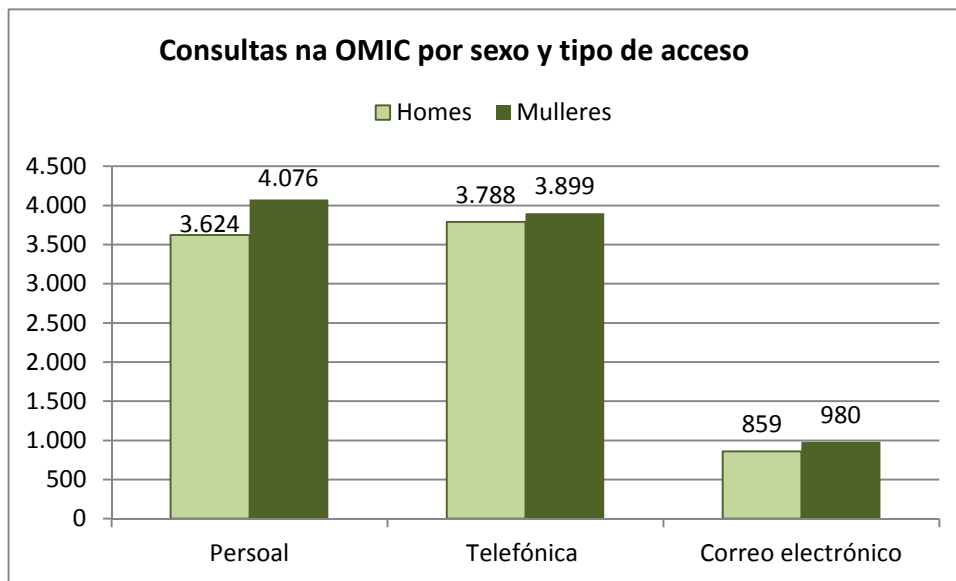
d.3. Oficina Municipal de Información ao Consumo (OMIC)

Ao servizo que presta a OMIC acoden máis mulleres que homes, aínda que en porcentaxes bastante próximas. En maior medida son mulleres as que presentan reclamacións na OMIC para ser xestionadas –o 53%- e con menor equilibrio no caso das consultas realizadas: o 56%.

CONSULTAS REALIZADAS NA OMIC (OFICINA MUNICIPAL DE INFORMACIÓN AO CONSUMO) POR SEXO E MODO DE ACCESO			
	Homes	Mulleres	% mulleres
Persoal	3.624	4.076	52,9
Telefónica	3.788	3.899	50,7
Correo	859	980	53,3
Total Consultas realizadas na OMIC	8259	8955	52,0

Fonte: Concello da Coruña. Área de Emprego e Economía Social. Oficina Municipal de Información ao Consumo-OMIC

Por sectores obsérvase que as mulleres están máis interesadas en asuntos relacionados coa alimentación, as compras diarias ou as subministracións, mentres que os homes consultan máis temas relacionados con compras a distancia, produtos electrónicos ou tecnoloxía, automóbiles e telecomunicacións.



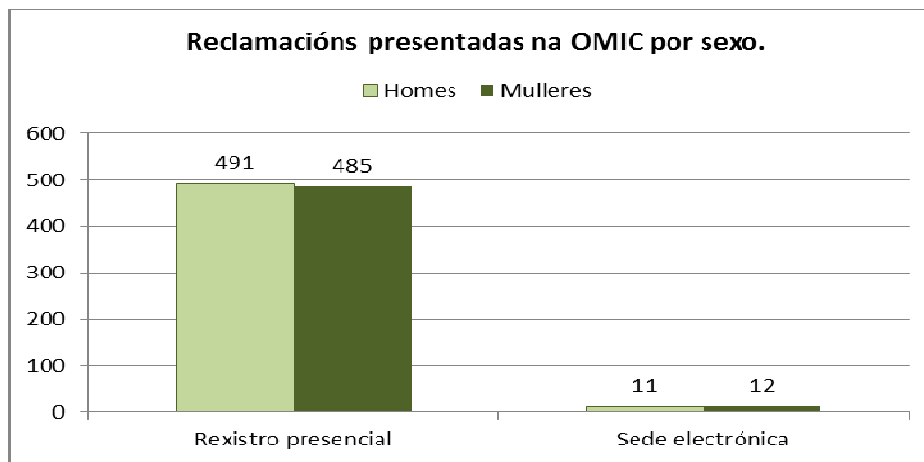
No ano 2017 experimentouse un avance importante na presentación e tramitación das reclamacións a través da presentación telemática. Cada vez son máis as persoas usuarias da Sede electrónica municipal

RECLAMACIONES NA OMIC POR SEXO E MEDIO DE REALIZACIÓN			
	Homes	Mulleres	% mulleres
Rexistro presencial	491	485	49,7
Sede electrónica	11	12	52,2
Total reclamacións	502	497	49,7

Fonte: Concello da Coruña. Área de Emprego e Economía Social. Oficina Municipal de Información ao Consumo-OMIC

En canto á temática as mulleres reclaman fundamentalmente por temas relacionados con animais, banca, mobles, gas, electricidade, comercio electrónico e telecomunicacións en xeral mentres que os homes centran fundamentalmente as súas reclamacións en auga, electricidade, compravenda e reparación de automóviles, comercio electrónico e telecomunicacións en xeral.

Na OMIC da Coruña no ano 2017 o perfil da persoa reclamante cambia e pasa a ser un home de entre 40 a 59 anos de idade, agás na presentación telemática na que o grupo máis numeroso é o das mulleres con 12 mulleres fronte a 11 homes. Aínda así os niveis son moi igualitarios.

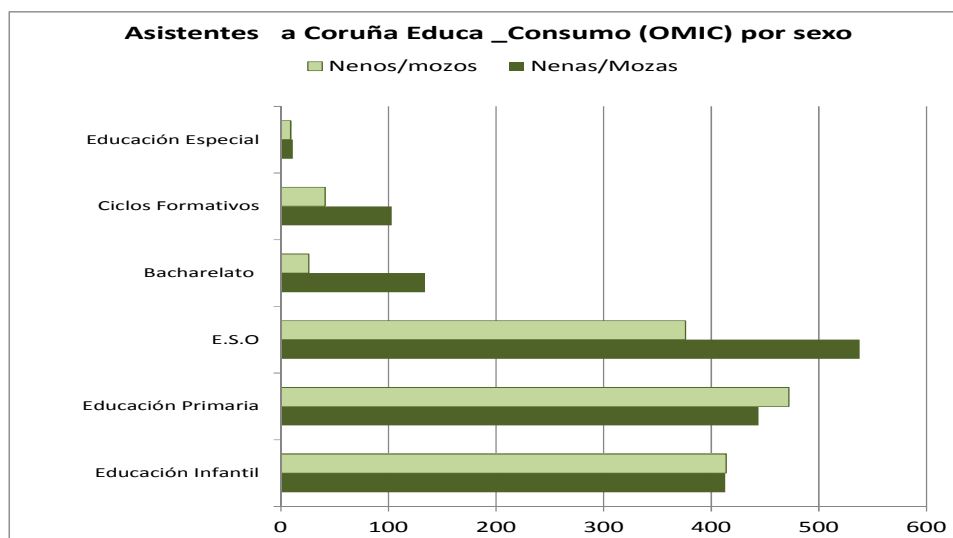


Coruña Educa. Actividades Consumo (OMIC)

Entre outras actividades, están os talleres realizados nos colexios co programa de educación, coa finalidade promover un consumo responsable nas novas xeracións. En total houbo 2.981 participantes. A participación nos cursos por sexo é máis equitativa nos primeiros estádios de formación, mentres que no Bacharelato ou nos Ciclos formativos pode estar influída por as especialidades dos centros educativos participantes.

Coruña Educa participantes por sexo				
	Nenas/Mozas	Nenos/mozos	Total	% mulleres
Educación Infantil	413	414	827	50,1
Educación Primaria	444	472	916	51,5
E.S.O	538	376	914	41,1
Bacharelato	134	26	160	16,3
Ciclos Formativos	103	41	144	28,5
Educación Especial	11	9	20	45,0

Fonte: Concello da Coruña. Área de Emprego e Economía Social. Oficina Municipal de Información ao Consumo-OMIC





e. Ocio e actividades lúdicas

Hai unha alta participación feminina nas actividades lúdicas e de ocio organizadas desde os centros públicos municipais. Utilizando como referencia os datos recollidos polos centros Ágora e Fórum Metropolitano nas actividades da campaña de primavera e outono durante o ano 2017, compróbase a partir dos datos das táboas seguintes que máis do 75% das persoas participantes foron mulleres. Na única actividade onde a porcentaxe de participación masculina foi maior que a feminina foi na oferta específica para nenos e nenas no programa de outono do Ágora no que o 52% foron nenos e na actividade de Fotografía do programa de Primavera do Forum no que o 44% foron homes. O primeiro caso é un feito asociado a que nos últimos anos están nacendo máis nenos que nenas no concello herculino.

PARTICIPANTES NAS ACTIVIDADES DO PROGRAMA DE OCIO DO FÓRUM METROPOLITANO PRIMAVERA 2017, POR SEXO E AGRUPACIÓN TEMÁTICA				
Agrupación temática	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
Cidade e arquitectura	67	24,4%	208	75,6%
Historia e arte	23	11,1%	185	88,9%
Literatura	40	24,1%	126	75,9%
Cine	38	22,5%	131	77,5%
Astronomía e meteoroloxía	39	35,5%	71	64,5%
Mindfulness	3	6,1%	46	93,9%
Música	13	27,1%	35	72,9%
Teatro	8	14,8%	46	85,2%
Fotografía	19	55,9%	15	44,1%
Creatividade manual	6	6,4%	88	93,6%
Monográfico: A pegada musical	10	13%	67	87%
Oferta específica para nenas e nenos (Sábados ao Forum)	17	42,5%	23	57,5%
Oferta específica +70 anos	18	12,7%	124	87,3%
TOTAL	301	20,5%	1.165	79,6%

Fonte: Concello da Coruña. OMID a partir de datos facilitados pola Área de Cultura, Deporte e Coñecemento

PARTICIPANTES NAS ACTIVIDADES DO PROGRAMA DE OCIO DO ÁGORA PRIMAVERA 2017, POR SEXO E AGRUPACIÓN TEMÁTICA				
Agrupación temática	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
Cidade e contorna	22	25,9%	63	74,1%
Historia e arte	15	22,4%	52	77,6%
Literatura, escritura creativa e novas tecnoloxías	11	35,5%	20	64,5%
Cine	27	41,5%	38	58,5%
Ciencias e astronomía	13	33,3%	26	66,7%
Música	3	25%	9	75%
Teatro	10	19,2%	42	80,8%
Cociña	46	28,8%	114	71,3%
Fotografía e novas tecnoloxías	13	44,8%	16	55,2%
Creatividade manual	3	8,1%	34	91,9%
Actividade motriz	11	10,3%	96	89,7%
Mindfulness	8	13,8%	50	86,2%
Oferta específica para nenas e nenos	11	37,9%	18	62,1%
Oferta específica +65 anos	21	17,9%	96	82,1%
TOTAL	214	24,1%	674	75,9%

Fonte: Concello da Coruña. OMID a partir de datos facilitados pola Área de Cultura, Deporte e Coñecemento



PARTICIPANTES NAS ACTIVIDADES DO PROGRAMA DE OCIO DO FÓRUM METROPOLITANO OUTONO 2017, POR SEXO E AGRUPACIÓN TEMÁTICA				
Agrupación temática	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
Cidade e arquitectura	46	23,2%	152	76,8%
Historia e arte	52	16,6%	262	83,4%
Literatura	41	19,1%	174	80,9%
Cine	54	23,7%	174	76,3%
Astronomía	22	44,9%	27	55,1%
Música	15	27,8%	39	72,2%
Teatro	11	20%	44	80%
Fotografía	9	23,7%	29	76,3%
Creatividade manual	5	6,3%	75	93,8%
Mindfulness	6	13%	40	87%
Monográfico: A revolución rusa	8	10,3%	70	89,7%
Oferta específica para nenas e nenos	14	37,8%	23	62,2%
Oferta específica +70 anos	17	11,5%	131	88,5%
TOTAL	300	19,5%	1.240	80,5%

Fonte: Concello da Coruña. Observatorio urbano a partir de datos facilitados pola Área de Cultura, Deporte e Coñecemento

PARTICIPANTES NAS ACTIVIDADES DO PROGRAMA DE OCIO DO ÁGORA OUTONO 2017, POR SEXO E AGRUPACIÓN TEMÁTICA				
Agrupación temática	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
Cidade e contorna	29	40,8%	42	59,2%
Historia e arte	19	21,8%	68	78,2%
Literatura e escritura	11	30,6%	25	69,4%
Cine	24	34,8%	45	65,2%
Debuxo	7	24,1%	22	75,9%
Teatro	12	13,8%	75	86,2%
Cociña	51	28,3%	129	71,7%
Creatividade manual	4	5,3%	72	94,7%
Fotografía e novas tecnoloxías	4	14,3%	24	85,7%
Actividade motriz	11	9,5%	105	90,5%
Astronomía	20	57,1%	15	42,9%
Mindfulness e benestar	9	14,1%	55	85,9%
Monográfico: A revolución rusa	11	27,5%	29	72,5%
Oferta específica para nenas e nenos	13	52,0%	12	48%
Oferta específica +65 anos	22	21,2%	82	78,8%
TOTAL	247	23,6%	800	76,4%

Fonte: Concello da Coruña. Observatorio urbano a partir de datos facilitados pola Área de Cultura, Deporte e Coñecemento



f. Servizo de Atención Infantil para a conciliación. Canguraxe municipal

O Servizo de Atención á Infancia que presta o Concello da Coruña ten tres modalidades: os Espazos de Atención á Infancia (EAI), atención a domicilio (canguraxe) e unha ludoteca coeducativa. Nos tres servizos a participación dos nenos e das nenas é moi equilibrada (49%-60%).

- ✓ Os **espazos de atención á infancia** utilízanse de modo non regular para o acollemento e desenvolvemento de actividades de carácter lúdico-educativo dirixidas a menores de 4 a 12 anos. Os espazos son catro e están localizados nos centros cívicos municipais de Labañou, Castrillón e Monte Alto, así como no Centro Social da Sagrada Familia.
- ✓ A modalidade de **atención a domicilio** é un conxunto de accións vinculadas ao coidado e á atención a menores con idades comprendidas entre os 4 meses e os 12 anos no seu propio domicilio ou, se for o caso, fóra do domicilio.
- ✓ **A ludoteca coeducativa** de Novo Mesoiro -Centro Cívico Municipal de Mesoiro- é un espazo socioeducativo de actividade regular e continuada dirixida a poboación infantil de 4 a 12 anos así como as unidades familiares de referencia, no que se favorece o desenvolvemento persoal, social, afectivo e cognitivo do menor a través dos xogos e xoguetes.

No ano 2017 prestaronse 1.193 servizos de atención infantil. Case a metade deles corresponderon os espazos de atención a infancia (48%), outro 32% as atencións en domicilio e un 21% na ludoteca coeducativa.

A distribución por sexo foi similar, cunha porcentaxe algo superior nas nenas oscilando entre o 52 e 54%.

SERVIZO DE ATENCIÓN Á INFANCIA PARA A CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL, FAMILIAR E PERSOAL. DATOS CORRESPONDENTES AO ANO 2017				
Modalidades	Nenos	Nenas	Total	% nenas
Espazos de atención á infancia	271	288	559	52%
Atención a domicilio	179	204	383	53%
Ludoteca coeducativa	115	136	251	54%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Igualdade e Diversidade

g. Atención a grupos poboacionais específicos

O foco de atención deste epígrafe é sobre os servizos e programas municipais que van dirixidos a perfís poboacionais específicos atendendo a variables socioeconómicas e persoas afectadas por desigualdades estruturais derivadas da súa identidade, sexos e/ou pertenza a un grupo poboacional percibido socialmente como 'vulnerable' ou 'minorizado'. Destacan os servizos prestados a través do Centro de Información dos Dereitos ás Mulleres, a Unidade de Atención á poboación Migrante, o Servizo de atención á menores do Centro de Planificación Familiar e gran parte dos Servizos Sociais municipais.



g.1. Centro de Información dos Dereitos ás Mulleres (CIM)

As mulleres son as usuarias a quen van dirixidos os servizos do CIM, coa única excepción dos servizos e programas que involucran a atención directa a menores, tanto as accións educativas de fomento da igualdade e prevención de violencia de xénero como o servizo de intervención psicolóxica con menores en situación de violencia de xénero; únicas excepcións nas que hai homes como usuarios do CIM que, en realidade, son nenos.

Na táboa da páxina seguinte, indícase o número total de mulleres atendidas no CIM durante o ano 2017: 741, delas 593 por violencia de xénero (80%). O número de menores foron 68.

Con respecto aos diferentes servizos especificamente dirixidos ás mulleres, realizáronse 1.051 atencións sendo a maior demanda a do asesoramento xurídico (461), seguido do psicolóxico (381) e o social (209); aínda que os devanditos servizos teñen carácter multidimensional, en todos aparece o tema da violencia de xénero, xa sexa como factor causal indirecto ou directo, o que motiva a atención polo CIM.

Tamén houbo 157 mulleres co servizo telefónico de Atención e Protección para mulleres vítimas de violencia de xénero (ATEMPRO), servizo nacional, que consiste na entrega de un dispositivo móbil que permite as vítimas de violencia de xénero entrar en contacto, en calquera momento, cun centro atendido por personal especializado en violencia de xénero. Ademais, ante situacións de emerxencia, o persoal do Centro está preparado para dar unha resposta axeitada á crisis plantexada, ben por sí ou movilizando outros recursos humanos e materiais. As usuarias teñen tamén un seguemento permanente da súa situación e acompañamento no proceso de recuperación integral.

PERSOAS USUARIAS DO CENTRO DE INFORMACIÓN ÁS MULLERES (CIM) – ANO 2017 PROGRAMA DE ATENCIÓN A MULLERES E MENORES EN SITUACIÓN DE ESPECIAL VULNERABILIDADE				
Persoas usuarias do CIM	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias dalgún servizo	741 (593 por violencia de xénero)	34	34	809
PERSOAS USUARIAS POR TIPO DE ACTUACIÓN:				
Información e atención psicolóxica	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias	381 (341 por violencia de xénero)	34	34	449
Nº de derivacións ao Colexio oficial de Psicoloxía de Galicia “Programa de atención psicolóxica a mulleres vítimas de violencia de xénero”	68	0	0	68
Información e asesoramento xurídico	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias	461 (338 por violencia de xénero)	0	0	461
Información e asesoramento social	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias	209 (todas por violencia de xénero)	0	0	209
Servizo Telefónico de Atención e Protección para mulleres vítimas de violencia de xénero (ATEMPRO)	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias	157	0	0	157

Fonte: Concello da Coruña. Área de Igualdade e Diversidade



Casa de acollida vítimas de xénero

Na Casa da Acollida (CAM) residiron durante o ano 2017 un total de 55 persoas (29 mulleres, 15 nenos e 11 nenas). Estas persoas tamén recibiron asesoramento social, psicolóxico e xurídico, neste orde de prioridade. Destas 55 persoas, 13 delas (7 mulleres, 2 nenos e 4 nenas) xa ingresaran no ano 2016 e continuaron na casa durante o ano 2017. Ao resto, 42 persoas (22 mulleres, 13 nenos e 7 nenas) ingresaron no propio ano 2017.

PROGRAMA DE ACOLLIDA E ATENCIÓN INTEGRAL A MULLERES VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO E MENORES AO SEU CARGO (CASA DE ACOLLIDA) – ANO 2017				
Persoas residentes na Casa de Acollida (CAM)	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas residentes desde 2016	7	2	4	13
Nº de persoas residentes desde 2017	22	13	7	42
Nº de persoas residentes na CAM en 2017	29	15	11	55
Nº persoas ingresadas na CAM no ano 2017 polo Convenio de reserva de prazas subscrito coa Deputación da Coruña	6	1	3	10
Persoas residentes na CAM por tipo de atención recibida:				
Información e atención psicolóxica	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias	21	13	7	41
Información e asesoramento xurídico	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias	18	1	0	19
Información e asesoramento social	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias	28	1	0	29
Atención mediadora igualdade	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias	21	10	8	39
Servizo Telefónico de Atención e Protección para mulleres vítimas de violencia de xénero (ATENPRO)	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias	10	0	0	10

Fonte: Concello da Coruña. Área de Igualdade e Diversidade

En canto aos pisos de inclusión social e transición á vida autónoma, no ano 2017 residiron neles un total de 5 mulleres, 3 nenos e 4 nenas. Dos cales, 3 persoas (1 muller, 1 neno e 1 nena) xa ingresaran no ano 2016 e continuaron en 2017. Ao resto, 9 persoas (4 mulleres, 2 nenos e 3 nenas) ingresaron nos pisos o propio ano 2017. As atencións máis demandadas por orde foron: o asesoramento psicolóxico e educativo e o social.

PROGRAMA DE INCLUSIÓN SOCIAL E TRANSICIÓN Á VIDA AUTÓNOMA DAS MULLERES (PISOS DE INCLUSIÓN E TRANSICIÓN Á VIDA AUTÓNOMA) – ANO 2017				
Persoas acollidas nos Pisos de inclusión e transición á vida autónoma (PITVA)	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas residentes desde 2016	1	1	1	3
Nº de persoas residentes desde 2017	4	2	3	9
Nº de persoas residentes nos PITVA no ano 2017	5	3	4	12
Nº persoas ingresadas nos PITVA no ano 2017 polo Convenio de reserva de prazas subscrito coa Deputación da Coruña	2	0	2	4

Fonte: Concello da Coruña. Área de Igualdade e Diversidade



PERSONAS RESIDENTES NOS PITVA POR TIPO DE ATENCIÓN RECIBIDA				
Información e atención psicolóxica	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias	4	2	3	9
Información e asesoramento social	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias	4	2	3	9
Atención xurídica	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas atendidas	9	0	0	9
Atención mediadora igualdade	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas atendidas	4	2	3	9
Servizo Telefónico de Atención e Protección para mulleres vítimas de violencia de xénero (ATENPRO)	Mulleres	Nenos	Nenas	Total
Nº de persoas usuarias	0	0	0	0

Fonte: Concello da Coruña. Área de Igualdade e Diversidade

Accións educativas de fomento da igualdade e prevención de violencias machistas para menores e mocidade

Unha relevante actividade para promover a igualdade de oportunidades de xénero e o respecto as diferenzas así como para previr actitudes e violencias machistas reside na educación.

A través destas actividades trabállase na concienciación e pensamento crítico respecto das actitudes discriminatorias, promovendo o respecto, o coñecemento e a igualdade de trato e oportunidades das persoas.

Desenvólvense en colaboración de Educación, no seu Programa municipal “Coruña Educa” destinado aos diferentes centros educativos da cidade. Este ano houbo un total de 4.143 de participantes, incluíndo aos centros ensinanza primaria e secundaria.

ACCIÓNS EDUCATIVAS DE FOMENTO DA IGUALDADE E PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS MACHISTAS PARA MENORES E MOCIDADE. ANO 2017	
Nº alumnado participante	4.143
Nº nenas e rapazas	2.031
Nº nenos e rapaces	2.112
Nº CEIP, s participantes	10
Nº IES, CPR, participantes	19
Nº grupos/clases participantes	176
Nº horas	517



ANO 2017. ACCIÓNS EDUCATIVAS DE FOMENTO DA IGUALDADE E PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS MACHISTAS PARA MENORES E MOCIDADE		
Taller 1: "Divertirse con seso". Educación igualitaria para peques (1º e 2º primaria)	Nº participantes	480
	Nenas	238
	Nenos	242
	Nº Ceips	8
	Nº grupos/clases	20
Taller 2: "Diferentes pero iguais" Educación para a igualdade e a convivencia (3º e 4º primaria)	Nº participantes	377
	Nenas	190
	Nenos	187
	Nº Ceips	6
	Nº grupos/clases	16
Taller 3: "Nin máis nin menos, só diferentes". Sensibilización sobre as diversidades existentes (1º ESO)	Nº participantes	30
	Rapazas	13
	Rapaces	17
	Nº IES/CPR	1
	Nº grupos/clases	1
Taller 4: "Libres de etiquetas". Socialización diferenciada (1º e 2º ESO)	Nº participantes	1.572
	Rapazas	769
	Rapaces	803
	Nº IES	14
	Nº grupos/clases	65
Taller 5: "Somos dous, eu tamén conto". Relacións de parella (3º e 4º ESO e Formación profesional básica)	Nº participantes	1.684
	Rapazas	821
	Rapaces	863
	Nº IES	18
	Nº grupos/clases	74
	Nº horas	222



g.2. Unidade de Atención á Poboación Migrante (UAMI)

O equipo da UAMI atende tanto a mulleres como a homes con procedencia ou nacionalidade estranxeira, en proporcións relativamente equilibradas. Neste ano atendéronse 1.003 consultas: 511 de homes e 592 de mulleres (59%). En xeral, a maior demanda foi a información e asesoramento social, con 443 consultas (44% mulleres), a información e asesoramento laboral con 378 consltas repartidas por igual entre homes e mullerse a Información e asosoramento xurídico co con 282 consultas nas que o 62% corresponderon a mulleres.

Cabe destacar unha maior participación de nenos (62,5%) que de nenas (37,5%) na Escola Intercultural.

PERSOAS ATENDIDAS NA UNIDADE DE ATENCIÓN Á POBOACIÓN MIGRANTE – ANO 2017				
Servizos	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
Información e asesoramento social	215	48,5%	228	51,5%
Información e asesoramento xurídico	107	37,9%	175	62,1%
Información e asesoramento laboral	189	50%	189	50%
Accións formativas	Homes	% homes	Mulleres	% mulleres
Nº de participantes	227	53,7%	196	46,3%
Escola Intercultural de apoio educativo e promoción social	Nenos	% nenos	Nenas	% nenas
Nº de participantes	29	67,4%	14	32,6%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Igualdade e Diversidade

g.3. Centro de Planificación Familiar. Servizo de atención a menores de 20

O Servizo de información e asesoramento afectivo-sexual prestado desde o Centro de Planificación Familiar vai dirixido á poboación en xeral e préstase baseándose no concerto que segue activo entre o Concello da Coruña e a Xunta de Galicia –vía SERGAS-. Con todo, hai un servizo específico dirixido a menores de 20 anos que ten unha evolución de interese para analizar os datos de participación directa.

O programa de 'Tarde Xove' comezou en 1994 co obxectivo de ofrecerlles ás persoas menores de 20 anos un espazo propio para facilitar o acceso á información sexual e á anticoncepción. No desenvolvemento do programa participaban tanto o Concello da Coruña como o Servizo Galego de Saúde (SERGAS). Dende o mes de agosto do ano 2009 o programa foi suspendido pola xerencia do CHUAC, perdendo o único programa galego destas características.

A evolución dos datos de atención a menores durante os últimos 13 anos mostra a incidencia do peche do programa en 2009, aínda que o equipo profesional do Centro de Planificación Familiar da Coruña (situado na rúa Orillamar) seguirá prestando a atención á xente moza que acuda por primeira vez ao Centro de Planificación Familiar, as solicitudes iniciaron unha tendencia descendente que aínda persiste.

Como se desprende dos datos da primeira táboa da páxina seguinte, as mulleres novas son as que fundamentalmente acuden ao Servizo de información e asesoramento sexo-afectivo e



de anticoncepción entre as persoas menores de 20 anos. De feito, nos dous últimos anos foron únicamente elas as que acudiron a informarse.

MENORES DE 20 ANOS QUE ACODEN POR PRIMEIRA VEZ AO CENTRO DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR -					
Ano	Número	% sobre servizos	Homes	Mulleres	Media idade
2004	330	23%	0,61%	99,39%	15-16
2005	422	22,60%	0,71%	99,29%	19
2006	407	23,30%	0,25%	99,75%	18
2007	380	23,80%	0,79%	99,21%	19
2008	424	25,10%	0,00%	100,00%	19
2009	346	21,80%	0,29%	99,71%	19
2010	245	16,90%	0,82%	99,18%	17-18
2011	288	17,20%	0,69%	99,31%	18-19
2012	275	18,90%	0,73%	99,27%	18-19
2013	283	15,30%	0,71%	99,29%	18-19
2014	223	12,60%	0,90%	99,10%	16-18
2015	232	14,60%	0,00%	100%	17-18
2016	247	16,40%	0,00%	100%	18-19
2017	240	14,9%	0,83%	99,17%	16,15

Fonte: Concello da Coruña. Área de Igualdade e Diversidade. Centro de Planificación Familiar

Entre os meses de abril a xuño do ano 2016 fixéronse obradoiros de educación afectivo-sexual de 6 horas de duración cada un deles destinados ao alumnado de educación secundaria. Os obradoiros imartíronse en 13 centros de educación, asistindo en total 417 mozos e 405 mozas.

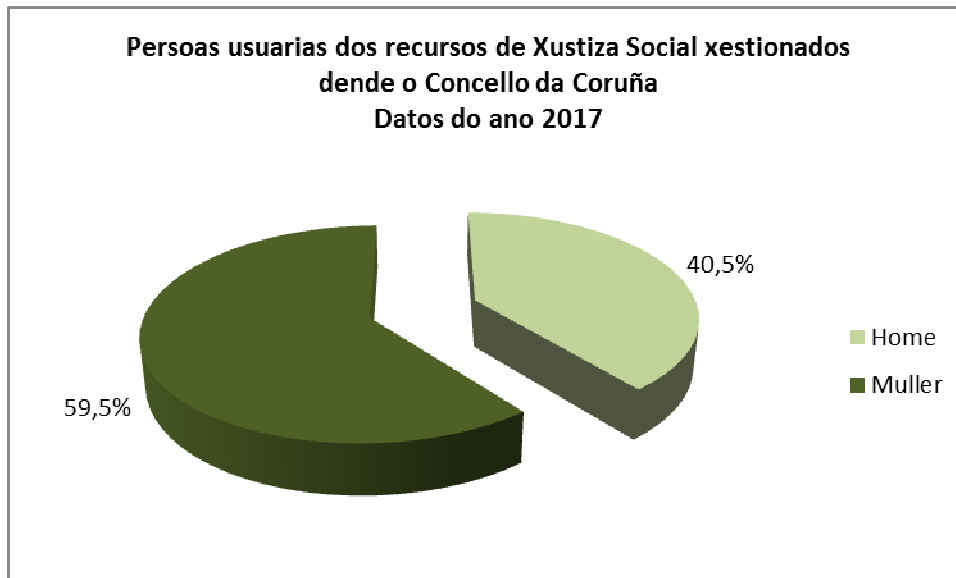
Na táboa seguinte constan os datos do número de participantes segundo o sexo.

PROGRAMA DE EDUCACIÓN AFECTIVO-SEXUAL PARA O ALUMNADO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA Datos do ano 2017				
Centro educativo	Nº de participantes			
	Mozas	% mozas	Mozos	% mozos
IES AGRA DO ORZÁN	72	53,7%	62	46,3%
IES SARDIÑEIRA	44	47,8%	48	52,2%
IES EUSEBIO DA GARDA	57	53,8%	49	46,2%
IES ELVIÑA	32	47,8%	35	52,2%
CIFP SOMESO	18	35,3%	33	64,7%
IES RAMÓN MENÉNDEZ PIDAL	70	53,8%	60	46,2%
IES RAFAEL PUGA RAMÓN	35	50,7%	34	49,3%
CRE CONCEPCIÓN ARENAL	1	14,3%	6	85,7%
IES FERNANDO WIRTZ	7	25%	21	75%
IES ADORMIDERAS	12	48%	13	52%
CIFP ÁNXEL CASAL	37	86%	6	14%
FOGAR DE SANTA MARGARITA	12	60%	8	40%
FUNDACIÓN ADCOR	20	40%	30	60%
TOTAL	417	50,7%	405	49,3%

Fonte: Concello da Coruña. Área de Igualdade e Diversidade. Centro de Planificación Familiar

g.4. Xustiza Social e coidados

As mulleres son as principais usuarias dos servizos sociais municipais representando o 59,5% do total de persoas atendidas aínda que, en grande parte, desempeñan o rol de intermediarias na tramitación ou obtención dos recursos sociais entre o Concello e a persoa beneficiaria directa.



Fonte: Elaboración propia. Datos do Concello da Coruña. Área de Xustiza Social e Coidados

Na táboa da páxina seguinte amósanse o número de persoas usuarias dos recursos de servizos sociais durante o ano 2017 e, como pode comprobarse, en todos os casos excepto nos servizos de prevención das situacións de dependencia e promoción da autonomía, houbo máis mulleres atendidas que homes.

Os recursos sociais máis demandados son os relacionadas coas axudas económicas públicas de pagamento único e as de pago periódico. No primeiro caso, o 59% das persoas atendidas foron mulleres e no segundo caso, foron o 51,2%.

Os catro recursos máis solicitados polas mulleres foron: apoio de carácter persoal fóra do fogar (84,6%), prestacións de axudas técnicas e tecnolóxicas (83,3%), actuacións específicas de apoio á unidade convivencial (82,1%) e centros de acollida (80%).

Nesta táboa contabilízanse o número de persoas usuarias de cada un dos servizos sociais municipais, contabilizándose unha única vez cada persoa, aínda que acoda en varias ocasións a solicitar o mesmo servizo. O número total de persoas usuarias non coincide co sumatorio das persoas que acoden a cada un dos recursos sociais posto que hai persoas que acoden a máis de un deles.



PERSOAS USUARIAS DOS SERVIZOS SOCIAIS MUNICIPAIS DURANTE O ANO 2017 (ORDEN POR MAIOR FRECUENCIA)						
Recursos xestionados desde Servizos Sociais	H	M	NC	SA	Total	% Mulleres*
Axudas económicas públicas de pagamento único	798	1.178	21	0	1.997	59%
Axudas económicas públicas periódicas	822	925	58	0	1.805	51,2%
Centros, programas e actuacións de inserción social	439	544	20	1	1.004	54,2%
Prestacións relacionadas coa falta de autonomía persoal e/ou familiar	263	539	8	1	811	66,5%
Prestacións de axudas técnicas e tecnolóxicas	71	365	2	0	438	83,3%
Atencións que implican alimentación	116	219	7	1	343	63,8%
Outros apoios á unidade convivencial	104	193	5	0	302	63,9%
Información sobre prestacións de servizos sociais	99	197	3	2	301	65,4%
Centros, programas e actividades de relación social, ocio e tempo libre	77	160	9	1	247	64,8%
Canalización cara a programas sectoriais municipais	89	128	5	0	222	57,7%
Derivación aos recursos institucionais non gubernamentais	78	139	3	0	220	63,2%
Residencias e internados	48	131	1	0	180	72,8%
Tramitación para o acceso aos recursos non dependentes do sistema de SSSS	41	136	2	0	179	76%
Derivación cara a recursos e servizos internos do sistema de SSSS	53	92	4	0	149	61,7%
Información e derivación a outros sistemas	43	61	2	0	106	57,5%
Programas e actuacións de prevención e promoción social	28	51	2	0	81	63%
Apoio de carácter persoal fóra do fogar	6	33	0	0	39	84,6%
Actuacións específicas de apoio á unidade convivencial	7	32	0	0	39	82,1%
Centros de acollida	5	28	2	0	35	80%
Centros, programas e actividades ocupacionais	11	17	0	0	28	60,7%
Información xeral e inespecífica	8	14	0	0	22	63,6%
Aloxamento de urxencia	7	8	1	0	16	50%
Outras axudas en especie vinculadas a situación de necesidade	4	5	0	0	9	55,6%
Pensións	3	4	1	0	8	50%
Actuacións para o aloxamento familiar	3	4	0	0	7	57,1%
Albergues	5	0	1	0	6	0%
Vivendas tuteladas	2	3	0	0	5	60%
Servizos de prevención das situacións de dependencia e promoción da autonomía	3	2	0	0	5	40%
TOTAL	2.064	3.199	108	6	5.377	59,5%

NC: Non contesta

SA: Sen asignar

* Para o cálculo da porcentaxe de mulleres non se teñen en conta os datos das columnas NC nin SA correspondentes a "Non contesta" e "Sen asignar".

Fonte: Concello da Coruña. Área de Xustiza Social e Coidados